

I. VOORWAARDEN KLM VVR 2020

Wie komen voor de VVR in aanmerking?

De VVR 2020 wordt opengesteld voor alle medewerkers die vallen onder een van de drie KLM-cao's. Wel moet je aan een aantal voorwaarden voldoen.

Aan welke voorwaarden moet je voldoen?

Om in aanmerking te komen voor de KLM VVR 2020 moet je aan de volgende voorwaarden voldoen:

- Je bent op het moment van aanmelding voor de KLM VVR 2020 niet (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt,
- KLM was niet al van plan om jouw arbeidsovereenkomst om andere redenen (o.a. functioneren) te beëindigen,
- Er staat nog geen einddatum van de arbeidsovereenkomst vast in de periode van aanmelding voor de KLM VVR 2020 tot en met 1 januari 2021 vanwege (vervroegde) pensionering,
- Je hebt niet al eerder jouw arbeidsovereenkomst opgezegd,
- Je bent niet al eerder een vaststellingsovereenkomst ter beëindiging van het dienstverband met wederzijds goedvinden overeengekomen.

Daarnaast mag je op het moment van ondertekening van de vaststellingsovereenkomst niet (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt zijn.

Ik heb een parttime dienstverband, kan ik gebruik maken van de VVR?

Ja, ook met een deeltijdpercentage kun je gebruik maken van de VVR. Voor het vaststellen van de vergoeding voor de VVR wordt uitgegaan van je vaste, structurele contractpercentage en je salaris op 1 januari 2020.

Mag iemand die een WAO afschatting of WIA afschatting heeft gebruik maken van de VVR?

Eén van de voorwaarden om gebruik te kunnen maken van de VVR is dat je op het moment van beëindiging van de arbeidsovereenkomst niet arbeidsongeschikt bent. Dit geldt ook indien de werknemer aansluitend met pensioen zou willen gaan.

Als je twee jaar of langer arbeidsongeschikt bent, kan je alleen gebruik maken van de VVR als je een WIA- of WAO-afschatting hebt van <35% en de stellige verwachting is dat je duurzaam en volledig hersteld bent op de datum waarop je uit dienst gaat. Deze verwachting zal zo nodig getoetst worden door de bedrijfsarts. De vergoeding wordt in dat geval berekend over het arbeidsgeschikte deel. Heb je een WIA- of WAO-afschatting $\geq 35\%$ dan kan je geen gebruik maken van de VVR.

Ik heb mijn dienstverband al opgezegd, kan ik alsnog gebruik maken van de VVR?

Nee, als je je dienstverband zelf al hebt opgezegd, kun je geen gebruik maken van de VVR.

II. VERGOEDING

Hoe wordt de vergoeding bepaald?

Als je gebruik maakt van de VVR, heb je recht op een vertrekvergoeding.

Deze vergoeding wordt bepaald door je diensttijd, je contractpercentage en het geldende salaris op 1 januari 2020. Belangrijk om te weten is dat tijdelijk meer- of minderwerk hierop geen invloed heeft.

De vergoeding wordt gebaseerd op het aantal dienstjaren op de peildatum van 1 juli 2020 en bedraagt 0,25 bruto maandsalaris per dienstjaar voor de eerste 10 dienstjaren en 1 bruto maandsalaris per dienstjaar vanaf het elfde dienstjaar met een maximum van in totaal 18 bruto maandsalarissen. De vergoeding zal maximaal 80% bedragen van het verwachte inkomensverlies tot aan je pensioendatum.

Let op! Als je in de periode 1 januari 2021 t/ 31 december 2025 drie jaar of korter voor je AOW-datum zit, is jouw VVR-vergoeding minimaal EUR 1.767 bruto per maand voor de periode van maximaal drie jaar voor de AOW-datum. Je zit in de periode 1 januari 2021 t/m 31 december 2025 drie jaar of korter voor je AOW-datum als je geboren bent na 31 augustus 1954 en voor 31 december 1961. Bij een contractpercentage lager dan 100% wordt deze minimumgrens naar rato toegekend. De vergoeding bedraagt ook in dit geval niet meer dan 80% van het verwachte inkomstenverlies tot aan je pensioendatum.

Hoe kan ik een indicatieve berekening maken?

Voor het maken van een indicatieve berekening is uiterlijk 25 mei een rekentool beschikbaar.

**Aan de indicatieve berekeningen gemaakt met de rekentool kunnen geen rechten worden ontleend.*

Van welk salaris wordt uitgegaan voor de berekening van de vergoeding?

Voor de berekening van de vergoeding wordt uitgegaan van je vaste bruto maandsalaris en je vaste (contractuele) tewerkstellingspercentage op 1 januari 2020.

Hoe wordt het bruto maandsalaris bepaald?

