

Wensen Consignatiegroep betreffende hoofdstuk 5, CAO.

- Na een laatste opkomst een minimale rustperiode van minimaal 8 uur.
- Opkomsten buiten dagdienstvenster (19:00 – 07:00) altijd overwerk. Geen verschoven uren als gevolg een mogelijk eerder die dag genoten Recht Op Rust, PKB-/verlofuren of nieuwe dag.
- Opkomsten buiten dagdienstvenster altijd een extra-reis toekennen. Ook bij verlof of parttimedag op de opkomst dag.
- Bij dubbele opkomsten op één avond/nacht, waarbij de geconsigneerde aanwezig is tussen 00:00 en 07:00, ook de tussenliggende tijd als werktijd beschouwen. Dit met behoud van 2 uur Recht Op Rust.
- Bij alle extra opkomsten < 1 uur, hiervoor 1 uur belonen en 1 uur PKB uur toekennen.
- Verhoging van beloning bij Overwerk.
Nu bij een avondopkomst doordeweeks is de beloning, 50% uurtarief. Dit is voor de meesten in schaal 7 50% van ca. €25 = 12,50. Na ca. 50% belastingaftrek is dit €6,25.
Ook een hogere beloning bij opkomsten na 00:00.
- Bij voorzienbare opkomsten, bijvoorbeeld opstarten van bepaalde secties na een STOP, gebruik kunnen maken van de zelfde regelingen als Productie/STOP medewerkers. Dit wil zeggen thuis kunnen wachten op de oproep, dus ook overdag. Dit zonder aftrek van eigen verlofuren, de werkgever vult aan tot normtijd. Anders te zware voorzienbare belasting voor de lab-geconsigneerde.
Ook bij voorzienbare zware opkomsten (als dit gedurende een werkdag duidelijk wordt) de mogelijkheid creëren om in dagdienst eerder te vertrekken om voldoende rusttijd te hebben. Ook hier zonder aftrek van eigen verlofuren, de werkgever vult aan tot normtijd. Dit ter beoordeling van de leidinggevende.

Namens de geconsigneerden groep, laboratorium Delfzijl, d.d. 16-1-2020.