

CAO overleg d.d. 04-12-2019

Onderwerpen	Status einde van de onderhandelingsdag
Looptijd	2 jaar
Salarisverhoging	- 2,4% per 1 februari 2020 - 2,4% per 1 februari 2021
Werkdruk	Vier punten die uitgewerkt dienen te worden: 1. communicatie richting medewerkers over lopende acties 2. uitvraag ideeën van medewerkers voor verbeteringen 3. seizoensinvloeden in kaart brengen voor fabrieksplanning 4. extern bureau inschakelen voor werkdrukmeting (ism COR, bonden, Diversey) (gesubsidieerd?, onderzoeken zo kostenefficiënt mogelijk)
Wet WIEG	- CAO-tekst aanpassen aan nieuwe wet. - Diversey repareert pensioenopbouw tijdens onbetaald verlof ikv wet WIEG
Pensioenakkoord	In geval van wijzigingen rondom pensioen die van invloed zijn op Diversey --> in overleg treden
Werkgroep DI	- Werkgroep wordt voortgezet gedurende looptijd CAO - Budget beschikbaar voor werkgroep van € 10.000 per CAO jaar
Ondernemingsovereenkomst	Valt buiten CAO-traject
VUT (voor bepaalde groepen) fiscaal faciliteren	Verwachting is dat mid 2020 het pensioenakkoord helder is. Dan ook duidelijkheid inzake mogelijkheid voor VUT voor zware beroepen (3 jaar voor AOW-leeftijd). Diversey wil dit fiscaal faciliteren voor een bedrag van € 100,000,=. Dit verder uitwerken, evt. met expert, zodra alle contouren helder zijn.
Vakantiegeld	Akkoord voor iedereen naar zelfde systeem: max vakantiegeld van € 3.819,=. Wel rekening houdend met minimum vakantiegeld.
Levensfasebudget niet meer maandelijks uitkeren / uitruilen.	Onderwerp is teruggetrokken door Diversey
WAB - oproeptermijn aanpassen	Voor het FNV een "no-go" de oproep mogelijkheid te verkorten tot 24 uur en dit in de CAO op te nemen
Extra opkomst staat in de CAO uitluitend bij consignatie (art. 20) en niet bij overwerk (art.21)	Bonden willen meedenken over het gaan volgen van de CAO op dit onderwerp; dit zal op termijn ingevoerd kunnen worden. Diversey zal hiervoor een voorstel doen.
5 ploegendienst - CAO hierop voorbereiden	Diversey zal een voorstel doen voor de arbeidsvoorwaarden rondom een 5 ploegendienst die opgenomen kan worden in de CAO. Indien een 5 ploegendienst aan de orde mocht komen (voor korte of lange tijd) kunnen de omschreven voorwaarden worden gehanteerd.
Koffiegeld	Maandelijks inhouding bij medewerkers wordt stopgezet
Tekstuele wijzigingen	Definitie omtrent berekening uurloon aanpassen aan werkelijkheid (jaarsalaris minus VT delen door 52 weken en dan delen door 40 uren). In CAO staat 0,58% van maandsalaris.
	art. 18 lid 9: in schema's staat 23 ADV dagen ipv 10 ADV dagen
	art. 15 lid 8: verwijzing naar art 18 moet zijn art. 17