

PRINCIPE AKKOORD MAATREGELEN CORONA CRISIS

1. Regeling 'Noodfonds Overbrugging Werkgelegenheid'

De door KLM ingediende aanvraag voor werktijdverkorting wordt door de overheid automatisch omgezet in een aanvraag ingediend voor genoemd noodfonds voor een periode van 3 maanden. KLM committeert zich gedurende deze periode aan volledige voortzetting van de financiële arbeidsvoorwaarden, alsmede dat er gedurende deze periode geen KLM-medewerkers op bedrijfs-economische gronden worden ontslagen.

Indien de aanvraag niet wordt toegekend, dan wel als de financiële gevolgen daarvan voor KLM ontoereikend zijn, treden partijen in overleg om (arbeidsvoorwaardelijke) voorstellen te bespreken, die de financiële positie van KLM verbeteren.

2. Uitstel van beloningscomponenten

Reeds eerder is besloten dat de uitbetaling van de variabele beloning van de Directie en de KLM Executives wordt uitgesteld van april naar oktober 2020.

Winstdeling

Partijen komen overeen de uitbetaling van de winstdeling over het jaar 2019 uit te stellen van april naar oktober 2020. Ook de uitbetaling van de winstdeling voor de KLM Executives zal dan worden uitgesteld naar dezelfde datum. Indien de bedrijfssituatie in oktober dusdanig is dat deze uitbetaling niet verantwoord is, treden partijen opnieuw in overleg. Als de financiële situatie van KLM in de periode tot oktober 2020 significant verbetert, treden partijen in overleg om de uitbetaling van de winstdelingsregeling eerder te laten plaatsvinden dan oktober 2020.

Variabele beloning MSG (grond domein)

Partijen komen overeen de uitbetaling van de variabele beloning van werknemers vallend onder het MSG-systeem als volgt uit te betalen:

- 50% in juni 2020;
- 50% in oktober 2020.

Indien de bedrijfssituatie in juni en/of oktober dusdanig is dat uitbetaling niet verantwoord is, treden partijen opnieuw in overleg. Als de financiële situatie van KLM in de periode tot juni en/of oktober 2020 significant verbetert, treden partijen in overleg om de uitbetaling van de variabele beloning MSG eerder te laten plaatsvinden.

3. OSG (salarishuis grond domein)

De invoering van OSG wordt uitgesteld naar oktober 2020 met in achtneming van de afspraken die eerder zijn gemaakt in het kader van het uitstel van april naar juni 2020. Indien de bedrijfssituatie in oktober dusdanig is dat invoering niet verantwoord is, treden partijen opnieuw in overleg.

4. Aanvullende maatregelen

Partijen treden op korte termijn, per cao-domein, in overleg om voor de duur dat de regeling van kracht is, afspraken te maken over aanvullende maatregelen betreffende flexibiliteit.

Partijen treden op korte termijn, voor de cao-domeinen cockpit en cabine, in overleg om aanvullende maatregelen af te spreken betreffende de afbouw van specifieke dagen in redelijkheid voor de duur dat de regeling van kracht is.

Partijen treden op korte termijn, voor het cao-domein grond, in overleg om aanvullende maatregelen af te spreken betreffende de op- en afbouw van verlofdagen tijdens de periode dat de regeling van kracht is.

Voor werknemers met een aflopend bepaalde tijdscontract en flexibele werknemers die (tot voor kort) ingehuurd werden door KLM, treden partijen op korte termijn voor het cao-domein grond en cabine in overleg over de intentie van het Noodfonds Overbrugging Werkgelegenheid.