

Jaarmodel (Tijd voor Tijd) Van Werven B.V.

1. Looptijd jaarmodel

Dit jaarmodel is afgesloten met een looptijd tot 1 april 2021.

2. Aantal op te bouwen uren

Het maximaal op te bouwen aantal jaarmodel uren is 80 uur. Tijdens de evaluatie tussen directie en vakbonden/OR zal beoordeeld worden of de 80 uur passend is voor de omstandigheden van het volgende jaar.

Het jaarmodel Van Werven is van toepassing op alle medewerkers van Van Werven. Voor parttime medewerkers wordt het Jaarmodel naar rato van het dienstverband toegepast.

3. Opbouw jaarmodel uren

Gewerkte overuren en reisen worden volgens de geldende CAO uitbetaald. Daartegenover wordt er een bedrag aan jaarmodel uren ingehouden op de loonstrook tegen de CAO tarieven voor werkuren. Dit wordt apart vermeld op de loonstrook.

Het totaal bedrag aan jaarmodel uren zal nimmer de uitbetaling van gewerkte overuren en reisen overtreffen. Daarnaast zal de inhouding voor jaarmodel uren nimmer meer bedragen dan 20 uren per loonperiode.

Opbouw van jaarmodel uren vindt plaats van loonperiode 4 tot en met loonperiode 12.

Voor de uitbetaling van overuren, toeslagen en reisen wordt aangesloten bij de geldende cao afspraken.

4. Opnemen van jaarmodel uren

Opname van jaarmodel uren vindt plaats op aanwijzing van werkgever in Loonperiode 13 tot en met loonperiode 3 van het volgende jaar (zie ook artikel 13).

Werkgever zal, zoveel als mogelijk, zorgdragen voor een redelijke verdeling tussen het aantal op te nemen uren per werknemer. Persoonlijke wensen van medewerkers over een gewenste opname periode kunnen aan werkgever worden opgegeven, maar geven geen recht op toekenning in deze periode. Waar mogelijk zal werkgever hiermee rekening houden, echter alleen met vakantiedagen kunnen van tevoren geplande dagen worden gegarandeerd (bv wintersport).

Voor opname van jaarmodel uren zal werkgever minimaal 1 werkweek voor opname dit aan betreffende medewerker kenbaar maken.

Opname van jaarmodel uren vindt plaats met minimaal 8 aaneengesloten uren per keer.

5. Niet opgenomen jaarmodel uren

Niet opgenomen jaarmodel uren voor loonperiode 4 van ieder jaar schuiven door naar de volgende periode. Bij het niet verlengen van het Jaarmodel zullen de overgebleven jaarmodel uren worden uitbetaald tegen 100% van het basisloon.

6. Compensatie

Voor het opnemen van uren binnen het Jaarmodel stelt werkgever een compensatie beschikbaar in tijd. Het aantal opgebouwde compensatie uren wordt, aan het einde van het jaarmodel (periode 4), bijgeschreven bij het aantal op te bouwen uren voor de volgende opname periode. Hiermee wordt het maximum aantal uren voor de volgende periode eerder bereikt en kan uitbetaling van overuren en reisureen daarna weer plaatsvinden.

Deze compensatie bedraagt:

- 15% over alle opgenomen jaarmodel uren tot en met de 80 uur.
- 25% over alle opgenomen jaarmodel uren boven de 80 uur.

7. Uit diensttreding

Indien werknemer uit dienst treedt wordt het aantal opgebouwde jaarmodel uren uitbetaald tegen 100% van het basisloon.

(voorbeeld -> 125% overuur is 1,25 jaarmodel uur -> uitbetaling 1,25 maal 100% basisloon).

8. Min-uren

Indien onvoldoende uren zijn gespaard is discontinuïteit het risico van werkgever. Er kunnen als gevolg van het Jaarmodel geen min-uren ontstaan.

9. Administratie

Er wordt per medewerker een sluitende administratie bijgehouden van opgebouwde en opgenomen jaarmodel uren.

De op- en afbouw van jaarmodel uren wordt iedere 4 weken op de salarisstrook weergegeven.

10. Ingangsdatum

Het jaarmodel treedt in werking per loonperiode 4 2020 en loopt tot en met loonperiode 3 2021. Voor afloop van deze periode zal het jaarmodel met de vakbonden worden geëvalueerd.

11. Cao wijzigingen

Mocht dit model in strijd zijn met nieuw afgesloten CAO bepalingen, zal dit model per direct vervallen en treden partijen in overleg.

12. Garantie

Van Werven Holding B.V. staat garant voor uitbetaling van opgebouwde jaarmodel uren binnen het Van Werven Jaarmodel zoals van toepassing bij Van Werven Infra B.V.

13. Corona

Door de enorme gevolgen van Corona, heeft Van Werven ook buiten de winterperiode te maken met terugval in de vraag. Als buitengewone maatregel wordt de regeling middels dit artikel verlengd.

In aanvulling op artikel 4 van de bovenstaande regeling, kan de opname ook plaats vinden van loonperiode 4 tot en met loonperiode 7 2020.

Dit artikel is niet meer van toepassing, zodra Van Werven via andere (overheids)regelingen compensatie krijgt voor de terugvallende vraag. Uiteraard blijven bovenstaande uitgangspunten ook in die aanvullende periode van kracht.

Voor Akkoord:

CNV

FNV

HZC

RMU

Van Werven Infra B.V.

Addendum

Voor cao Bouw en Infra is voor het afwijken van de cao artikel 28 betreffende het Spaarurenmodel alleen mogelijk indien er instemming is vanuit cao partijen te weten CNV Vakmensen en FNV (art 28.13 cao Bouw en infra), Van Werven kent meerdere (bedrijfs)onderdelen en die kennen vanuit verschillende cao's andere bepalingen als het gaat om een spaarurenmodel of een Jaarmodel. In een cao kunnen afspraken zijn gemaakt omtrent spaarurenmodellen/Jaarmodellen of TvT regelingen. Daar waar in een cao geen afspraken zijn gemaakt kan Van Werven voor die bedrijfsonderdelen een instemmingsverzoek doen aan de or.