



Concept-voorstellenbrief CNV Vakmensen

Loon en looptijd

1. CNV Vakmensen stelt een cao voor met een looptijd van twee jaar en negen maanden, van 1-4-2020 tot en met 31-12-2023.
2. CNV Vakmensen stelt een loonsverhoging voor van 4% per jaar dat wij een cao afsluiten (dus over de gehele looptijd een loonstijging $33/12 \times 4\% = 11\%$) Dit kan mede gedaan worden door een verhoging van de eindejaarsuitkering (nu 6,4%) naar een volledige 13^e maand (8,3%).
3. CNV Vakmensen stelt voor om alle aanloopschalen onder de 23 jaar af te schaffen gedurende de looptijd van de nieuwe cao Transavia vanuit het principe gelijk loon, gelijk werk.
4. CNV Vakmensen wil graag een beeld krijgen van de situatie omtrent stagevergoedingen bij Transavia en daarvoor (indexeerbare) bedragen vastleggen in de cao.

Scholing en opleiding

5. CNV Vakmensen vraagt aandacht voor het verbreden van de toepassing van het Duurzaam Inzetbaarheidsbudget, bijvoorbeeld via het op declaratiebasis kunnen vergoeden van sportactiviteiten en -abonnementen en via het financieren van een fietsenplan (zie ook de nieuwe fiscale regelgeving daaromtrent die het eenvoudiger maakt dit laatste te kunnen gaan doen).¹

Behoudstrategie technisch personeel

6. CNV Vakmensen stelt voor om op basis van de problemen die er zich momenteel voortdoen qua behouden van technisch personeel gedurende de looptijd van de (nog) huidige cao tot structurele afspraken te komen, die het behouden van technisch personeel bevorderen. Wij denken daarbij (onder meer) aan het verhogen van de wisseldienstvermenigvuldigingsfactor en het verhogen van de grondslag van de eindejaarsuitkering en/of de winstuitkering (met wisseldiensttoeslag). Dit in combinatie met (mede in het licht van het pensioenakkoord) de mogelijkheden voor verlofopbouw te vergroten.

Pensioenakkoord

7. De regering streeft ernaar vanaf 1-1-2021 voor vijf jaar de boete op vervroegd uittreden te schrappen (de zogeheten RVU-heffing) tot een bedrag dat netto overeenkomt met de AOW. Zodat je eventueel drie jaar eerder dan je AOW-leeftijd kunt stoppen met werken, door je

¹ <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/fiets/fiets-van-de-zaak>

pensioen wat naar voren te halen en deze aanvulling te krijgen. CNV vraagt aan Transavia om deze regeling beschikbaar te stellen voor haar oudere medewerkers.

Daarnaast wil CNV met Transavia in gesprek in hoeverre het inzetten op basis van eigen keuze van medewerkers van allerlei verlof- en beloningselementen (bovenwettelijke dagen, ADV, wisseldiensttoeslag) voor verlofsparen door Transavia (beter) kan worden gefaciliteerd.

Tot slot:

CNV Vakmensen behoudt het recht om voorstellen aan te vullen, in te trekken en te wijzigen gedurende het cao-traject.