

KLM Vrijwillige Vertrekregeling 2020

18 mei 2020

Doel

Het KLM-personeel wordt in 2020 de mogelijkheid geboden om te kiezen voor een Vrijwillige Vertrekregeling (hierna: KLM VVR 2020). Deze tijdelijke regeling wordt opengesteld in verband met de gevolgen van de Corona-crisis. Doel van de KLM VVR 2020 is het reduceren van het personeelsbestand en te anticiperen op de verwachte overcapaciteit. De KLM VVR 2020 beoogt dit doel te bereiken door werknemers financieel te stimuleren om vrijwillig hun arbeidsovereenkomst te laten beëindigen.

Openstelling

De KLM VVR 2020 wordt begin juni 2020¹ opengesteld met een beoogde uitdiensttredingsdatum tussen 1 september 2020 en 31 december 2020. Het uitgangspunt is dat de KLM VVR 2020 breed wordt opengesteld binnen KLM N.V. De directie bepaalt naar eigen inzicht op basis van verwachte overcapaciteit op functieniveau en per afdeling of en hoeveel werknemers gebruik kunnen maken van de KLM VVR 2020.

Werknemers die zich voor de KLM VVR 2020 hebben aangemeld, worden na aanmelding op de hoogte gesteld of zij daarvan gebruik kunnen maken.

Definities

Bruto maandsalaris

Onder het bruto maandsalaris wordt verstaan het 'kale' bruto maandsalaris inclusief eventuele vaste persoonlijke toeslagen die onderdeel uitmaken van het salaris, vakantietoeslag, leeftijdstoeslag, gemiddelde van gedurende het laatste jaar ontvangen vaste ploegentoeslag resp. garantietoeslag, gemiddelde variabele inkomen over laatste 3 beoordelingsperiodes of eindejaarsuitkering, gebaseerd op het overeengekomen vaste contractpercentage (er wordt geen rekening gehouden met tijdelijk meer of minderwerk), op de peildatum.

Cao

Met cao wordt bedoeld de op de werknemer van toepassing zijnde cao zoals hieronder opgesomd zoals deze thans luidt en in de toekomst zal luiden.

Met cao worden de volgende cao's van KLM bedoeld:

- cao voor KLM-cabinepersoneel
- cao voor KLM-grondpersoneel
- cao voor KLM-vliegers op vleugelvliegtuigen

Diensttijd

De diensttijd is de totale tijd gedurende welke werknemer bij KLM N.V. in dienst is geweest tot aan datum einde dienstverband; e.e.a. met inachtneming van art 5.2. cao's.

¹ Exacte aanmeldingsperiode wordt nog gecommuniceerd

Periodes van non-activiteit (in de zin van art 9.3. cao's) van (aaneengesloten) langer dan een jaar tellen niet mee voor de vaststelling van de diensttijd en de hoogte van de VVR-vergoeding.

Peildatum voor bepaling van de diensttijd van de werknemer ten behoeve van de keuzeprocedure is 1 juli 2020.

Einddatum

De door KLM bepaalde einddatum waarop de arbeidsovereenkomst krachtens de KLM VVR 2020 eindigt, zijnde uiterlijk 31 december 2020.

Fictieve opzegtermijn

De fictieve opzegtermijn is de wachttijd voorafgaand aan het ontvangen van een eventuele WW-uitkering. Deze is gelijk aan de wettelijke opzegtermijn die zou hebben gegolden bij opzegging door KLM van het dienstverband. De lengte van deze termijn is als volgt (conform art. 7:672 BW lid 2):

- 0-5 jaar : 1 maand
- 5-10 jaar : 2 maanden
- 10-15 jaar : 3 maanden
- 15 jaar of langer : 4 maanden

Peildatum

Peildatum voor bepaling van het overeengekomen vaste tewerkstellingspercentage en het bruto maandsalaris van de werknemer is 1 januari 2020. Het aldus bepaalde maandsalaris wordt gecorrigeerd voor het overeengekomen vaste tewerkstellingspercentage per 1 januari 2020.

