

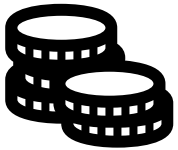


Verbeterd partnerpensioen in de pensioenregeling Teijin Aramid per 2020

Voorlichtingsbijeenkomsten 13 & 29 januari 2020

Woord vooraf

Goed om voorafgaand te weten



Pensioenregeling wordt duurder.....

Uitvoerder Pensioenfonds PGB gaat per 2020 extra opslagen invoeren in de pensioenregeling bij Teijin. Voor het jaar 2021 kondigt PGB een substantiële prijsstijging aan voor het pensioen (4%-punt)! Het tussen sociale partners afgesproken pensioenbudget is niet meer toereikend....



Hoe gaan we dat oplossen met elkaar?

Sociale partners zijn met elkaar in overleg om de financiering van de pensioenregeling rond te krijgen voor een praktische periode van 3 jaar (voorstel bonden). Het aanwezige premiedepot wordt dan ingezet en er wordt gekeken waar het extra budget eventueel vandaan moet komen.

Doel van vandaag

A. Informeren over de wijzigingen

- waarom
- inhoud (hoe)

B. Akkoord ophalen voor collectieve wijziging van pensioenregeling per 2020

Wordt door sociale partners positief voorgelegd

Informeren

1. Kenmerken huidige pensioenregeling
2. Ouderdomspensioen en partnerpensioen
3. Waarom verandert er iets in 2020?
4. Hoe dan?
5. Voorbeeld
6. Voor- en nadelen
7. Hoe verder?

1. Kenmerken van de huidige pensioenregeling

Kenmerk	Inhoud
Pensioenuitvoerder vanaf 2012	Pensioenfonds PGB
Pensioenuitvoerder tot 2012	SPTA (ondergebracht bij AEGON)
Soort regeling	Geïndexeerde middelloonregeling (met vaste premie)
Hoogte van de totale vaste premie	26,53% van de pensioengrondslag (PG)
Werknemersbijdrage	3% van de PG
Ouderdomspensioen (per jaar)	Opbouw 1,875% (in 40 jaar = 75% van de gemiddelde PG)
Partnerpensioen	Op <u>risicobasis</u> 70% van het ouderdomspensioen (over TA-diensttijd uit verleden en toekomst)
Wezenpensioen	20% van het partnerpensioen
Pensioen-richtleeftijd	68 jaar (werkelijke ingangsdatum bepaalt werknemer zelf)
Franchise (deel van salaris waarover niet wordt opgebouwd):	14.167 EUR
Aanvullende risicoverzekeringen:	WIA-arbeidsongeschiktheidspensioen
	ANW-hiaat pensioen (collectief 9.916 EUR)

2. Ouderdomspensioen en partnerpensioen

- Pensioengevend salaris
- Franchise (2020: € 14.167)
- Pensioengrondslag
- Opbouwpercentage (1,875%)

Pensioengevend salaris	€ 67.500
Franchise 2020 (i.v.m. AOW)	€ 14.167 -/-
Pensioengrondslag	€ 53.333



Opbouw voor 1 jaar werken bij Teijin Aramid:	1,875%
Ouderdomspensioen	€ 1.000

Ouderdomspensioen krijg je ieder jaar vanaf je pensionering tot je overlijden

Partnerpensioen: krijgt je partner wanneer je overlijdt voor of na je pensionering

Twee mogelijkheden:

1. Op spaarbasis
Bouw je op, net als ouderdomspensioen, maar dan 70%
2. Op risicobasis
Is (zolang je in dienst bent van TA) verzekerd, maar is helemaal weg zodra je uit dienst gaat.
Dan moet je - als je een partnerpensioen wil - dit uitruilen met je ouderdomspensioen

Bij Teijin Aramid: nu nog op risicobasis

3. Waarom verandert er iets in 2020?

Medewerkers lopen nu onbewust drie risico's en die willen we weghalen

1. Bij uitdiensttreding vóór je pensionering

Risico: je hebt dan standaard geen partnerpensioen; daarvoor moet je actie ondernemen

