

Memo

Afspraken 12-uursrooster (scenario rood)

In het kader van de bijzondere omstandigheden ten gevolge van het corona virus heeft Fibrant een aantal scenario's uitgewerkt om de gezondheid van de medewerkers en de continuïteit van de dienstverlening te waarborgen. Zoals bekend is er in het code rood scenario, het laatste scenario voordat de fabriek moeten worden stilgelegd vanwege tekort aan bezetting, sprake van een 12-uursrooster.

Fibrant heeft samen met de OR en de vakbondsbestuurders afspraken gemaakt voor het geval er tijdelijk overgegaan moet worden naar een ploegenrooster met 12-uurs diensten. Diverse varianten zijn aan de EVM'ers van de productierayons voorgelegd en de EVM groep geeft de voorkeur aan een cyclus van 8 dagen op basis van het volgende schema:

2x Dagdienst (07.00 - 19.00 uur) + 2 x Nachtdienst (19.00 - 07.00 uur) en daarna 4 x Rustdag.

In deze memo geven we duidelijkheid over de gemaakte afspraken rondom beloning in het geval dat medewerkers 12-uursdiensten lopen. Hierbij houden we tevens rekening met de (financiële) impact van de situatie op onze organisatie.

1. Uitgangspunten

- a. Medewerkers die vanwege het Coronavirus in quarantaine zitten, of op verzoek van Fibrant thuis blijven (calamiteitenverlof, op afroep beschikbaar) worden niet gekort op hun salaris of verlofuren.
- b. Medewerkers die in quarantaine zitten, of op last van Fibrant thuisblijven en daarna ingezet worden in de ploegendienst, krijgen de extra gemaakte uren betaald als ze in de fabriek effectief meer gewerkt hebben dan de reguliere uren in de 5-ploegendienst (*dit wordt achteraf vastgesteld*). Voor medewerkers die terugkomen van ziekte geldt dat er sprake is van overwerk zodra ze extra uren maken die later niet gecompenseerd worden (*idem achteraf vastgesteld*).
- c. Bij het inzetten van de medewerkers in 12-uursdiensten is het streven de extra gewerkte uren maximaal te compenseren in het rooster. Streven is een vierploegenrooster met 3 cycli werken en 1 cyclus vrijaf. Als het niet lukt de extra uren te compenseren binnen het tijdelijke 12 uur rooster, dan wordt dit gecompenseerd bij terugkeer naar het 5-ploegenrooster (*dit wordt achteraf vastgesteld*).

2. Financiële compensatie voor het werken in 12 uur rooster

a. Bijzondere compensatieregeling

Voor de medewerkers die tijdelijk over moeten gaan naar een ploegendienst op basis van 12 uur, wordt tijdelijk een speciale compensatieregeling van kracht om deze zware diensten extra te belonen.

Opbouw van de compensatie voor iedere gelopen 12-uursdienst is een compensatie van €15,- per uur voor ieder uur meer dan 8 uur. Voor een 12 uurdienst betekent dit dus een compensatie van €60,- bruto. Voor een volledige cyclus van 4 diensten betekent dit een compensatie van € 240,- bruto. Dit betreft een brutobedrag dat apart betaalbaar wordt gesteld via de salarisafrekening.

b. Vergoeding extra gemaakte uren als overwerk

Als er in het 12-uursrooster toch extra uren worden gemaakt (zie 1b) die niet kunnen worden gecompenseerd in het rooster, dan worden deze uren gezien als overwerk. Voor ieder uur overwerk geldt een vergoeding van 1% van het maandsalaris inclusief ploegentoeslag (jaarsalaris gedeeld door 14) ongeacht het soort dienst en het moment dat deze dienst wordt gelopen. Deze vergoeding wordt uitbetaald en kan niet worden gecompenseerd in tijd. Dit zou in principe beperkt moeten kunnen blijven tot enkele kritische functies. Voor werken tijdens de feestdagen geldt de gebruikelijke vergoeding.

c. Registratie compensatie en overwerk

Om bij te houden op welke compensatie en overwerkvergoeding de medewerkers recht hebben, is een Excel format ontwikkeld dat leading zal zijn voor de periode dat er sprake is van een tijdelijk 12-uursrooster. In deze periode mag er geen overwerk ingelegd worden in People Inc., maar moet in afstemming tussen Chef van Dienst en Productiechef dit format worden ingevuld. P&C zal dan voor een correcte uitbetaling zorgen, indien mogelijk met de eerstvolgende salarisbetaling nadat het formulier is ontvangen. Uitgaand van een tijdelijke invoering van een 12-uursrooster gaat de voorkeur uit om het af te handelen na afloop van het tijdelijke rooster.

Deze afspraken gelden voor een periode van max. 32 dagen (4 x 1 cyclus) vanaf de start van het tijdelijke rooster.

Bij noodzakelijk verlenging of praktische problemen zal nader overleg plaatsvinden met de OR en de vakbonden.

People & Culture