

Onderhandelingen Cao en SP InsingerGilissen in Corona-crisistijd

Met deze nieuwsbrief willen we jullie informeren over de onderhandelingen voor een cao en sociaal plan. Allereerst hopen we natuurlijk dat het goed gaat met jou en je familie. Ook hopen we dat het jullie lukt om je werk in goede banen te leiden, waarschijnlijk vanuit je thuissituatie.

Overleg

Een paar weken terug zijn we als vakbonden nog bij InsingerGilissen langs geweest; toen kon het nog. Daar zijn we geïnformeerd over de fusie binnen de Quintet-groep.

Werkgever vindt het lastig om nu een cao af te spreken door de fusie. Er zijn onderwerpen die door de fusie op korte termijn tot wijzigingen zullen leiden. Tijdens het gesprek kwam ook de mogelijkheid op tafel om nu nog niet volledige cao-onderhandelingen te doen, maar voor nu een verlenging van de huidige cao aan te gaan met alleen een afspraak over loonsverhoging. Je zou dan bijvoorbeeld over een jaar weer een gewone cao-onderhandeling kunnen doen.

Binnen/buiten cao

Vanuit de Ondernemingsraad werd aandacht gevraagd voor het onderwerp "binnen/buiten cao". In de cao staat een afspraak dat hier nog aandacht aan zou worden besteed.

Werkgever wil ook weer een sociaal plan afspreken. Of dat nodig is in verband met de fusie is nog niet duidelijk. Maar het lijkt goed om een sociaal plan te hebben liggen indien nodig daar het oude sociaal plan verlopen is. Deze zou natuurlijk wel weer gebruikt kunnen worden.

We spraken af dat we eind maart een ledenvergadering zouden houden om de optie van een verlenging met de leden te bespreken.

Cao-verlenging met loonsverhoging

Vrij snel hierna kwamen echter de maatregelen door de corona-crisis. Ledenvergaderingen in persoon zijn niet meer mogelijk. Daarnaast besloten vakbonden en werkgeversverenigingen dat het niet wijs is om in deze tijd cao-onderhandelingen te doen. De wereld ziet er ineens heel anders uit. Het gevaar bestaat dat er nu beslissingen worden genomen die zijn ingegeven door emotie. Dat is niet verstandig.

Daarover hebben wij weer overleg gehad met InsingerGilissen. We zijn het met elkaar eens geworden dat we in dit geval wel door willen met onderhandelingen over een verlenging van de huidige cao met een loonsverhoging. Werkgever is van mening dat een verlenging van anderhalf jaar genoeg ruimte geeft om alles rondom de fusie te regelen. Voor die tijd kunnen we dan ook aan de slag met het onderwerp "binnen/buiten cao".

Sociaal plan

Ook gaan we aan de slag met een sociaal plan. Voor vakbonden is de inzet daarvoor het oude sociaal plan. Werkgever heeft aangegeven ook uit te willen gaan van het oude sociaal plan maar daarnaast te kijken naar wat marktconform is. We willen ook gaan kijken wat er in de andere landen binnen de groep is afgesproken op het gebied van sociaal plannen.

Deze gesprekken zullen voorlopig op digitale wijze gebeuren. Dit is lastiger; daarom is het goed dat we voor de cao alleen over de loonsverhoging hoeven te praten.

Wij horen graag wat je ervan vindt. Laat je reactie **uiterlijk 13 april** weten door te reageren **per e-mail**.

CNV Vakmensen, Klazina Tulner: k.tulner@cnvvakmensen.nl

De Unie: Harma Pethke

FNV Finance: Duygu Akcay