2. Bij indiensttreding en je draagt je opgebouwde pensioen over aan PGB

Risico: je partner krijgt bij overlijden voor je pensioen een veel lager partnerpensioen dan verwacht

3. Bij kiezen van je pensioendatum

Risico: je rekent mogelijk op te hoge pensioenuitkomst

4. Hoe dan?

1. Invoering van 70% partnerpensioen op spaarbasis vanaf 1 januari 2020

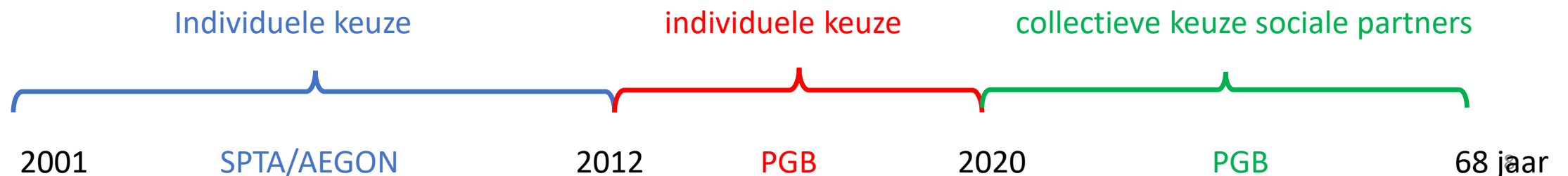
Op spaarbasis betekent dat:

a) je bij uitdiensttreding het opgebouwde partnerpensioen meekrijgt

b) er bij pensionering een spaarpot is voor je partner, wanneer je bent overleden

2. Ruil van het tot 2020 opgebouwde ouderdomspensioen bij PGB en SPTA/Aegon

In ouderdomspensioen + 70% partnerpensioen op spaarbasis



4. Hoe dan?

AEGON ruil (diensttijd vóór 2012)

- Eénmalige keuze om opgebouwd ouderdomspensioen om te zetten in (lager ouderdomspensioen) met 70% partnerpensioen.
- Na omruil-acties wordt extra risicodekking bij verzekerd PGB beëindigd.
- Als je niet kiest voor de uitruil loopt je (toekomstige) partner een fors risico over deze dienstjaren!
- Het geld dat wordt vrijgespeeld blijft besteed worden aan pensioen

PGB ruil (diensttijd 2012-2020)

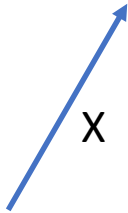
- Extra Keuze om opgebouwd ouderdomspensioen om te zetten in (lager ouderdomspensioen) met 70% partnerpensioen.
 - PGB is bereid gunstige ruilfactoren te bieden (nog uit te onderhandelen)
- Als je niet uitruilt blijft het partnerpensioen op risicobasis verzekerd op basis van 70% van 1,875%. Je partner loopt dus geen extra risico.
 - Bij uitdiensttreding kun je alsnog de keuze voor uitruil maken.
- Dit is een kostenneutrale omruilactie.

Het implementatietraject zal een geruime periode in beslag nemen en naar in verwachting Q3 afgerond zijn.

Zodra we meer duidelijkheid hebben, zullen we jullie nader informeren.

5. Voorbeeld

Pensioengevend salaris	€ 67.500	
Franchise 2020 (i.v.m. AOW)	€ 14.167	-/-
Pensioengrondslag	€ 53.333	



Huidige regeling tot 2020	
Opbouw voor 1 jaar werken bij Teijin Aramid:	1,875%
<i>Ouderdomspensioen</i>	€ 1.000

Bij pensionering krijg je dan ieder jaar:

Tot je overlijden: ouderdomspensioen:	€ 1.000
Vanaf je overlijden: geen partnerpensioen	€ -

Maar je kan ook ruilen:	<i>Indicatie</i>
Tot je overlijden: ouderdomspensioen:	€ 822
Vanaf je overlijden: 70% partnerpensioen	€ 575