Het bruto maandsalaris wordt bepaald door het 'kale' bruto maandsalaris inclusief eventuele vaste persoonlijke toeslagen* die onderdeel uitmaken van het salaris, vakantietoeslag, leeftijdstoeslag, gemiddelde van gedurende het laatste jaar ontvangen vaste ploegentoeslag resp. garantietoeslag, eindejaarsuitkering, gebaseerd op het overeengekomen vaste contractpercentage (er wordt geen rekening gehouden met

tijdelijk meer of minderwerk), op 1 januari 2020. Voor medewerkers die in de functiegroepen MSG 4-6 zitten, op peildatum 1 januari 2020, wordt in plaats van de eindejaarsuitkering het gemiddelde uitbetaalde variabel inkomen gebruikt over 2016, 2017 en 2018.

* De volgende persoonlijke toeslagen maken onderdeel van de definitie van bruto maandsalaris voor deze VVR: voor de volledigheid zijn deze opgenomen inclusief de looncode (LC) zoals vermeld op de loonstrook.

LC 1018: Gegarandeerd salaris; LC 1026: Suppletie Salaris Cabine; LC 1131: Schaduwuitkering LC 1047: Suppletie M09-zg BWK; LC 1023: Suppletie AP; LC 1024: Suppletie PU; LC 1060: Suppletie MP FO; LC 1064: Suppletie MP Cargo; LC 1012: Deeltijdtoeslag; LC 1013: Deeltijdtoeslag ploegdnt en LC 3753: Bijstuderen in eigen tijd

Van welk tewerkstellingspercentage wordt uitgegaan?

Uitgegaan wordt van je vaste (contractuele) tewerkstellingspercentage op 1 januari 2020.

Ik genoot op 1 januari 2020 ouderschapsverlof. Van welk salaris wordt uitgegaan voor de berekening van de vergoeding voor VVR 2020?

Voor de berekening van de vergoeding wordt uitgegaan van je salaris dat zou hebben gegolden, als je op dat moment geen ouderschapsverlof had genoten.

Ik was met non-activiteit op 1 januari 2020. Van welk salaris wordt uitgegaan voor de berekening van de vergoeding voor VVR 2020?

Voor de berekening van de vergoeding wordt uitgegaan van je salaris zoals dat zou hebben gegolden als je op dat moment geen non-activiteit had genoten.

Welke diensttijd wordt meegenomen bij het vaststellen van de vergoeding in het kader van de VVR?

Voor het vaststellen van de vergoeding wordt de diensttijd bij KLM meegenomen met inachtneming van artikel 5.2. uit de cao's. Onderbrekingen in de werkzaamheden veroorzaakt door non-activiteit (in de zin van art 9.3. cao's) van aaneengesloten langer dan een jaar tellen niet mee voor de vaststelling van de diensttijd en de hoogte van de VVR-vergoeding. De beëindigingsdatum houdt rekening met de fictieve opzegtermijn die voor jou geldt. Bij het berekenen van de vergoeding is het uitgangspunt dat de fictieve opzegtermijn per 1 augustus 2020 aanvangt.

Ik ben vanuit KLC doorgestroomd naar KLM. Tellen mijn KLC-dienstjaren mee?

Ja, je KLC-dienstjaren tellen mee in het kader van deze VVR.

Tellen dienstjaren bij andere dochterondernemingen (dan KLC) binnen de KLM Group (bijvoorbeeld Martinair / Transavia) mee?

KLM heeft besloten om voor het bepalen van het aantal dienstjaren aansluiting te zoeken bij* de individuele of collectieve afspraken die zijn gemaakt over het meenemen van diensttijd uit een ander dienstverband in het kader van gedwongen ontslag om bedrijfseconomische redenen.

**deze afspraken zijn niet automatisch van toepassing omdat het bij de KLM VVR 2020 geen gedwongen ontslagen betreft, vandaar het expliciete besluit om hier aansluiting bij te zoeken*

Hoe wordt mijn inkomensverlies tot aan de voor mij geldende pensioendatum berekend?

De inkomensverlies wordt berekend over de periode van je beoogde datum einde dienstverband tot aan de voor jou geldende pensioendatum

op basis van je bruto maandsalaris op 1 januari 2020. De vergoeding zal maximaal 80% bedragen van de verwachte inkomensderving tot aan de voor jou geldende pensioendatum.

De pensioendatum is de voor jou van toepassing zijnde pensioendatum uit de cao, of een afwijkende pensioendatum als die gevolg is van jouw keuze om eerder of later met pensioen te gaan.

Voor cabinemedewerkers wordt bij het vaststellen van de maximale hoogte van de VVR-vergoeding standaard uitgegaan van de AOW-datum, tenzij op 19 mei al vaststaat dat je eerder met pensioen gaat.

Hoe en wanneer wordt mijn vergoeding uitbetaald?

Je vergoeding wordt binnen 30 dagen na einde van het dienstverband uitbetaald op de bij KLM bekende bankrekening waar je salaris op wordt overgemaakt. Op de bruto vergoeding worden loonbelasting en sociale premies ingehouden. De uitbetaling kan niet worden uitgesteld of worden overgemaakt op een andere rekening dan de bankrekening die bij KLM staat geregistreerd.

De vergoeding wordt bruto uitgekeerd; hoeveel loonbelasting wordt hierover geheven?

