

CAO overleg d.d. 05-11-2019

Onderwerpen	Diversey	FNV	CNV	COR	Reacties tijdens overleg / Afspraken 5 november 2019
Looptijd	2 jaar	1 jaar, maar 2 jaar is bespreekbaar	1 jaar		
Salarisverhoging	cao-verhoging: - 2% per 1 januari 2020 - 2% per 1 januari 2021	- salarissen verhogen met 5% (ook voor alle loongerelateerde componenten) - toewerken naar 13e maand; bonus hiertoe omzetten	- salarissen verhogen met 5% (ook voor alle loongerelateerde componenten) - toewerken naar 13e maand; bonus hiertoe omzetten		
Werkdruk		Zoeken naar oplossingen om werkdruk te verminderen in Enschede en Utrecht	Zoeken naar oplossingen om werkdruk te verminderen in Enschede en Utrecht		
Wet WIEG	Tijdens onbetaald verlof wordt geen pensioen opgebouwd. Mogelijkheden voor peratie uitzoeken plus kosten.	CAO (tekstueel) aanpassen op wet WIEG	CAO aanpassen op wet WIEG		
Pensioenakkoord		In geval van wijzigingen rondom pensioen die van invloed zijn op Diversey --> in overleg treden	In geval van wijzigingen rondom pensioen die van invloed zijn op Diversey --> in overleg treden	Contract BPF eindigt over 1,5 jaar. Daarna moet ook een goede regeling komen	
Werkgroep DI	Werkgroep voortzetten in 2020	- werkgroep voortzetten - extra budget hiervoor	- werkgroep voortzetten - extra budget hiervoor		
Ondernemingsovereenkomst				Overeenkomst eindigt eind 2020. Voortzetten / vangnet regelen ook na 2020	Reactie werkgever: dit is geen CAO onderwerp, moet tussen werkgever en COR worden opgepakt
VUT (voor bepaalde groepen) fiscaal faciliteren	Onderzoeken of dit mogelijk is. Ingangsdatum 3 jaar voor AOW-leeftijd. Helpt bij duurzame inzetbaarheid; zeker voor zwaar werk.				
Vakantiegeld	Harmoniseren. Iedereen naar zelfde systeem voor CAO en GRF				
Levensfasebudget niet meer maandelijks uitkeren / uitruilen.	Is niet voor iedereen van toepassing. Doel: vereenvoudigen / harmoniseren.				Rekening houden met medewerkers die dagen kopen van dit budget. Blijft ook mogelijk, maar in geval van uitbetaling dan bedrag 1x per jaar.
WAB - oproeptermijn aanpassen	In Cao mag je afwijken van de wettelijke regeling van 4 dagen; mag min. 24 uur zijn. Graag dit in CAO opnemen				
Extra opkomst staat in de CAO uitluitend bij consignatie (art. 20) en niet bij overwerk (art.21)	CAO tekst gaan volgen per 1 januari 2020				ter kennisgeving aan vakbonden gewoonterecht? Mag dit wel worden afgenomen. Gaat weerstand oproepen bij medewerkers.
5 ploegendienst - CAO hierop voorbereiden	Afspraken maken voor mogelijke 5 ploegendienst in de toekomst				
Koffiegeld	Mogelijk de maandelijkse inhouding stopzetten als onderdeel van het totale CAO-pakket				

Tekstuele wijzigingen	Definitie omtrent berekening uurloon aanpassen aan werkelijkheid (jaarsalaris minus VT delen door 52 weken en dan delen door 40 uren). In CAO staat 0,58% van maandsalaris.	CAO nalopen op evt. tekstuele wijzigingen	CAO nalopen op evt. tekstuele wijzigingen		
	art. 18 lid 9: in schema's staat 23 ADV dagen ipv 10 ADV dagen				
	art. 15 lid 8: verwijzing naar art 18 moet zijn art. 17				