

Start met het invullen van jouw e-mailadres:

Stuur de enquête zoveel mogelijk door naar collega's: laat hen de enquête ook invullen. Lid of geen lid van een vakbond: het gaat hier om de informatie/input voor de cao!
Vul de enquête uiterlijk 14 mei 2020 in!

1. Ook dit jaar weer gaat CNV Vakmensen onderhandelen over jullie cao. Natuurlijk krijgen jullie als werknemers zoals gebruikelijk inspraak over de voorstellen voor de nieuwe cao per 1-7-2020. Door antwoord te geven op onderstaande vragen kan CNV Vakmensen de voorstellen zoveel mogelijk inhoud en vorm geven aan wat jullie belangrijk vinden.
Geef jouw keuze duidelijk aan!
2. **Inkomen**
In de afgelopen jaren is de loonvraag voor de cao meestal in procenten (%) gesteld. CNV Vakmensen vindt dit echter geen eerlijke ontwikkeling en verdeling tussen de verschillende salarisschalen. De laagste salarissen krijgen vanuit dit model een kleinere loonsverhoging in Euro's dan de hogere salarissen en dat terwijl de loonsverhoging toch echt bedoeld is om iedereen gelijk te compenseren voor de kostenstijgingen en zo mogelijk ook iets extra's te geven. Om die reden denkt CNV Vakmensen dat het eerlijker is om een loonvraag in Euro's te stellen, dan krijgt iedereen er evenveel bij! Daarom is onderstaande vraag juist van belang.
3. Kies je voor een loonsverhoging met vast bedrag voor iedereen, wat heeft dan jouw voorkeur?
 - het jaarsalaris te verhogen met € 1750,= (+/- € 125,= per mnd bruto)
 - het jaarsalaris te verhogen met € 2000,= (+/- € 140,= per mnd bruto)
 - verhoging met een ander **bedrag**, namelijk € _____
4. Als je kiest voor een loonsverhoging met een percentage voor iedereen, wat heeft dan jouw voorkeur?
 - 3,5 %
 - 4,0 %
 - Anders, namelijk: _____
5. Werk je in ploegendienst of dagdienst?
 - Ik werk in ploegendienst
 - Ik werk in dagdienst
6. De afgelopen jaren heeft CNV Vakmensen verschillende afspraken met de directie gemaakt over Duurzame Inzetbaarheid, waaronder mogelijkheden tot scholing en ontwikkeling, aandacht voor gezondheid en ook terugdringen van werkdruk hoort bij Duurzame Inzetbaarheid. Te hoge werkdruk kan ook een oorzaak zijn van ziekte of minder presteren. CNV Vakmensen blijft aandringen op het nog meer verbeteren van Duurzame Inzetbaarheid en de faciliteiten die daar voor nodig zijn. Ook het werken in Ploegendienst en het regelmatig draaien van wachtdiensten valt onder dit thema!
7. Vind je het belangrijk dat er geld aan Duurzame Inzetbaarheid besteedt word?
 - Ja
 - Nee
8. Vind je dat er voldoende aandacht gegeven wordt aan Duurzame Inzetbaarheid binnen Sitech?
 - Ja
 - Nee

9. Vind je dat er voldoende aandacht gegeven wordt aan Duurzame Inzetbaarheid binnen jouw afdeling?
- Ja
 - Nee

Hieronder volgen enkele vragen over het onderwerp **Werkdruk**.

10. Wat vind je van de werkdruk bij Sitech?
- Goed
 - Te hoog
 - Veel te hoog

Werkdruk kan verschillend ervaren worden tussen jongere medewerkers en oudere medewerkers.

11. Vind je dat in de cao bij Sitech voldoende rekening wordt gehouden met de verschillende leeftijdsgroepen?
- Goed
 - Redelijk
 - Slecht

12. Vind je het belangrijk dat CNV Vakmensen voor jou/jullie de cao-onderhandelingen doet
- Ja
 - Nee

13. Ben je lid van een vakbond?
- Ja, van CNV Vakmensen
 - Ja, van de FNV
 - Ja, van De Unie
 - Ja, van Synergo Vhp
 - Ja, van ABW
 - Nee

14. Vind je dat CNV Vakmensen voldoende zichtbaar is bij Sitech?
- Ja
 - Nee

15. Hoe zou CNV Vakmensen voor jou beter zichtbaar kunnen worden?

16. Wil je zelf actief meehelpen en meedenken over ontwikkelingen en kaderlid worden:
- Ja**, (geef hier jouw naam, e-mailadres en telefoonnummer op):
Naam : .
Telefoonnummer : .
 - Misschien** (geef hier jouw naam, e-mailadres en telefoonnummer op) :
Naam : .
Telefoonnummer : .
 - Nee

17. Heb je nog aanvullende voorstellen, vragen of opmerkingen?

Mail het stemformulier uiterlijk 14 mei 2020, aan: secretariaat@cnavvakmensen.nl onder vermelding van dit referentienummer: **M2004 1584/RS/jc**
Bedankt voor het beantwoorden van deze vragen.
Ron Smeets, bestuurder CNV Vakmensen