Net als de vakantietoeslag en eindejaarsuitkering wordt de vergoeding fiscaal behandeld als een 'bijzondere beloning'. Voor bijzondere beloningen geldt een aparte belastingtabel. Het tarief van de tabel bijzondere beloningen wordt bepaald aan de hand van de hoogte van je brutoloon van het voorafgaande jaar. Op je salarisafrekening kan je achter 'Percentage LH bijz. beloningen' het voor jou geldende bijzondere tarief terugvinden.

De ingehouden loonbelasting over de vergoeding kan dus lager zijn dan dat uiteindelijk via de aanslag inkomstenbelasting aan belasting moet worden betaald.

Als je wilt voorkomen dat je straks bij de aanslag inkomstenbelasting eventueel nog aanvullend belasting moet betalen over de vergoeding, kan je de salarisadministratie van KLM schriftelijk verzoeken het hoogste tarief uit de belastingtabel te hanteren (op dit moment dus 51,75%).

KLM stuurt je hiervoor een formulier 'verzoek VVR en loonheffing'. In alle gevallen wordt bij de aanslag inkomstenbelasting van het afrekenjaar de juiste hoogte van de belasting vastgesteld en krijg je dus geld terug, of moet je nog bijbetalen.

Ik wil mijn vergoeding voor een opleiding aanwenden. Is het mogelijk dat de bruto vergoeding direct wordt overgemaakt naar een opleidingsinstituut?

Kosten voor een opleiding of kosten om een andere baan te verwerven dienen uit de netto vergoeding te worden betaald. KLM kan hierin niet fiscaal faciliteren omdat de toegekende vergoeding altijd volledig wordt belast, ongeacht waar het voor wordt aangewend.

III AANMELDINGSPROCES

Hoe meld ik me aan voor de VVR 2020?

Als je alle informatie hebt doorgenomen en een weloverwogen keuze hebt gemaakt dan kun je je van 1 juni tot en met 5 juli aanmelden via MyKLM op de pagina Vrijwillige Vertrekregeling (aanmeldingsformulier voor deelname aan de VVR is beschikbaar op 1 juni 2020 vanaf 09.00 uur CET). Als je aanmelding voor de VVR goed is ontvangen, krijg je per mail een automatische ontvangstbevestiging. Vervolgens hoor je via e-mail of je de KLM VVR 2020 krijgt toegekend.

Op welk moment wordt mijn aanmelding bindend?

KLM gaat ervan uit dat wanneer je je aanmeldt om gebruik te maken van de VVR, er sprake is van een zorgvuldig en afgewogen genomen besluit. KLM zal het proces in gang zetten en zo snel als mogelijk afronden met een door beide partijen ondertekende definitieve vaststellingsovereenkomst.

Je hebt het wettelijk recht om de ondertekende vaststellingsovereenkomst binnen 14 dagen na ondertekening schriftelijk ongedaan te maken. Indien je geen gebruik maakt van deze wettelijke bedenkttermijn is de vaststellingsovereenkomst bindend en definitief.

Wat gebeurt er na aanmelding voor de KLM VVR 2020?

KLM bepaalt na de sluitingstermijn of je ook echt kunt deelnemen aan de VVR 2020. Uiteraard moet jouw aanmelding voldoen aan de voorwaarden. Vervolgens is de verwachte overcapaciteit in een specifieke functie bepalend (zijn er in deze functie meer mensen dan dat er werk wordt verwacht?). Daarnaast hangt toewijzing af van het aantal aanmeldingen in dezelfde functie. Als de belangstelling in een bepaalde functiegroep te groot is ten opzichte van de hoeveelheid werk, dan krijgt degene met het langste dienstverband voorrang voor vertrek.

Indien je de VVR krijgt toegewezen ontvang je een overeenkomst, na ondertekening daarvan is het vrijwillig vertrek definitief.

NB: het aanmelden voor de KLM VVR 2020 biedt dus geen garantie voor een daadwerkelijke deelname. Deelname is afhankelijk van de verwachte overcapaciteit en, in geval van openstelling en grotere belangstelling dan het aantal beschikbare plaatsen, toewijzing op basis van dienstdtijd.

In de regeling staat dat op basis van verwachte overcapaciteit per functiegroep door KLM zal worden besloten of gebruik kan worden gemaakt van de VVR. Wat wordt er bedoeld met 'functiegroep'?

Onder functiegroep kan zowel een unieke functie worden verstaan als meerdere functies die op grond van een werkproces onlosmakelijk met elkaar verbonden zijn, dit ter beoordeling aan het MT HR. Er wordt uitdrukkelijk niet onderling uitwisselbare functies mee bedoeld.

Wordt er een pensioentoets gedaan?

Nee, een toets op het opgebouwde pensioen is geen onderdeel van het proces.

Hoe eindigt mijn dienstverband?

De arbeidsovereenkomst wordt met wederzijds goedvinden beëindigd per de door KLM bepaalde einddatum. De individuele afspraken worden vastgelegd in een door KLM opgestelde standaard vaststellingsovereenkomst, waarvan een finale kwijting over en weer deel uitmaakt. Hier kun je alvast de vaststellingsovereenkomst bekijken (let op! Het betreft een template)

Wat wordt de datum waarop mijn dienstverband eindigt?

