



Schiphol-Oost, 11 juli 2020

Geachte heer Slagt, beste Aart,

Als gezamenlijke vakbonden FNV Luchtvaart, VKP, De Unie, CNV Vakmensen en de NVLT, reageren wij hierbij op het voorstel van KLM om *"...de in de [grond]cao 2019-2022 overeengekomen kostencompenserende salarisverhoging van 2,5% per 1 augustus 2020 tot nader order uit te stellen. De 2,5% per 1 augustus wordt onderdeel van de gesprekken over reductie van arbeidsvoorwaarden."*

Deze reactie is onder voorbehoud van al onze rechten en wettelijke aanspraken met betrekking tot de door de overheid gestelde voorwaarden voor de staatslening en -garanties aan KLM ten aanzien van een substantiële bijdrage van het personeel via de arbeidsvoorwaarden en de bestaande afspraken in de cao.

Wij zijn voornamelijk van mening dat uitstel van de loonsverhoging à 2,5% per 1 augustus 2020 niet aan de orde kan zijn.

Aan ons standpunt liggen de volgende redenen ten grondslag:

- voordat wij met KLM in overleg kunnen gaan over het openbreken van de lopende cao voor grondpersoneel moet er duidelijkheid zijn over de diverse onderdelen van de voorwaarden (zie de bijlage met onze vragen over een en ander);
- de loonsverhoging is één los element en vakbonden hebben op dit moment nog geen enkel zicht op de voorstellen van KLM met betrekking tot de aanpassing van het gehele arbeidsvoorwaarden pakket;
- de arbeidsvoorwaardelijke consequenties en boventalligheid willen wij in samenhang met elkaar beoordelen ter voorkoming van 'dubbeltellingen';
- de overheid schijnt een (nog niet door KLM nader uitgewerkte) gedifferentieerde bijdrage door de medewerkers voor te staan, terwijl de loonsverhoging een generiek percentage is;
- de tijd om te komen tot een gedegen en gedragen besluitvorming samen met onze leden ontbreekt.

Wij hechten eraan nogmaals uitdrukkelijk te vermelden dat de gezamenlijke vakbonden bereid zijn om met KLM in overleg te treden -zoals ook in de cao is afgesproken-, maar dat wij dit pas zinvol achten als het proces en de inhoud van dat overleg vooraf is vastgesteld.

Daarnaast herhalen wij ook dat wij ons zeer wel bewust zijn van de nood situatie waarin KLM verkeert, als ook de tijdsdruk die door de overheid aan KLM is opgelegd. Dat neemt niet weg dat diezelfde overheid de afgelopen maanden de gelegenheid had om ons te consulteren over de nu voorgenomen voorwaarden. Die consultatie heeft echter tot op heden niet plaatsgevonden.

De gezamenlijke vakbonden realiseren zich ook dat een kostenbesparing nodig zal zijn. Maar hoe, langs welke weg en met welke inhoud kunnen wij op dit moment nog niet bepalen, door het ontbreken van vrijwel alle noodzakelijke informatie voor een goede beoordeling van de te nemen stappen.

Net als KLM stellen wij de prioriteit bij zorgvuldigheid en niet bij de snelheid. We spreken hier immers over de redding van de KLM en haar dochters, maar expliciet ook over het inkomen en sociale omstandigheden van de KLM medewerkers. Een besluit over wijzigingen (i.c. verslechtingen) in jarenlang zorgvuldig opgebouwde en afgewogen arbeidsvoorwaarden zullen wij zeker niet lichtvaardig nemen. Voor het welzijn, de motivatie en de betrokkenheid van haar medewerkers mag KLM ook niet minder van ons verwachten.

De beantwoording van onze vragen zien wij graag tegemoet. Wat ons betreft hebben deze de hoogste prioriteit en wij verzoeken KLM deze dan ook met voorrang te behandelen.

Met vriendelijke groet,

