



Protocol Maatregelen Grondpersoneel

Corona crisis 2e NOW-periode

De ondergetekenden:

1. de commanditaire vennootschap TRANSAVIA AIRLINES C.V. ten deze vertegenwoordigd door haar enig beherend vennoot Transavia Airlines B.V., hierna te noemen "Transavia" enerzijds,

en

2. FNV, gevestigd te Utrecht
NFLT, gevestigd te Schiphol-Oost
CNV Vakmensen.nl, gevestigd te Utrecht

anderzijds, verder te noemen "de werknemersorganisaties"

ZIJN HET NAVOLGENDE OVEREENGEKOMEN:

Onderstaande afspraken hebben het karakter van een zgn. standaard cao. Met het oog daarop worden bestaande (cao) afspraken alleen met betrekking tot onderstaande punten uitgesloten en komen daar tijdelijk (met ingang van 1 juni 2020 en voor de duur van de tweede NOW periode tot en met 30 september 2020) onderstaande afspraken voor in de plaats.

Regeling 'Noodfonds Overbrugging Werkgelegenheid'

Transavia dient een aanvraag in voor genoemd noodfonds voor een periode van 4 maanden, zijnde juni tot en met september 2020. Transavia committeert zich gedurende deze periode aan volledige voortzetting van de financiële arbeidsvoorwaarden.

Transavia zet alles-op-alles om gedwongen ontslag in de toekomst zoveel als mogelijk te beperken. Mocht op enig moment blijken dat de maatregelen die genomen worden om gedwongen ontslag te voorkomen onvoldoende resultaat opleveren, zullen partijen in overleg treden.

Indien de aanvraag niet wordt toegekend, dan wel als de financiële gevolgen daarvan voor Transavia ontoereikend zijn, treden partijen in overleg om (arbeidsvoorwaardelijke) voorstellen te bespreken, die de financiële positie van Transavia verbeteren.

Flexibiliteit

Naar verwachting zullen er de komende periode, als gevolg van geen of minder commerciële vluchten, minder werkzaamheden zijn. Vanwege vermindering en aanpassing in de werkzaamheden en de noodzaak om in deze tijd flexibel te kunnen inspelen op ontwikkelingen, kunnen verschuivingen en annuleren van diensten in het al gepubliceerde rooster, plaatsvinden. Partijen hebben hiertoe de volgende afspraken gemaakt welke gelden voor de periode van 1 juni 2020 tot en met 30 september 2020:

1. Medewerker die conform rooster is ingedeeld, maar als gevolg van afname van werkzaamheden, geen dienst hoeft te lopen, kan een Niet Indeelbare dag (NI) ingeroosterd krijgen. Dat heeft tot gevolg dat de medewerker vrij van dienst is. Transavia spant zich in om de NI zo eerlijk mogelijk te verdelen.

Transavia zal bij de verdeling van NI's gedurende bovenstaande periode zich extra inspannen om de medewerkers met de laagste NI standen (peildatum 5 juni 2020), anders dan als gevolg arbeidsongeschiktheid, NI diensten toe te kennen voor zover daarvan sprake is. Dit zodat de NI standen zoveel mogelijk gelijk worden getrokken. Daarbij gelden de volgende randvoorwaarden (cumulatief):

- Diensten worden niet verschoven om bovenstaande te bereiken;
- De vergelijking van NI standen wordt gemaakt per functie en per standplaats;
- Voor medewerkers die deeltijd werken, worden de NI standen ook naar rato meegenomen in de vergelijking;

Ingeroosterde verlofdagen en NI-dagen worden niet meer ingetrokken, tenzij in overleg met de medewerker. Wel kan tot twee dagen voor een te werken dienst, alsnog een NI-dag worden toegekend.

2. Bijlage 27 onderdeel IV artikel 1.2 –de compensatie voor verschoven diensten - is niet van toepassing indien de verschuiving uiterlijk 7 dagen voor aanvang van de dienst na overleg met de medewerker, in het rooster is aangepast. Bijlage 28 onderdeel IV artikel 1.2 –de compensatie voor verschoven diensten - is niet van toepassing indien de verschuiving uiterlijk de donderdag om 12.00 uur voorafgaand aan de week waarin de dienst plaatsvindt na overleg met de medewerker, in het rooster is aangepast.