De beoogde datum waarop je dienstverband eindigt ligt tussen 1 september en 31 december 2020. De uitstroombdatum is afhankelijk van de fictieve opzegtermijn.

Wat is 'fictieve opzegtermijn'?

De fictieve opzegtermijn is de wachttijd voorafgaand aan het ontvangen van een mogelijke WW-uitkering. Dit is relevant voor diegenen die niet aansluitend aan de VVR met pensioen gaan en geen andere baan hebben. De lengte is afhankelijk van hoe lang je dienstverband bij KLM heeft geduurd. De fictieve opzegtermijn start op de datum dat KLM je de KLM VVR 2020 per e-mail toekent.

Tijdens de fictieve opzegtermijn blijf je aan het werk. Er kunnen eventueel verlofdagen worden ingeroosterd tijdens deze periode.

Welke fictieve opzegtermijn geldt voor mij?

De fictieve opzegtermijn is afhankelijk van de lengte van je dienstverband bij KLM, en wel als volgt:

- bij een dienstverband korter dan vijf jaar: één maand;
- bij een dienstverband vanaf vijf tot tien jaar: twee maanden;
- bij een dienstverband vanaf tien tot vijftien jaar: drie maanden;
- bij een dienstverband vanaf vijftien jaar of langer: vier maanden.

Wanneer moet ik de vaststellingsovereenkomst ondertekenen en retourneren?

De vaststellingsovereenkomst dien je binnen 14 dagen na dagtekening getekend aan KLM te retourneren.

Kan ik mij na ondertekening van de vaststellingsovereenkomst nog bedenken?

Je hebt vanaf de datum dat je ondertekent een wettelijke bedenkttermijn van 14 dagen. Binnen deze termijn kan je de overeenkomst met een aan KLM gerichte schriftelijke verklaring, zonder opgave van redenen, ontbinden.

IV. VVR 2020 EN PENSIOEN

Wat is mijn pensioendatum?

Het inkomstenverlies wordt berekend over de periode van je beoogde datum einde dienstverband tot aan jouw pensioendatum op basis van je bruto maandsalaris op 1 januari 2020. De vergoeding bedraagt maximaal 80% van het verwachte inkomensverlies tot aan de voor jou geldende pensioendatum.

De pensioendatum is de voor jou van toepassing zijnde pensioendatum uit de cao, of een afwijkende pensioendatum als die gevolg is van een met jou gemaakte afspraak over het eerder of later met pensioen gaan.

Voor cabinemedewerkers wordt bij het vaststellen van de maximale hoogte van de VVR-vergoeding standaard uitgegaan van de AOW-datum, tenzij op 19 mei al vaststaat dat je eerder met pensioen gaat.

Wat zijn de consequenties voor mijn pensioenopbouw als ik gebruik maak van de KLM VVR 2020?

Op de datum waarop het dienstverband eindigt, stopt ook je pensioenopbouw. Uiteraard blijven al opgebouwde pensioenaanspraken van toepassing.

Ga je met pensioen; lees dan ook de brochure "Pensioen in Zicht".

<https://myklm.klm.com/documents/28891/504781/Brochure+Pensioen+In+Zicht.pdf/915e49c7-844b-c5ec-b870-1f8883cb3285>

Lees hier meer over de pensioenopbouw bij gebruik van de KLM VVR 2020.

Hoe kom ik erachter wat mijn opgebouwde pensioen is?

Je kunt een indicatie van je pensioenopbouw krijgen via MijnKLMPensioen; de persoonlijke pensioenplanner op de website van jouw pensioenfonds. Je kunt inloggen in MijnKLMPensioen door middel van je persoonlijke DigiD inloggegevens.

- [Klik hier voor de website van het pensioenfonds Grond](#)
- [Klik hier voor de website van het pensioenfonds Cabine](#)
- [Klik hier voor de website van het pensioenfonds Cockpit](#)

Ook als je vervroegde pensionering overweegt kun je gebruik maken van MijnKLMpensioen om een indicatieve opgaven van de te verwachten pensioenuitkering te zien en welke persoonlijke pensioenkeuzes je kunt maken.

Kan ik ook een gesprek krijgen bij de het pensioenfonds?

Je kunt bij het Pensioenfonds een persoonlijk gesprek aanvragen met een medewerker.

- [Klik hier voor de contactgegevens van het pensioenfonds Grond](#)
- [Klik hier voor de contactgegevens van het pensioenfonds Cabine](#)
- [Klik hier voor de contactgegevens van het pensioenfonds Cockpit](#)

Hoe geef ik aan dat ik aansluitend aan de VVR met pensioen wil gaan?