90% van de pensionado's kiest voor ruilen

Nieuwe regeling vanaf 2020		
Opbouw voor 1 jaar werken bij Teijin Aramid:	1,542%	1,079%
<i>Ouderdomspensioen en 70% partnerpensioen</i>	€ 822	€ 576

Bij pensionering krijg je dan ieder jaar:

Tot je overlijden: ouderdomspensioen:	€ 822
Vanaf je overlijden: 70% partnerpensioen	€ 575

Maar je kan ook ruilen:	<i>Indicatie</i>
Tot je overlijden: ouderdomspensioen:	€ 1.000
Vanaf je overlijden: geen partnerpensioen	-

10% van de pensionado's kiest voor ruilen

6. Voordelen

1. Drie risico's worden weggenomen
 1. Overlijden na uitdienst gaan
 2. Waarde-overdracht bij in diensttreding
 3. Pensioenuitkomst bij pensionering
2. De nieuwe standaard past beter: overgrote meerderheid hoeft niets om te zetten bij pensionering
3. Maakt overgang naar nieuw pensioenstelsel overzichtelijker
4. De pensioenregeling wordt beter uitlegbaar
5. Cao-partijen spelen geld vrij voor extra opbouw in dure pensioen-tijden zie 'Woord Vooraf'

Nadelen

1. Bij overlijden vóór pensioendatum is partnerpensioen lager
 - Nu is verzekerd 70% van 1,875%
 - Wordt na omzetting 70% van 1,542% (alleen bij overlijden tijdens dienstverband)

Cao-partijen laten onderzoeken of het gewenst is om de bestaande ANW-hiaatverzekering (*extra tijdelijk partnerpensioen*) compenserend te verhogen. Ze nemen hierover op een later tijdstip nog een beslissing.

7. Hoe verder?

Collectief

- Sociale partners willen de komende periode een akkoord ophalen voor de aanpassing van de pensioenregeling per 2020. Het partnerpensioen zal voortaan op spaarbasis zijn (*en niet meer op risico basis*).
- Er is dan geen verzekering van het partnerpensioen op risicobasis meer.
- Cao-partijen willen collectief het ANW-hiaat (*extra tijdelijk partnerpensioen*) compenserend verhogen. De exacte hoogte en benodigde kosten moeten nog worden onderzocht hierover wordt op een later tijdstip nog een beslissing genomen.
- De afspraken tussen sociale partners zullen worden vastgelegd in de cao.

Individueel

- Voor het (individuele) instemmingstraject ontvang je naar verwachting in Q2 een zgn. negatieve optie brief van PGB en/of AEGON.
- Als je niet uitruilt loop je over diensttijd tot 2012 een ongewenst pensioenrisico. Ook als je nu geen partner hebt raden wij de ruil sterk aan! De verzekering over diensttijd tot 2012 wordt immers beëindigd; als je later een partner vindt kun je niet alsnog terug ruilen.
NB: voor 2001 is er sprake van partnerpensioen op spaarbasis
- Het implementatietraject zal een geruime periode in beslag nemen en naar verwachting Q3 zijn.

Totaalplaatje pensioenlasten (indicatief)

Pensioenregeling 2020 vóór aanpassing	Pensioenpremies
Pensioenpremie voor 1,875% + 70% partnerpensioen op risicodekking	€ 17.384.000
Extra partnerpensioen diensttijd voor 2012	€ 906.000
ANW Hiaat pensioen, uitkering tot AOW datum € 9.916	€ 244.000
WIA-excedentpensioen	€ 312.000
Totale pensioenlasten	€ 18.846.000

Pensioenbudget	€ 18.300.000
-----------------------	---------------------

Pensioenregeling 2020 na aanpassing pensioenregeling en omruil pensioenen	Pensioenpremies
Pensioenpremie voor 1,542% + 70% partnerpensioen op risicodekking	€ 17.384.000
Anw Hiaat pensioen, uitkering tot AOW-datum € 15.815	€ 389.000
WIA-excedentpensioen	€ 312.000
Totale pensioenlasten	€ 18.085.000

CAO-partijen spelen pensioenpremie vrij voor pensioenopbouw!