Pensioendatum

De voor de werknemer geldende pensioendatum conform de toepasselijke cao, tenzij er sprake is van een afwijkende pensioendatum die het gevolg is van een onherroepelijke mededeling van de werknemer om vrijwillig vervoegd of uitgesteld met pensioen te gaan.

Voor cabinewerknemers wordt bij het vaststellen van de maximale hoogte van de VVR-vergoeding standaard uitgegaan van de AOW-datum, tenzij op 19 mei 2020 al vaststaat dat de werknemer op een eerdere leeftijd met pensioen gaat.

Voorgaande geldt enkel als uitgangspunt ten behoeve van de berekening van de VVR-vergoeding en wordt niet beschouwd als een doorvliegverzoek.

Werknemer

Werknemer is degene die op grond van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, waarop het Nederlands recht van toepassing is, in dienst is bij KLM N.V. Wanneer in de KLM VVR 2020 de aanduiding 'werknemer' wordt gebruikt, zal hiervoor tevens 'werkneemster' kunnen worden gelezen.

Voorwaarden

Voorwaarden voor aanmelding voor de KLM VVR 2020:

- Werknemer is op het moment van aanmelding voor de KLM VVR 2020 niet (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt², en
- KLM was niet reeds voornemens om de arbeidsovereenkomst met werknemer om andere redenen (o.a. functioneren) te beëindigen, en
- Er staat nog geen einddatum van de arbeidsovereenkomst vast in de periode van aanmelding voor de KLM VVR 2020 tot en met 1 januari 2021 vanwege een onherroepelijke mededeling voor (vrijwillig vervroegde) pensionering, en
- De arbeidsovereenkomst is niet reeds opgezegd door werknemer, en
- KLM en werknemer zijn niet reeds een vaststellingsovereenkomst ter beëindiging van het dienstverband met wederzijds goedvinden overeengekomen.

Om in aanmerking te kunnen komen voor de KLM VVR 2020 dient werknemer aan alle bovenstaande voorwaarden te voldoen. Daarnaast dient werknemer op moment van aanvaarding van de vaststellingsovereenkomst niet (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt te zijn¹.

Keuzeprocedure

De werknemer die aan alle bovengenoemde voorwaarden voldoet en gebruik wil maken van de KLM VVR 2020, geeft binnen de door KLM gecommuniceerde aanmeldingsperiode schriftelijk te kennen dat hij in aanmerking wil komen voor de KLM VVR 2020. Na afloop van deze periode onderzoekt KLM of de aanmeldingen voldoen aan de voorwaarden en wordt op basis van de op dat moment bekende of verwachte overcapaciteit beslist of en in welke mate in de betreffende functies gebruik kan worden gemaakt van de KLM VVR 2020. Indien, per functiegroep, de belangstelling groter is dan het aantal beschikbare plaatsen, zal, wederom per functiegroep, de KLM VVR 2020 worden toegekend in volgorde van diensttijd op de peildatum (degene met de langste diensttijd gaat voor). Op grond van het voorgaande worden de werknemers die aan de regeling kunnen deelnemen door KLM aangewezen en ontvangen zij een aanbieding voor de KLM VVR 2020 conform het onderstaande.

NB: het aanmelden voor de KLM VVR 2020 biedt dus geen garantie voor daadwerkelijke deelname. Deelname is afhankelijk van de overcapaciteit en, in geval van openstelling en grotere belangstelling dan het aantal beschikbare plaatsen, toewijzing op basis van het aantal dienstjaren.

KLM VVR 2020 vergoeding

De werknemer die in aanmerking komt voor de KLM VVR 2020 ontvangt van KLM een aanbod ter beëindiging van het dienstverband. Onderdeel van de aanbieding is een vergoeding zoals hieronder beschreven.

De KLM VVR 2020 vergoeding wordt gebaseerd op het aantal dienstjaren en bedraagt 0,25 bruto maandsalaris per dienstjaar voor de eerste tien dienstjaren en 1 bruto maandsalaris per dienstjaar vanaf het elfde dienstjaar met een maximum van in totaal 18 bruto maandsalarissen.