Door op het VVR-aanmeldingsformulier aan te geven dat je aansluitend aan de VVR met pensioen wilt gaan, is je pensioenaanvraag gedaan. Dit geldt als een schriftelijke kennisgeving als bedoeld in artikel 5.4 (1)C. van de cao. Deze keuze kan niet herroepen worden (tenzij je alsnog afziet van de VVR). Als je ervoor kiest om aansluitend met de VVR met pensioen te gaan, hoef je dus niet meer apart je pensioen aan te vragen.

Ik ga niet aansluitend aan mijn KLM-dienstverband met pensioen. Wat gebeurt er dan met mijn opgebouwde pensioen?

Bij uitdiensttreding stopt je pensioenopbouw en worden de eventuele risicodekkingen bij overlijden en arbeidsongeschiktheid beëindigd. Van het pensioenfonds ontvang je een opgave van jouw - tijdens het KLM-dienstverband - opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen en eventueel op nabestaandenpensioen. Je hebt de mogelijkheid om je opgebouwde pensioen over de dragen naar de pensioenregeling van je nieuwe werkgever.

Als ik er voor kies om direct aansluitend aan mijn KLM-dienstverband met pensioen te gaan, mag ik dan tijdens mijn pensioen blijven doorwerken bij een ander (of eigen) bedrijf?

Het werken of bijverdienen na je vervroegde pensionering kan fiscale gevolgen hebben en hangt af van de ingangsdatum van je pensioen. De Belastingdienst stelt voorwaarden aan het eventueel bijverdienen of doorwerken bij een ander (of eigen) bedrijf, afhankelijk van de pensioenleeftijd in je pensioenreglement.

Lees hieronder per cao wat de regels zijn als je voorafgaand aan je pensioen alleen inkomsten uit je KLM-dienstverband hebt:

- Cabine: De normpensioenleeftijd in je pensioenreglement is 60 jaar. Ga je op of na de 60-jarige leeftijd met pensioen, dan zijn er geen fiscale beperkingen. Ga je eerder dan op 60-jarige leeftijd met vervroegd pensioen, dan is bijverdienen of doorwerken bij een ander (of eigen) bedrijf niet toegestaan. Het Pensioenfonds Cabine zal in dat geval een schriftelijke verklaring verlangen waarin je verklaart dat het arbeidzame leven bij de ingangsdatum van het pensioen volledig wordt beëindigd.
- Cockpit: De normpensioenleeftijd in je pensioenreglement is 58 jaar. Ga je op of na 58-jarige leeftijd met pensioen, dan zijn er geen fiscale beperkingen. Ga je eerder dan op 58-jarige leeftijd met vervroegd pensioen, dan is bijverdienen of doorwerken bij een ander (of

eigen) bedrijf niet toegestaan. Het Pensioenfonds Vliegers zal in dat geval een schriftelijke verklaring verlangen waarin je verklaart dat het arbeidzame leven bij de ingangsdatum van het pensioen volledig wordt beëindigd.

- Grond: De normpensioenleeftijd in je pensioenreglement is gelijk aan de AOW-datum. De AOW-leeftijd is afhankelijk van je geboortedatum. In 2020 is de AOW-datum gelijk aan 66 jaar en 4 maanden. Ga je 5 jaar of korter voor je AOW-leeftijd met vervroegd pensioen, dan zijn er geen fiscale gevolgen. Ga je meer dan 5 jaar eerder voor je AOW-leeftijd met vervroegd pensioen, dan is bijverdienen of doorwerken bij een ander (of eigen) bedrijf niet toegestaan. Het Algemeen Pensioenfonds zal in dat geval een schriftelijke verklaring verlangen waarin je verklaart dat het arbeidzame leven bij de ingangsdatum van het pensioen volledig wordt beëindigd.

Als je meer wilt weten over de fiscale gevolgen van bijverdienen of doorwerken na pensionering kun je contact opnemen met de Belastingdienst.

Als je naast je huidige dienstverband bij KLM nog een tweede bron van inkomsten hebt vanuit een andere baan of (eigen) onderneming, dan kan je het KLM pensioen wel vervroegd laten ingaan en tegelijkertijd je tweede bron van inkomsten aanhouden. Belangrijke voorwaarde daarbij is wel dat je het pensioen ontvangt voor het gedeelte dat je minder werkt, en dat je er niet extra bij kunt gaan werken. Zorg dat je dit goed van tevoren uitzoekt en neem contact op met de Belastingdienst voor meer informatie.

V GEVOLGEN VAN KLM VVR 2020

Wat zijn de gevolgen van de KLM VVR 2020 voor jubileum, IPB en andere faciliteiten?

Als je gebruik maakt van de KLM VVR 2020 vervallen alle KLM-arbeidsvoorwaarden en faciliteiten per einde dienstverband. KLM heeft besloten om medewerkers, die kiezen voor de VVR, in een aantal situaties wel bepaalde IPB-faciliteiten te bieden. Zie de vraag: [Behoud ik mijn IPB-faciliteiten als ik met VVR ga?](#)

Wat gebeurt er met mijn tegoed of tekort aan verlofdagen?

