

Lees hieronder alvast wat EBS jullie op dit moment biedt

EBS meldde doodleuk dat ze bij hun laatste bod van 15 januari 2020 zouden blijven en alleen nog wat zouden aanpassen op de Senioren Fit Regeling voor de geboorte jaren 60-69.

De SFR is iets verbeterd, namelijk van 2 jaar 80% werken, 90% loon en 100% pensioenopbouw naar 4 jaar 75-90-100. Het komt niet in de buurt van de huidige regeling van 50-100-100. Deze regeling wordt daarnaast hoofdzakelijk door deze doelgroep zelf betaald.

Wij geven jullie het resultaat weer. Voor de liefhebbers is het resultaat uiteraard te verkrijgen. De reden dat we het niet mee sturen is gelegen in het feit dat er zoveel lappen tekst aan worden gewijd terwijl een simpele en heldere opsomming van hetgeen zij voorstellen, zou volstaan.

Looptijd

2 jaar (1 januari 2020 t/m 31 december 2021)

Initiële verhoging:

2,9 % per 1 februari 2020 (incl. 0,4% ZKV vergoeding) bovenop APC en 1,0 % per 1 januari 2021 bovenop APC.

Hier zit een addertje onder het gras. EBS bood 2,5% voor 2020. EBS weigerde in te gaan op het voorstel om de bijdrage van de Zorgkostenverzekering te verhogen. Deze is nu € 22,00 bruto per maand. EBS wil nu deze bijdrage helemaal schrappen (artikel 38 cao) en daarvoor in de plaats het loon verhogen met een extra 0,4%.

Voor de snelle rekenaars onder ons, € 22,00 is ongeveer 0,4% van het brutoloon. En sigaar uit eigen doos en geen verhoging van de werkgeversbijdrage aan de ziektekostenverzekering.

Veiligheid

Wij hebben gevraagd de opleiding voor VCH (Veiligheidscertificaat Havens) ter hand te nemen en zo nodig klassikale scholing aan te bieden voor hen die problemen hebben met e-learning.

Dit weigerde EBS in eerste instantie. Vervolgens bedacht men dat ze af zouden stappen van de VCA-certificering van het bedrijf en over te gaan naar de zogenaamde OHSAS-certificering.

Voor OHSAS is het van belang dat een bedrijf, onder andere, duidelijk kan maken dat het adequate en kwalitatief goede instructies geeft op het gebied van veiligheid. VCA maakt dan gaandeweg plaats voor VCH. Ook bleek men bereid om klassikale scholing aan te bieden.

Mooi zou je zeggen maar... EBS **stopt** de bijdrage aan Stichting Veilige Haven (€ 100,00 per persoon per jaar en gaat dat geld gebruiken om de overgang naar een andere certificering te betalen.

EBS gaat er aan voorbij dat dit werknemers geld is wat in 2015 is ingezet voor SVH.

Nu betalen jullie dus gewoon de kosten die bij de bedrijfsvoering horen. Wanneer moeten jullie zelf de brandstof voor de bedrijfsauto's gaan betalen?

Senioren FIT-regeling geboortejaren 1960-1969

EBS doet een voorstel dat uit twee vaste delen bestaat.

1) 4-jarige senioren FIT-regeling voor de geboortejaren 1960-1969

Regeling

- 4 jaar 75% werken, 90% salaris en 100% pensioenopbouw;
- Na deze 4 jaar eindigt het dienstverband van de medewerker op eigen gekozen datum van pensionering of op AOW-gerechtigde leeftijd;
- De regeling gaat uiterlijk 4 jaar voor de AOW-gerechtigde leeftijd in, maar start niet eerder dan bij het bereiken van de 60-jarige leeftijd;
- Vrije dagen worden pro rata gewerkte tijd toegekend, evenals eventuele tijdgebonden afspraken;
- De aanvraag dient zes maanden voor de startdatum ingediend te zijn bij de afdeling P&O.