² Indien vaststaat dat de werknemer bij ziekte of (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid, op het moment van beëindiging van het dienstverband duurzaam hersteld is, is aanmelding voor de KLM VVR 2020 mogelijk

Voor de vaststelling van het aantal dienstjaren tellen niet alleen volle dienstjaren mee, maar ook gedeeltelijke dienstjaren. Gedeeltes van dienstjaren worden naar rato berekend waarbij elke volle maand telt voor 1/12 deel van een dienstjaar.

In lijn met de mogelijkheden die volgen uit het Landelijk Pensioenakkoord en vooruitlopend op een mogelijke invoering van een regeling vervroegde uittreding (art. 6 uit Protocol flexibiliteitsverlof maatregelen 2020 voor grondpersoneel, art. 13 Protocol cao cabine 2019-2022 voor KLM cabinepersoneel) per 1 januari 2021 wordt de KLM VVR 2020 vergoeding voor werknemers die in de periode 1 januari 2021 tot en met 31 december 2025 3 jaar of korter voor hun AOW-datum zitten gelijkgesteld aan minimaal EUR 1.767 bruto per maand³ over de periode van maximaal drie jaar voor de AOW-datum. Bij een vast contractpercentage lager dan 100% op peildatum wordt deze minimumgrens pro rata toegekend.

De vergoeding bedraagt in alle gevallen nooit meer dan 80% van de te verwachten inkomstenderving tot aan de voor werknemer geldende pensioendatum. Voor bepaling van de inkomstenderving tot aan de voor werknemer geldende pensioendatum wordt uitgegaan van het bruto maandsalaris, alles zoals geldend op de peildatum.

Deze vergoeding wordt in de vorm van een eenmalige bruto uitkering uitbetaald binnen 30 dagen na de beëindiging van de arbeidsovereenkomst door overmaking op de bij KLM bekende salaris(bank)rekening van de werknemer.

Conform wettelijke bepalingen bestaat er geen aanspraak op een transitievergoeding.

Beëindiging dienstverband

Als het aanbod door werknemer wordt geaccepteerd, eindigt de arbeidsovereenkomst met wederzijds goedvinden per de door KLM bepaalde en met de werknemer overeengekomen einddatum. De hiervoor geldende afspraken worden vastgelegd in een door KLM opgestelde standaard vaststellingsovereenkomst, inclusief de vergoeding en een beding waarin KLM en werknemer elkaar over en weer finale kwijting verlenen.

Bij het bepalen van de einddatum zal KLM, indien werknemer dit wenst en zoveel als redelijkerwijs mogelijk, met inachtneming van de planning, rekening houden met de voor werknemer geldende fictieve opzegtermijn. De einddatum zal nooit later zijn dan de datum 31 december 2020. Werknemer blijft gedurende de fictieve opzegtermijn aan het werk, waarbij eventueel nog openstaande verlofdagen zoveel mogelijk worden ingeroosterd of opgenomen.

Aanspraken op grond van deze KLM VVR 2020 vervallen indien de arbeidsovereenkomst met KLM op een andere wijze dan door middel van de onderhavige KLM VVR 2020 en vóór of op de in het kader van de KLM VVR 2020 vastgestelde einddatum eindigt.

³ Dit bedrag is gelijk aan het in conceptwetgeving vastgestelde maximale van RVU-heffing vrijgestelde bedrag.

Verlofdagen

Eventueel nog openstaande en voor uitbetaling vatbare verlofdagen worden zoveel mogelijk ingeroosterd of opgenomen voor datum einde dienstverband. Het saldo niet in te roosteren (en voor uitbetaling vatbare) verlofdagen wordt bij einde dienstverband uitbetaald.

Afsluitende bepaling

Indien de KLM VVR 2020 op enig moment in strijd met de wet wordt geoordeeld, heeft KLM het recht de KLM VVR 2020 in te trekken, zonder enige gehoudenheid tot vergoeding van schade of aanvulling van de vergoeding. Reeds uitgekeerde vergoedingen zullen alsdan door KLM niet worden teruggevorderd.