Eventueel nog openstaande en voor uitbetaling in aanmerking komende verlofdagen worden zoveel mogelijk ingeroosterd of opgenomen voor datum einde dienstverband. Het saldo niet in te roosteren (en voor uitbetaling in aanmerking komende) verlofdagen wordt bij einde dienstverband uitbetaald. Een eventueel negatief saldo aan verlofdagen, wordt verrekend met de eindafrekening.

Kom ik in aanmerking voor een WW-uitkering als ik gebruik maak van de KLM VVR 2020?

Je dienstverband eindigt op basis van een vaststellingsovereenkomst met wederzijds goedvinden. De vaststellingsovereenkomst zal zo worden opgesteld dat je een WW-uitkering kunt aanvragen bij het UWV. Of je daadwerkelijk een WW-uitkering krijgt toegekend, wordt beslist door het UWV en is afhankelijk van factoren waar KLM geen invloed op heeft. KLM heeft hier dus geen rol in en kan geen garantie geven.

De VVR-vergoeding heeft geen invloed op de hoogte van een mogelijke WW-uitkering. Deze vergoeding wordt niet met een mogelijke WW-uitkering verrekend. Ook heeft de vergoeding geen invloed op het moment waarop een mogelijke WW-uitkering ingaat.

NB: Op de site van het UWV kan je onder ['Ontslag met wederzijds goedvinden'](#) meer informatie vinden.

Ik ben bijna 25 of 40 jaar in dienst, ontvang ik nog een jubileumuitkering?

Nee, als je 25- of 40-jarig jubileum valt na de datum van beëindiging van je dienstverband, ontvang je geen jubileumuitkering.

Behoud ik na einde dienstverband nog toegang tot de KLM portal?

Na het beëindigen van je dienstverband met KLM heb je geen toegang meer tot de KLM-portal (bijvoorbeeld MyKLM, MyHR en Yammer). Wij adviseren je daarom je salarisafrekeningen tijdig te printen of op een voor jou toegankelijke locatie op te slaan. Je laatste salarisafrekening wordt per post naar het bij ons bekende adres gestuurd.

Kan ik gebruik blijven maken van de collectieve zorgverzekering?

Als je aansluitend met pensioen gaat kan je gebruik maken van de faciliteiten voor gepensioneerden. Zie hiervoor de "brochure "Pensioen in Zicht".

Als je niet aansluitend met pensioen gaat vervalt je collectieve zorgverzekering. Je zorgverzekeraar kan je hierover verder informeren.

Behoud ik mijn IPB-faciliteiten als ik met VVR ga?

Als je aansluitend met pensioen (niet zijnde deeltijdpensioen) gaat en de actieve dienstperiode ten minste drie keer zo lang is als de periode van vervroegde pensionering tot aan de geldende pensioendatum, geldt de full-retirement-status conform IPB-regeling.

In andere gevallen behoud je het eerste jaar na beëindiging van het KLM dienstverband op basis van de VVR-2020 de IPB faciliteiten zoals zij golden tot het moment van beëindiging van het dienstverband. Na dit jaar kom je in aanmerking voor de faciliteiten: zoals genoemd onder het kopje "KLM/KLC only: PSN + 20"

IPB - ISA transitie afspraken

Dienstjaren KLM	Leeftijd	IPB faciliteit na beëindiging KLM Dienstverband Alle IPB faciliteiten - KLM/KLC only; PSN + 20	
0 - 5		1e jaar	n.v.t.
5 - 10		1e jaar	1 jaar
10 - 15		1e jaar	2 jaar
15 - 20		1e jaar	3 jaar
20 - 25		1e jaar	4 jaar
	If+ diensttijd >67 jaar	1e jaar	onbeperkt

Na 1e jaar KLM/KLC only en PSN +20

- Inclusief
 - Companion
 - Geboekt met 25% korting
 - Verlaagd PSN 1x per jaar na meer dan 5 dienstjaren (voor datum uitdiensttreding)
 - IPB Geboekt voor zover 15 aaneengesloten dienstjaren in actieve dienst zijn voltooid (voor datum uitdiensttreding)
- Categorie B

Borging van de afspraken

- Status (uit dienst) + afgesproken IPB faciliteit incl. einddatum wordt in SAP-HR geregistreerd (info type 9012).
- Medewerkers behouden hun SAP-nummer.
- Medewerkers krijgen na 'uit dienst' een brief van HRSSC met nieuwe inlog gegevens tbv Travelshop.

Hoe maak ik na einde dienstverband gebruik van de Travelshop?

Om IPB-tickets digitaal te kunnen blijven aanvragen en om toegang te behouden tot belangrijke IPB-reisinformatie, behoud je na het einde van je dienstverband toegang tot de Travelshop. Binnen vier weken na beëindiging van je dienstverband ontvang je een brief met je nieuwe toegangsgegevens voor de Travelshop.

Ik heb een leaseauto. Moet ik de malus betalen als ik op basis van de VVR KLM verlaat?

Nee, als de auto wordt ingeleverd zal de malus voor rekening van KLM komen.

VI Cabine

Wat is het verschil tussen deze VVR t.o.v. de VVR Cabine?