Financiering

- De beschikbare gelden vanuit SVBPVH en STIVU;
- Artikel 31, de levensfasedagen, komen voor deze groep te vervallen per 1 januari 2020. De gelden waar betrokkene recht op heeft worden gereserveerd voor de senioren FIT-regeling;
- De resterende EBS-bijdrage van de vitaliteitsspaarregeling; (deze komt dus te vervallen)
- De resterende medewerkersbijdrage van de vitaliteitsspaarregeling;
- Artikel 32A
In de cao wordt het artikel aangepast. Vanaf leeftijd 65 en ouder heeft de medewerker eveneens recht op 15 dagen. (dit was al de praktijk en verkoopt EBS het nu als een extra)
5 dagen van de jaarlijkse rechten vanaf 61-jarige leeftijd dienen voor de financiering van de senioren FIT-regeling + 4 x 15 dagen gedurende de looptijd van de senioren FIT-regeling;
- Mocht dat niet voldoende zijn dan betaalt EBS de rest.
Wij denken echter dat dit niet veel zal zijn. De berekeningen gaan uit van een bedrag van gemiddeld €22000 per deelnemer per jaar en de eerste gebruiker zou pas in 2024 aan de beurt zijn. De kosten worden verder verspreid over de tien jaar die de regeling duurt.

2) Door deelname aan de vitaliteitsspaarregeling teken je er voor dat 24 maanden voor het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd jouw dienstverband met EBS wordt beëindigd. Voor de medewerkers uit de geboortejaren 1960-1969 komt dit artikel, op het moment van het bereiken van een cao-akkoord, te vervallen.

De medewerker heeft de keuzemogelijkheid om niet deel te nemen aan de senioren FIT-regeling. Dit dient hij uiterlijk 6 maanden voor de laatst mogelijke ingangsdatum te laten weten. Door niet deel te nemen laat de medewerker ook zijn aanspraken op de gelden uit artikel 47.2 vervallen.

Vitaliteitsspaarregeling 1970 en jonger

Partijen spreken af dat de toekomstige gelden van de vitaliteitsspaarregeling, zowel de bijdrage van de medewerker als van werkgever, voor de geboortejaren 1970 en jonger, met ingang van 1 april 2020, worden gereserveerd voor toekomstige regeling(en) die bijdragen aan het geleidelijk of eerder kunnen stoppen met werken. Hiermee eindigt de vitaliteitsspaarregeling per 1 april 2020 en wordt de afspraak aangaande eerder uit dienst treden ontbonden.

Bezetting

EBS wil geen afspraken maken over de minimale bezetting.

Tijdelijke contracten

Worden jaarcontracten niet verlengd anders dan vanwege niet functioneren dan zal een transitievergoeding worden betaald. De hoogte van deze transitievergoeding wordt berekend over berekend over vier arbeidsjaren.

Inhuur

EBS huurt enkel in op de genoemde taken beschreven in de inhuurparagraaf. In de paragraaf staan bedrijven genoemd die betalen conform de inhuur-cao. Als na overleg met de ondernemingsraad ingehuurd wordt bij een ander bedrijf dan genoemd in de inhuurparagraaf, dan wordt er betaald conform de EBS cao. EBS zal niet actief controleren of er daadwerkelijk conform afspraken betaald wordt, maar zal ondersteuning bieden als er mogelijke misstanden geconstateerd worden.

De schoonmaak van cellen op EP en stort rijden zal in beginsel enkel door EBS medewerkers gedaan wordt. Inhuren van mensen hiervoor kan enkel na toestemming van de ondernemingsraad.

Vaststellingsovereenkomst inzet drijvende kranen

Wordt als bijlage in de cao opgenomen.

Pensioenakkoord

In 2019 is een landelijk pensioenakkoord bereikt, op hoofdlijnen. Een van de mogelijkheden die dit pensioenakkoord biedt in het eerder stoppen met werken zonder dat de werkgevers daarvoor extreem hoge belasting moet betalen (de zogenaamde RVU Strafboete)

Er wordt de komende tijd druk gerekend en gekeken wat de mogelijkheden zijn om mensen 2 of 3 jaar eerder te laten stoppen. Zodra daar helderheid over is gaan we daarover praten en kan het zijn dat de cao op dit punt wordt opengebroken. Het zou dan wellicht mogelijk zijn om mensen uit de geboortejaren 60-69 eerder te laten uittreden. Dat zou ook kunnen betekenen dat we daarvoor de nu (overigens veel te magere) SFR moeten aanpassen.

De verleiding was groot om het maken van afspraken op te schorten tot die duidelijkheid er is. Echter, door nu een SFR af te spreken hebben we wel geormerkte gelden in de cao staan.

Takenmatrix

Doordat mensen niet in staat worden gesteld om kernfuncties te leren houdt dat ook in dat

De doorstroom naar all-rounder langer duurt of soms helemaal niet kan plaatsvinden.

