



Jaarurenmodel volgens de cao Agrarische Bedrijfsverzorging

Bij deeltijd is de urenbank naar rato.

Normale uren

Bij full-time: 1957,5 per jaar

Uitbetaling per maand

In sommige bedrijven wordt het loon per vier weken uitbetaald. Een 'maand' is dan 'vier weken'.

Meeruren zijn de uren die je meer werkt dan je contracturen, maar die geen overuren zijn. Min-uren zijn uren die je minder werkt.

Meeruren, min-uren en de urenbank

Meer dan 7,5 uur per dag (maar minder dan 10 uur per dag)

+

Urenbank

Saldo urenbank einde van het jaar

Afrekening begin volgende jaar

Saldo urenbank volgende jaar

Je mag meeruren opnemen in vrije tijd. Dit kan alleen met wederzijds goedvinden.

Meer dan 1957,5 uur per jaar (maar geen overuur of meer dan 7,5 per dag)

+

Meer dan 100

Betaling uren boven 100 met 35% toeslag

100

Sommige bedrijfsverzorgers hebben een 'weekendcontract'. Hier gelden afwijkende afspraken over werktijden en zondagen.

Je mag, voordat het jaar begint, afspreken om zondaguren met of zonder toeslag op te nemen in de urenbank. Dit mag alleen met wederzijds goedvinden.

Minder dan 1957,5 uur per jaar

-

Tussen -100 en 100

Geen betaling

Ongewijzigd

Staan er aan het einde van het jaar meer dan 100 uren in je urenbank, dan telt het meerdere als overuren. De uren boven de 100 krijg je uitbetaald met 35% toeslag.

Optie: zondaguren

+

Optie: zondagtoeslag

+

Minder dan -100

Kwijtschelding uren onder de -100

- 100

Overuren en toeslag mag je - met wederzijds goedvinden - opnemen in vrije tijd.

Overuren

Zondagen en feestdagen zijn geen werkdagen. Valt een feestdag op een werkdag, dan is dit een vrije dag. Werk je toch, dan krijg je extra uurloon plus toeslag.

Meer dan 10 uur per dag

Uurloon + 35% toeslag

Uitbetaald: volgende maand

Zijn er twee of meer toeslagen van toepassing, dan telt alleen de hoogste toeslag. Een uitzondering is toeslag die je opneemt in de urenbank. Daarover geldt een extra toeslag van 35% als het saldo meer dan 100 is. Is het saldo minder dan -100, dan ben je die toeslag kwijt.

Inconveniënte uren

Toeslag op inconveniënte uren krijg je vanwege het tijdstip waarop je werkt (zondag, feestdag, avond, nacht). Het kunnen dus normale of meeruren zijn met een inconveniëntentoeslag.

Zondag

Uurloon + 75% toeslag

Uitbetaald: volgende maand

Avond (tussen 20 en 22 uur)

35% toeslag op uurloon

Uitbetaald: volgende maand

Nacht (tussen 22 en 5 uur)

50% toeslag op uurloon

Uitbetaald: volgende maand

Feestdag

Uurloon + 50% toeslag

Uitbetaald: volgende maand

Eerste Kerstdag

Uurloon + 100% toeslag

Uitbetaald: volgende maand