Er is een aantal verschillen tussen de KLM VVR 2020 en de VVR Cabine. Zo is de opbouw van de vergoeding verschillend, geldt er een ander maximum bedrag, is er bij de KLM VVR 2020 geen sprake van een pensioentoets en is er een verschil in IPB-faciliteiten.

Ik had me aangemeld voor de VVR Cabine maar mogelijk is de KLM VVR2020 interessanter voor mij. Wat nu?

Hierover zal specifiek met jou worden afgestemd. Uitgangspunt is dat als je je al hebt aangemeld voor de cabine-VVR (en daarvoor in aanmerking komt) je niet zal worden benadeeld.

Ik ben aan het doorvliegen. Kan ik gebruik maken van de VVR?

Ja, ook als je op dit moment aan het doorvliegen bent kun je gebruik maken van de VVR. De bij het doorvliegverzoek overeengekomen pensioendatum vormt dan het uitgangspunt voor de vaststelling van de maximale VVR-vergoeding.

Voor cabinemedewerkers wordt bij het vaststellen van de maximale hoogte van de VVR-vergoeding standaard uitgegaan van de AOW-datum, tenzij op 19 mei al vaststaat dat je op een eerdere leeftijd met pensioen gaat. Dit is een uitgangspunt in de VVR-berekening en wordt niet beschouwd als een doorvliegverzoek.

Wat gebeurt er met mijn JV-dagen?

Je JV saldo voor 2020 zal al worden herberekend zodra jouw definitieve aanmelding voor de VVR door P&A is ontvangen. Dit wordt vervolgens ook zichtbaar in je rooster. Wanneer je gebruik maakt van de VVR en al volledig van je eerder ingedeelde JV hebt genoten kan er sprake zijn van een negatief JV-saldo. Dit is het geval wanneer je JV dagen hebt genoten die je nog niet hebt opgebouwd of niet meer opbouwt voor je VVR datum uit dienst. Indien het negatieve JV-saldo het gevolg is van de maatregel in het kader van de corona crisis om 7 JV-dagen eerder toe te kennen, wordt het negatieve JV-saldo kwijt gescholden.

(Wanneer) kunnen mijn resterende tellerdagen worden herberekend en ingedeeld?

Maak je gebruik van de vrijwillige vertrekregeling dan kunnen je resterende tellerdagen, anders dan je JV dagen, niet al op voorhand worden herberekend en ingedeeld. Dit komt doordat we op dat moment nog geen zicht hebben op je volledige resterende periode in dienst, waarin nog allerlei mutaties op je tellers zouden kunnen plaatsvinden.

Je kunt in principe gewoon vluchten blijven aanvragen tot aan je datum uit dienst. Pas wanneer de roosters tot aan jouw einde dienstverband bekend zijn, zal P&A kijken waar er nog hiaten in je indeling zitten en deze eventueel opvullen met resterende tellerdagen. Daarna vindt de herberekening plaats. De tellerdagen die niet kunnen worden ingedeeld worden uitbetaald.

Tellerdagen (CL/KL/OD) kun je zelf aanvragen via het verzoekensysteem (CL via “counter days” en KL en OD via “time off” met gebruik van het vinkje bij “use all accounts”) Wellicht kan dit je ook helpen bij het maken van een passende gap richting je laatste gewenste vlucht. Dit is uiteraard alleen mogelijk wanneer daar ruimte voor is in de productie.

Houd er rekening mee dat de tellerdagen moeten aansluiten op een bestaand rooster en dus niet los in de ruimte kunnen worden ingedeeld. Het is de intentie om je zoveel mogelijk grip te laten houden op je rooster

Hoe kan ik zelf nog sturen op een laatste vlucht, die past in mijn rooster?

Om je rooster passend in te vullen naar jouw datum uit dienst toe is het belangrijk om je geplande vlucht- of omloopverzoeken goed door te tellen tot aan je laatste verlofdag.

Wil je precies uitkomen, houd er dan rekening mee dat ook de vlucht vóór je laatste vlucht aan de gaprules - voorafgaand aan je datum uit dienst - moet voldoen. Dat wil zeggen dat je aansluitend aan je één-na-laatste vlucht nog voldoende dagen moet openlaten om daar (in jouw contractpercentage naar rato) nog minimaal een 3-om-3 omloop in te kunnen laten vallen. Anders zal het verzoek worden afgewezen. Heb je een bepaalde vlucht als allerlaatste vlucht in gedachten, zorg dan dat je daar ook precies passend naartoe werkt.

Ook kun je sturing geven aan je rooster met behulp van het inzetten van tellerdagen (zoals bijvoorbeeld OD/CL/KL), deze kunnen op de reguliere manier worden aangevraagd en helpen wellicht bij het maken van een passende gap richting je laatste gewenste vlucht. Dit is uiteraard alleen mogelijk wanneer daar ruimte voor is in de productie.

