

Uit de pensioenstudie die CAO-partijen in 2019 hebben laten uitvoeren en waarover op 19 december 2019 is gerapporteerd, is gebleken dat de huidige pensioenregeling en de reeds opgebouwde pensioenaanspraken aanpassing behoeven. Er is namelijk een risico voor een grote groep werknemers, waar heel weinig mensen zich van bewust zijn. Kort gezegd betekent dit dat als de medewerker voor de pensioendatum overlijdt de nabestaande een veel lager partnerpensioen ontvangt dan verwacht. Dit risico willen CAO-partijen zo snel mogelijk wegnemen met de nu gemaakte afspraken.

CAO partijen bij Teijin Aramid zijn ten aanzien van de pensioenregeling 2020 het volgende overeengekomen:

- 1). Vanaf 1 januari 2020 zal de pensioenregeling gebaseerd zijn op een pensioenopbouw waarbij gespaard wordt voor ouderdoms- en partnerpensioen. Uitgangspunt hierbij is het huidige pensioenbudget van 26,53% van de pensioengrondslag.
Het heeft wel tot gevolg dat het opbouwpercentage van het ouderdomspensioen en de verzekerde partnerpensioendekking omlaag gaat naar een nog nader te bepalen opbouwpercentage.
- 2). De pensioenaanspraken van werknemers en slapers zullen, indien en voor zover de uitvoerders hier aan mee werken worden geconverteerd naar een ouderdomspensioen met 70% overgang op partnerpensioen (op spaarbasis). Gestart wordt de conversie van de aanspraken bij AEGON, aansluitend zullen de aanspraken bij PGB worden omgezet. Dit proces zal zorgvuldige worden vormgegeven waarbij het uitgangspunt een zogenaamde 'negatieve optie brief' is, waarbij de conversie plaats vindt tenzij men schriftelijk aangeeft daarvan af te zien. Dit betreft dan een individuele keuze van de werknemer. Hierbij hebben wij het bij AEGON respectievelijk over de diensttijd vóór 2012 en bij PGB over de periode van 2012 tot 2020.
- 3). De extra risicoverzekering op partnerpensioen voor diensttijd vóór 2012 zal nadat punt 2 is afgerond kunnen komen te vervallen. De vrijval van risicopremies (in 2019 € 906.000) zal bestemd blijven voor pensioenopbouw. Deze vrijval wordt door sociale partners gezamenlijk gezien als een bijkomstig voordeel waardoor o.b.v. het huidige premieniveau bij PGB in principe naar verwachting geen extra premie uit het depot hoeft te worden onttrokken. Even afgezien van de op stapel staande premieverhoging bij PGB per 2021.
- 4). CAO-partijen realiseren zich dat door de wijzigingen van opgebouwde (punt 2) en nieuw op te bouwen aanspraken (punt 1) zal leiden tot lagere aanspraken bij overlijden voor pensioendatum. Om die reden wordt de technische commissie gevraagd om voor het volgend cao-overleg advies uit te brengen over de mogelijkheden en kosten voor verhoging van het ANW-hiaat.
De eventuele compensatie van de achteruitgang van het partnerpensioen willen bonden graag collectief regelen. Een nog nader te definiëren extra ANW-dekking lijkt een aardig alternatief. De Technische Commissie kijkt ook naar mogelijke alternatieven. Hier zullen sociale partners nog t.z.t. een keuze in dienen te maken.
- 5). In januari 2020 zal door cao-partijen en de pensioencommissie o.a. via personeelspresentaties een toelichting worden gegeven op de gemaakte afspraken:
 - in Arnhem: 13 januari om 15:00 uur
 - in Delfzijl: 29 januari om 13:30 uur en om 15:15 uur
 - in Emmen: 29 januari om 10:00 uur en om 19:30 uur

Indien de leden van vakorganisaties akkoord zijn met de voorgestelde wijziging zal de pensioenregeling, als genoemd onder punt 1, met terugwerkende kracht worden geïmplementeerd. AWWN zal aan PGB vragen of zij bereid zijn met terugwerkende kracht de pensioenregeling aan te passen en het opbouwpercentage te bevestigen dat hoort bij de kostenneutrale wijziging van de pensioenregeling per 1 januari 2020.

6). De technische commissie zal voor 1 april 2020 inzichtelijk maken welke kosten gemoeid zijn indien cao-partijen het ambitieniveau van de pensioenregeling per 1 januari 2021 willen aanpassen (denk hierbij aan pensioengrondslag, opbouwpercentage en premie). Hierbij wordt de door PGB aangekondigde premiestijging per 1 januari 2021 betrokken.

Door bonden is aangegeven dat we ook iets moeten met de op stapel staande kosten bij PGB. Daar moet wel een visie en gedachten over zijn. Er is door bonden een suggestie gedaan. Ook is er een kostenprojectie gemaakt samenhangend met de gedachte om te kijken naar de praktische periode van 3 jaar (jaren: 2020, 2021, 2022). We weten dat we dan een delta kostenstijging mogen verwachten van jaarlijks iets meer dan 4%-punt van de pensioengrondslag. Over de 3 jaar is dat per saldo 8% pensioengrondslag (de premie 2020 gaat immers niet stijgen). Het depot bevat circa 3%-punt van de pensioengrondslag.

Per saldo is de indicatie en de verwachting dat er een premietekort ontstaat 5%-punt van de pensioengrondslag over 3 jaar. Hierbij is dan het huidige financieringstekort in de pensioenregeling wat er nu al is o.b.v. de huidige premiestelling bij PGB weggestreept tegen de kostenreductie bij Aegon (vrijval 2019 indicatief €906.000 of wel iets meer dan 1%-punt van de pensioengrondslag). Waarbij het oudersompensioen immers deels wordt omgezet naar partnerpensioen op spaarbasis bij Aegon. Ook omdat we nog wat kosten kunnen verwachten omdat er gezocht zal worden naar een compenserende dekking voor het partnerpensioen (zie punt 4). Het idee is om tijdens het volgende cao-overleg te bespreken waar het extra budget vandaan moet komen.

7). Cao-partijen constateren dat de pensioenaanspraken die vanaf 2012 zijn gemaakt onvoldoende duidelijk in de cao zijn opgenomen. Afsproken is dat AWWN eind januari 2020 een concept pensioentekst voor de cao (artikel 41) aanlevert. Deze tekst zal voorafgaand worden afgestemd met de pensioenspecialist van vakorganisaties.