

Onderhandelingsresultaat wijziging en verlenging C.A.O. Univar Solutions Netherlands B.V.

Tussen:

Univar Solutions Netherlands B.V. te Zwijndrecht
als partij aan werkgeverszijde

en

FNV Bondgenoten, te Utrecht
CNV Vakmensen, te Utrecht

ieder afzonderlijk en tezamen als partij aan werknemerszijde

is op 3 en 13 februari 2020 uitvoerig onderhandeld over wijziging en verlenging van de tussen hen bestaande collectieve arbeidsovereenkomst. Deze onderhandeling heeft geleid tot een onderhandelingsresultaat over een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst met een looptijd van 24 maanden, te weten ingaande op 1 juli 2019 en expirerend op 30 juni 2021.

Protocolafspraken:

1. **Looptijd en inkomen**

De CAO heeft een looptijd van 24 maanden, te weten van 1 juli 2019 tot en met 30 juni 2021. De werkgever zal de schaaalsalarissen en salarissen als volgt verhogen:

- met ingang van 1 juli 2019 met 3,00%
- met ingang van 1 juli 2020 met 3,25%
- met ingang van 1 januari 2021 met 0,25%

2. **Geboorteverlof**

Partijen hebben afgesproken dat ten aanzien van de wet WIEG de wet gevolgd wordt met uitzondering van de 5 weken aanvullende geboorteverlof. Deze 5 aanvullende weken geboorteverlof zal door de werkgever tegen 100% van het salaris worden doorbetaald. Tevens kan de werknemer het aanvullende geboorteverlof verspreid opnemen en hoeft dit niet aangesloten te worden opgenomen.

3. **Overwerk**

De percentages voor overwerk zullen met ingang 1 januari 2020 als volgt worden aangepast:

- per uur op maandag tot en met zaterdag: 0,90%
- per uur op zondagen en op maandag tot en met vrijdag vallende feestdagen: 1,20%
- per uur op zaterdag of zondag vallende feestdag: 1,80%

4. **Vergoedingen**

De volgende vergoedingen worden met ingang van 1 januari 2020 aangepast naar de volgende bruto vergoedingen:

Alleen EHBO diploma	: EUR 225,-
Allen BHV certificaat	: EUR 225,-
Geldig certificaat ademlucht en BHV	: EUR 450,-
Manschappen	: EUR 900,-
Gaspakdrager plus manschappen	: EUR 1.100,-
VAPRO basis operator	: EUR 60,-
VAPRO A	: EUR 90,-

De bovenstaande vergoedingen zullen worden geïndexeerd gelijk de afgesproken salaris-stijgingen.

Reiskosten zullen met ingang van 1 juli 2020 worden aangepast naar EUR 0,19 netto per kilometer op basis van een enkele reis woon/werkverkeer om zodoende aan Nederlandse fiscale wetgeving te voldoen.

Voor werknemers die op basis van de oude regeling meer aan reiskosten ontvangen zal de werkgever een afbouwregeling aanbieden waardoor deze werknemers op 1 juli 2022 een reiskostenvergoeding ontvangen gelijk aan de EUR 0,19 per kilometer op basis van een enkele reis woon/werkverkeer. De afbouwregeling boven de EUR 0,19 zal worden gebruteerd.

5. Functieschalen

Werkgever zal uiterlijk 1 oktober 2020 starten met het herschrijven van de bestaande functieomschrijvingen. Werkgever en vakbonden zullen nog in nader overleg treden over het afstemmen van de algehele procesafspraken met betrekking tot het herschrijven van het functiegebouw en over mogelijke arbeidsvoorwaardelijke consequenties.

6. Vergoeding bedrijfsspaarrekening conform art. 18

De werkgever zal de jaarlijkse eenmalige vergoeding van EUR 250 bruto in de maand november van ieder boekjaar overmaken op het rekeningnummer van de werknemer in plaats van de maand december zoals nu is vastgelegd in de CAO.

7. Pensioen

Zodra naar aanleiding van het overeengekomen pensioenakkoord via het centraal overleg richtlijnen volgen, zullen partijen in overleg treden om aanvullende afspraken overeen te komen.

8. Werkgeversbijdrage

Werkgever zal gedurende de looptijd van de CAO de zgn. AWWN-regeling inzake werkgeversbijdrage aan vakbondswerk continueren.

Aldus besproken en vastgelegd d.d. 13 februari 2020 te Zwijndrecht.

Namens:

Univar Solutions Netherlands B.V.

FNV Bondgenoten

F. Schepers
HR Manager Nederland

N. Altundal
Bestuurder

Univar Solutions Netherlands B.V.

CNV Vakmensen

S. van den Burg
HR Director

P. Vlaming
Bestuurder