Je kunt de tellerdagen aanvragen doormiddel van een time-off-request - met gebruik van het vinkje bij 'use all accounts' - in het Verzoekensysteem of door een aanvraag naar ruimte op MyKLM via het Overige Roostervragen webformulier bij P&A Support. Houd er wel rekening mee dat de tellerdagen moeten aansluiten op een bestaand rooster en dus niet los in de ruimte kunnen worden ingedeeld.

Waarom kan er geen 'Laatste landing' worden pre-assigned voor VVR kandidaten?

We kunnen een 'Laatste landing' voor VVR kandidaten helaas niet realiseren, omdat teveel mensen daarbij een beroep doen op vluchten die allemaal plaatsvinden binnen een korte, zelfde periode. Helaas blijkt het daarom operationeel niet mogelijk om voor VVR kandidaten een pre-assignde 'Laatste landing' aan te bieden. Wij realiseren ons dat we hierdoor niet aan een wens kunnen voldoen maar helaas zien we op roostergebied geen alternatief.

Kan er extra worden gestuurd op een laatste vlucht voor VVR kandidaten via het verzoekensysteem?

Helaas is het niet mogelijk om in het systeem extra sturing te geven op roosters van VVR kandidaten. Het advies is dan ook om je verzoekenteller zo laag mogelijk te houden of te maken zodat je zelf kunt sturen op een bepaalde laatste vlucht in het verzoekensysteem. Houd er rekening mee dat er rond jouw datum uit dienst meer collega's zullen sturen op bepaalde vluchten. Wellicht zou je daarom kunnen overwegen om al op een eerder tijdstip te sturen op vluchten/bestemmingen, die je graag nog zou willen maken voor je datum uitdienst. Wanneer je flexibel bent v.w.b. de vertrekdatum van zo'n vlucht, is de kans groter dat je ervoor in aanmerking komt dan wanneer je stuurt op een enkele bepaalde vertrekdatum.

Wat gebeurt er met het zomer en winter JV dat na mijn uitdienstdatum staat ingedeeld?

Staat je JV ingedeeld na je uitdienstdatum dan wordt dit uit je rooster verwijderd. Je resterende JV saldo voor 2020 zal dan bij de eindafrekening worden uitbetaald of eventueel nog worden ingedeeld.

Elk jaar wordt op 1 mei het jaarrecht voor het vanaf dat moment startende jaar bijgeschreven op je JV teller, deze dagen moeten dus nog worden opgebouwd vanaf 1 mei. Je resterende JV saldo voor 2020 zal al worden herberekend zodra jouw definitieve aanmelding voor de VVR door P&A is ontvangen. Dit wordt vervolgens ook zichtbaar in je rooster. Wanneer je gebruik maakt van de VVR en al volledig van je eerder ingedeelde JV hebt genoten kan er sprake zijn van een negatief JV-saldo. Dit is het geval wanneer je JV dagen hebt genoten die je nog niet hebt opgebouwd of niet meer opbouwt voor je VVR datum uit dienst. Indien het negatieve JV-saldo het gevolg is van de maatregel in het kader van de corona crisis om 7 JV-dagen eerder toe te kennen, wordt het negatieve JV-saldo kwijt gescholden.

Wanneer je uitstroomt met de VVR, zal het aantal winter JV dagen waar je nog recht op hebt afhankelijk zijn van de hoeveelheid dagen die je tijdens de zomer hebt genoten.

VII Cockpit

Zit pensioenopbouw en levensloop ook in de opbouw van de vergoeding?

Net als in de voorgaande VVR's (zowel Grond als Cabine) zitten deze niet in de grondslag om de vergoeding van de VVR vast te stellen.

VIII Grond

Ik heb een leaseauto. Moet ik de malus betalen als ik op basis van de VVR KLM verlaat?

Nee, als de auto wordt ingeleverd zal de malus voor rekening van KLM komen.

IX Expats

Ik werk op dit moment voor KLM in het buitenland. Kan ik mij aanmelden voor de VVR?

Ja, ook medewerkers die zijn uitgezonden op basis van Bijlage 18 of 24 kunnen zich aanmelden voor de VVR.

Ik ben uitgezonden en gedetacheerd naar een derde partij. Kan ik mij aanmelden voor de VVR?

Ja, ook medewerkers die zijn uitgezonden en gedetacheerd bij een derde partij kunnen zich aanmelden voor de VVR.

Ik ben uitgezonden en wil mij graag aanmelden voor de VVR. Hoe wordt de VVR berekend?

De basis voor de VVR-berekening is je Nederlandse schaduwsalaris, dit salaris kun je terugvinden op de homenet-berekening ('grade salary').

Ik ben uitgezonden. Als ik met de VVR zou gaan, waar wordt de VVR-uitkering dan uitgekeerd?

De VVR wordt in Nederland uitgekeerd.

Ik ben uitgezonden en ik overweeg om mij aan te melden voor de VVR. Bij wie moet ik mij dan aanmelden?

Je kunt je via het reguliere proces van 1 juni tot en met 5 juli aanmelden via MyKLM op de pagina Vrijwillige Vertrekregeling (aanmeldingsformulier voor deelname aan de VVR is beschikbaar op 1 juni 2020 vanaf 09.00 uur CET).

