

Voorstellen CNV Vakmensen voor CAO G4S Aviation security 2020 - 2022

CNV Vakmensen zou graag in de nieuwe cao G4S Aviation security afspraken maken over een goede loonsverhoging, werkgelegenheid en duurzame inzetbaarheid van werknemers.

De beveiliging van Schiphol is van groot belang voor Nederland. Daarom zet CNV Vakmensen in op duurzame afspraken voor de hardwerkende beveiligers op Schiphol voor de komende jaren.

Looptijd:

CNV Vakmensen stelt voor om een cao af te sluiten met een looptijd van 2 jaar.

Loon:

CNV Vakmensen stelt voor om de schaalsalarissen én de werkelijke betaalde lonen met 3% te verhogen per loonperiode 1 in 2021 en 3% per loonperiode 1 van 2022, inclusief CPI correctie indien van toepassing.

Definitie korte break:

CNV Vakmensen stelt voor om de definitie van de korte break vast te stellen op 15 minuten exclusief looptijd.

Herijking functies en nieuwe functies

Zoals bij de procesbespreking reeds is besproken ziet CNV Vakmensen graag een herijking van de functies plaatsvinden. Ook voor de functie van DTL en SL, voor deze functies zijn duidelijke functiebeschrijvingen nodig. CNV Vakmensen stelt daarnaast voor om de functies DTL en SL voorlopig op te waarderen: de DTL naar 5S en de SL naar 6S.

Duurzame inzetbaarheid

Uitbreiding van artikel 61-63, de uitruil van arbeidsvoorwaarden (CAO a la carte) mogelijk maken:

- In aansluiting bij de e-learning cursussen tijdens Corona door G4S Aviation, daarvoor onze complimenten, zou CNV Vakmensen de leerrekening via James Loopbaan willen introduceren voor beveiligers bij G4S Aviation. CNV Vakmensen kiest er voor om een begin te maken met de opbouw van een persoonlijk ontwikkelbudget (leerrekening).
- Werknemers naar keuze 5 vrije dagen laten uitbetalen als persoonlijk ontwikkelbudget. Dit geeft de mogelijkheid om deze dagen bruto te besteden. Om deze keuze te stimuleren geeft de werkgever een bonus van 1 ontwikkeldag.

55 plus regeling

Aanpassing van artikel 79: bij het bereiken van de leeftijd van 55 jaar en ouder zijn werknemers niet verplicht om meer dan 4 dagen aaneengesloten te werken.

Handschoenen

CNV Vakmensen stelt voor om het gebruik van handschoenen in de cao op te nemen. Bijvoorbeeld het aanvullen artikel 82 lid 2, waarin staat dat handschoenen te allen tijde kunnen worden gekozen door de werknemer, op alle gewenste posities.

Deeltijdpensioen

Artikel 79, lid 8. CNV Vakmensen stelt voor om lid 6 te herzien, zodat werknemers het recht krijgen om vanaf 62 jaar deeltijdpensioen op te nemen en daarnaast in deeltijd te blijven werken, in aansluiting op de 80-90-100 regeling uit de PB cao.

Reiskosten

CNV Vakmensen stelt voor om de reiskosten in artikel 54, lid 6 op 19 cent per km te zetten. Daarnaast zouden we graag lid 11 schrappen en vervangen met een vaste vergoeding, dan wel het woord 'en' voor de opsomming te wijzigen in 'of', waardoor er een keuzeoptie ontstaat.

Arbeidsduur

De afspraak van de werktijdverkorting voor de komende jaren in de nieuwe cao opnemen in een nieuw artikel. CNV Vakmensen stelt voor dat uren zichtbaar zijn en werkdruk verlagend ingezet worden. Om de vermindering van 4 uur per loonperiode zichtbaar te krijgen (per 1 januari 2021 en 1 januari 2022) is het voorstel om de 4 uren als ATV uren structureel te registreren en daarvoor het artikel van ATV hiervoor te herzien.

ADV

Daarnaast stelt CNV Vakmensen voor om iedere maand het recht te geven aan medewerkers om minimaal 1 ADV dag op te nemen per maand, inclusief de zomermaanden en december.

Overloopuren artikel 36.5 en 36.6

CNV Vakmensen stelt voor om de artikelen 36.5 en 36.6 te schrappen.

Eindejaarsuitkering

CNV Vakmensen stelt voor om de eindejaarsuitkering jaarlijks te verhogen met 0,3%.

Voorbehoud

CNV Vakmensen behoudt zich het recht voor om met nadere voorstellen te komen.