

Cao-onderhandelingsresultaat Fibrant

Op 7 juli 2020 bereikten Fibrant en de 5 vakorganisaties, FNV, CNV Vakmensen, Synergo-vhp, De Unie en Vakbond ABW een onderhandelingsresultaat voor een nieuwe cao. Dit onderhandelingsresultaat zal door FNV en CNV Vakmensen met een positief advies worden voorgelegd aan de leden. De Unie, Synergo-vhp en Vakbond ABW zullen het resultaat met een neutraal advies voorleggen aan hun achterban. Onderstaand een overzicht van de gemaakte afspraken.

1) Looptijd

9 maanden, van 1 juli 2020 – 1 april 2021

2) Salarissen en uitkeringen

- € 90,- bruto per maand per 1 januari 2021 (€ 1080,- op jaarbasis)
- € 200,- eenmalige netto uitkering uitbetaald in augustus of september 2020
- Bij een positieve EBITDA in het 4^e kwartaal van 2020 volgt nog een eenmalige netto uitkering €200

3) Duurzame inzetbaarheid / Bedrijfs-AOW

- Voortzetten DI (FiViT) initiatieven
- Werkgroep DI gaat door met haar werk. Medewerkers blijven betrekken in projecten.

Fibrant Bedrijfs-AOW

In het landelijk Pensioenakkoord zijn afspraken gemaakt om meer maatwerk mogelijk te maken in het arbeidsvoorwaardelijk pensioen. Het wetsvoorstel “Wet bedrag ineens, RVU en verlofsparen” strekt tot uitwerking van deze maatwerkafspraken. Dit Wetsvoorstel biedt de mogelijkheid tot tijdelijke facilitering van uittredingsregelingen door een werkgever met een daaraan verbonden tijdelijke versoepeling van de pseudo eindheffing (RVU) op regelingen voor vervroegde uittreding.

Partijen hebben de volgende afspraken gemaakt omtrent de Fibrant Bedrijfs-AOW, die van kracht wordt wanneer het Wetsvoorstel is aangenomen:

- Vanaf 1 januari 2021 Instroom voor medewerkers in Continuidienst en 2-ploegen en medewerkers met vaste consignatievergoeding, die maximaal 36 maanden voor AOW leeftijd zitten.
- Vanaf 1 januari 2022 is de regeling toegankelijk voor alle medewerkers die max 36 maanden voor AOW leeftijd zitten.

Medewerkers moeten 7 maanden voor datum deelname doorgeven dat ze gebruik willen maken van de regeling.

- Medewerkers die gaan deelnemen ontvangen geen uitkering bij pensionering en moeten (indien ze gebruikmaken van de TOR regeling) de resterende TOR/vakantie dagen over deze periode inleveren (ploegendienst en part-time naar rato)
- Medewerkers moeten minimaal 2 jaar in dienst zijn (direct voorafgaand aan ingangsdatum bedrijfs-AOW)

De uitgewerkte regeling zal onderdeel worden van de cao.

In het pensioenakkoord is opgenomen dat deze regeling vooralsnog geldig is van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2025. De Fibrant Bedrijfs-AOW zal in ieder geval ook deze volledige periode van toepassing zijn.

Zodra hierover meer bekend wordt, volgen meer details. Formeel betreft het hier nog een intentie omdat het akkoord nog door de kamer moet worden goedgekeurd. De weg hiertoe is wel vrijgemaakt door de instemming van de leden van FNV en CNV met het nieuwe pensioenakkoord.

4) Bijdrage werkgelegenheids- en opleidingsgelden Limburg

Afspraak 0,08% van de loonsom van Fibrant continueren is akkoord. Fibrant zal samen met de andere Chemelot participanten in de stichting Mplooi een sessie organiseren met de vakorganisaties om over dit onderwerp te praten.

5) Het nieuwe beoordelen en resultaat afhankelijk belonen:

De projectgroep heeft naar aanleiding van de studie afspraak uit het vorige cao-akkoord een voorstel voor een nieuwe manier van beoordelen en een aangepaste bonusregeling uitgewerkt. Voor deze kortdurende CAO blijven we bij de bestaande systematiek. Wel is er een inspanningsverplichting afgesproken om de nieuwe systematiek verder gedurende de looptijd verder uit te werken met het streven de nieuwe systematiek per 1 januari 2022 te implementeren. Wel kan de komende tijd (in het bestaande systeem) al gestart worden met het verleggen van de focus naar ontwikkeling en inzetbaarheid.

6) Uitbetaling overwerk C39 continudienst:

Voor de groep Operation Owners (Chef van Dienst) in continudienst wordt het vanaf nu mogelijk om overwerk te laten uitbetalen. Dat was in de oude CAO alleen tot en met C38 toegestaan. De groep C39 kan vanaf nu kiezen tussen uitbetalen of tijd voor tijd, net zoals de andere medewerkers in continudienst.

7) Nieuwe cao teksten

Volgens afspraak gemaakt tijdens het vorige cao-akkoord is een projectgroep bestaande uit vertegenwoordigers van vakorganisaties, OR en werkgever gestart met het herschrijven (versimpelen) van de cao teksten. Deze teksten zijn nu zo goed als klaar. De komende weken zal er een laatste check worden gedaan door alle partijen en dan zullen ook de nieuwe afspraken uit dit onderhandelingsresultaat worden toegevoegd aan de nieuwe teksten.