Om dit op te lossen wordt de matrix aangepast. Zie hieronder.

OUD	operator				
	4	3	2	1	allround
basiswerkzaamheden	50-100 %	100%	100%	100%	100%
waarde kern-/onderst. activiteiten	<15	15	30	45	> 45
kernactiviteiten in aantal	0	0	1	3	4
houding en gedrag	cv	cv	cv	cv	cv
ervaringsjaren		3	5	7	10

Wil EBS omzetten naar de volgende waardering.

NIEUW	operator					
	4	3	2	1	allround	CC
basiswerkzaamheden	50-100 %	100%	100%	100%	100%	100%
waarde kern-/onderst. activiteiten	<15	15	30	45	> 45	> 45
kernactiviteiten in aantal	0	0	1	3	4	5
houding en gedrag	cv	cv	cv	cv	cv	cv
ervaringsjaren		2	4	6	8	10

Zodra een collega opgeleid is voor de Commando komt deze nagenoeg niet meer toe aan het bijleren van andere taken, omdat dagelijkse inzet in de Commando gewenst is. Hierin doen zij het voorstel om de puntentelling voor de commando op een andere manier te voeren: 6, 12 (+1 kerntaak), 18

Stort rijden wordt kernactiviteit

Om dit kostenneutraal in de takenmatrix in te bouwen wijzigt de waardering;

OUD	operator					
	4	3	2	1	allround	CC
basiswerkzaamheden	50-100 %	100%	100%	100%	100%	100%
waarde kern-/onderst. activiteiten	<15	15	30	45	> 45	> 45
kernactiviteiten in aantal	0	0	1	3	4	5
houding en gedrag	cv	cv	cv	cv	cv	cv
ervaringsjaren		2	4	6	8	10

NIEUW	operator					
	4	3	2	1	allround	CC
basiswerkzaamheden	50-100 %	100%	100%	100%	100%	100%
waarde kern-/onderst. activiteiten	<17	17	34	51	> 51	> 51
kernactiviteiten in aantal	0	0	2	3	4	5
houding en gedrag	cv	cv	cv	cv	cv	cv
ervaringsjaren		2	4	6	8	10

Senioredagen

Artikel 32A. De tekst 61 t/m 64 jaar – 15 dagen, zal gewijzigd worden in:

61 jaar en ouder – 15 dagen. De door jullie gevraagde verhoging van het aantal dagen is afgewezen terwijl je wel langer door moet werken.

Reparatie 3^e WW jaar

Indien ontslag op economische gronden van toepassing zou zijn, dan is EBS bereid om het 3^e WW jaar te vergoeden.

EBS wil het risico niet verzekeren en de bereidheid om het eventuele derde jaar te vergoeden is een wankel begrip. Iemand die daar aanspraak op kan maken mag zich na 24 maanden opnieuw bij zijn oude werkgever EBS melden met het verzoek het derde jaar uit te betalen. Niet is helder of dat al dan niet met de pet in de hand moet. Het is natuurlijk onzin.

Bij einde dienstverband worden alle zaken afgewikkeld. Ook de uitbetaling van het derde WW jaar.

Wend- en weerbaarheidsbudget

De cao-partijen zullen de EBS-medewerkers hierover actief informeren.

Pensioenrichtleeftijd gewijzigd naar 68 jaar

in de pensioenregelingen is reeds een pensioenrichtleeftijd van 68 jaar afgesproken op basis van de landelijke discussie over de AOW-gerechtigde leeftijd. De huidige cao gaat bij een aantal artikelen nog uit van 65-jarige pensioenleeftijd. Deze willen wij wijzigen naar de actualiteit.

art. 43.c.7 55 jaar wordt 58 jaar.

art. 43.d 55 jaar wordt 58 jaar en vanaf 63-jarige leeftijd zal geen verdere afbouw plaatsvinden.

Deze kwam als een duveltje uit een doosje. Dat houdt dus ook in dat bijvoorbeeld de afbouw van toeslagen bij artikel 43.d nu **wel** op je 60^e kan plaatsvinden.

Tot zover het resultaat.

Jullie werkgever wenste ook verder niets meer toe te geven.

Dit betekent dat er een onderhandelingsresultaat tot stand is gekomen wat ver weg staat van hetgeen jullie hebben gevraagd. Zie ook de voorstellenbrief die wij op 14 november 2019 namens jullie hebben verzonden.

Het is nu aan jullie daar een oordeel over te vellen.