

**Jaarmodel Schagen Infra BV 2019-2021**

	<b>Jaarmodel Schagen Infra:</b>	<b>Toelichting:</b>
Deelnemers:	Alle bouwplaatsmedewerkers waar discontinuïteit verwacht wordt.	Bij Schagen gaat het om ca. 45 deelnemers. Met als doel om in gezamenlijk overleg de discontinuïteit, die in de winter (lees: opnameperiode) verwacht wordt, in te vullen.
Wat is het spaardoel?	Maximaal 160 uur.	Het spaardoel is voor alle deelnemers gelijk.
Hoe wordt gespaard?	Er wordt gespaard van overuren én reisure. Maximale spaardoel is 160 uur/jaar; 20 uur per periode; max.5 uur per week. Een splitsing tussen max. overuren en max. reisure is niet gemaakt.	Er wordt gespaard van overuren en reisure die "teruggerekend" worden naar 100%-uren. Hiervoor worden per periode alle overuren en reisure omgerekend naar een netto geldwaarde. Per week wordt hiervan max. 5 uur geldwaarde van het netto garantie uurloon + prestatietoeslag gestort bij de Stichting Tijdsparen Schagen.
Opbouwperiodes:	Loonperiodes 4 t/m 11.	25-03-2019 t/m 01-11-2019. 23-03-2020 t/m 30-10-2020.
Opnameperiodes:	Loonperiodes 13 en 1 t/m 3.	02-12-2019 t/m 20-03-2020. 30-11-2020 t/m 19-03-2021.
Inplannen opnamedagen:	Rekening houdend met voorkeur werknemer, in gezamenlijk overleg, met aanwijsperiode van minimaal 1 week.	Bij het inplannen van de opnameperiode 's wordt zoveel mogelijk rekening gehouden met de voorkeuren van de werknemers (dit geeft echter geen garantie van exacte invulling van wensen). E.e.a. is afhankelijk van de beschikbaarheid van werk.
Opnametoeslag("bonus"):	30%	Bonus bedraagt bij opname: 30% van het garantie uurloon+prestatietoeslag.
Beheer spaartegoeden:	Stichting Tijdsparen Schagen beheert de netto spaartegoeden. Bij opname wordt het nettobedrag uitgekeerd vermeerderd met de bonus van 30%.	De gespaarde uren worden cumulatief op de loonstrook weergegeven. Tevens wordt elke periode het netto spaarbedrag naar de bankrekening van de Stichting overgemaakt. Dit netto bedrag is zichtbaar op de loonstrook.
Garantie:	Tijdens de looptijd van het "jaarmodel Schagen" ligt het risico voor onvoldoende spaaruren bij de werkgever.	Mocht in de opnameperiode een tekort ontstaan aan gespaard tegoed, zal Schagen garant staan voor dit tekort.
Ontslagbescherming:	Tijdens de looptijd van het "jaarmodel Schagen" zal werkgever geen initiatieven ontwikkelen om contracten (tijdelijk) te ontbinden.	Er worden geen ontslagvergunning-aanvragen ingediend bij het UWV om deze reden.

Hasselt, 27 januari 2020.

Schagen Infra BV  
G.J. Brunink, directeur.

Accoord: Vakvereniging het Zwarte Corps, FNV Bouwen & Wonen, CNV Vakmensen  
Arnold Niekamp, Margreet Pasman, Willem Timmer