Nadien worden diensten niet meer aangepast, mocht dit vanwege onvoorziene omstandigheden wel plaats moeten vinden dan gelden in dat geval de normale regels volgens cao bijlage 27 en 28 onderdeel IV.

Indien nachtdiensten uit een reeks van nachtdiensten die een extra rust dag genereren, worden verschoven, blijft de extra rust dag in het rooster gehandhaafd. Indien nachtdiensten uit een reeks van nachtdiensten die een extra rust dag genereren, komen te vervallen, komt de extra rustdag te vervallen en kan een dienst op die dag worden ingeroosterd. Een en ander met inachtneming van bovenstaande termijnen van bekendmaking.

3. Bijlage 27 onderdeel VII – bepalingen t.a.v. humanisatiedagen en bonus - is niet van toepassing op nachtdiensten die stonden ingeroosterd maar zijn komen te vervallen indien uiterlijk 7 dagen voor aanvang van de dienst na overleg met de medewerker, de nachtdienst in het rooster is komen te vervallen. Bijlage 28 onderdeel VII – bepalingen t.a.v. humanisatiedagen en bonus - is niet van toepassing op nachtdiensten die stonden ingeroosterd maar zijn komen te vervallen indien uiterlijk de donderdag om 12.00 uur voorafgaand aan de week waarin de nachtdienst plaatsvindt na overleg met de medewerker, de nachtdienst in het rooster is komen te vervallen.

Nadien worden diensten niet meer aangepast, mocht dit vanwege onvoorziene omstandigheden wel plaats moeten vinden dan gelden in dat geval de normale regels volgens cao bijlage 27 en 28 onderdeel IV.

4. Conform bijlage 7 artikel 3.9 krijgen (basis)rooster medewerkers die ingedeeld staan op een feestdag, maar die dag niet werken, compensatie zoals is bepaald bij 'vrij volgens rooster'. Dit geldt ook voor een ingeroosterde NI. Deze afspraak geldt tot en met 1 juni 2020.
5. Als sprake is van een "na overleg" situatie in het kader van deze afspraken, zal Transavia rekening houden met de persoonlijke omstandigheden van de medewerker als hij aangeeft niet te kunnen voldoen aan de wijziging.
6. Mocht gedurende de periode van 1 juni 2020 tot en met 30 september 2020 blijken dat bovenstaande afspraken onvoldoende mogelijkheden geven om flexibel in te kunnen spelen op ontwikkelingen of de werkzaamheden gaan weer richting het niveau voorafgaand aan de corona-crisis waardoor de noodzaak om in deze tijd flexibel te kunnen inspelen op ontwikkelingen, afgenomen is, treden partijen in overleg om tussentijds de afspraken aan te passen of stop te zetten.

Overige

Met ingang van 1 juni 2020 zal gedurende de periode dat op last van de overheid thuis wordt gewerkt, dan wel dat als gevolg van de freeze en opstartfase niet wordt gewerkt, de reiskostenvergoeding komen te vervallen voor de medewerkers die thuiswerken of niet werken.

Voor de medewerkers die nog wel naar het werk moeten komen, loopt de reiskostenvergoeding door op de gebruikelijke wijze.

In het geval toch reiskosten worden gemaakt door een medewerker in de periode vanaf 1 juni 2020, terwijl deze medewerker als gevolg van onderhavige afspraak geen reiskostenvergoeding ontvangt, kan de medewerker daarvoor een declaratie indienen. De medewerker kan per opkomst een declaratie indienen ter hoogte van de €0,19 cent per kilometer, ongemaximeerd.

Een instructie op welke wijze de declaratie wordt ingediend wordt door Transavia beschikbaar gesteld op T-net.



Aldus overeengekomen te Schiphol en opgemaakt en getekend.

Transavia Airlines C.V.

.....
P. Maree
Manager Treasury & Insurance
Datum

.....
L.L. Bruns
Team Lead Labour Relations
Datum

FNV

.....
B. Nelen
Bestuurder
Datum

NVLT

.....
P. de Moor
Bestuurder
Datum

CNV

.....
M. Wallaard
Bestuurder
Datum