

## Update: Duurzame Inzetbaarheid bij Schur Flexibles

Duurzame Inzetbaarheid gaat kort gezegd over 'lekker aan het werk blijven'. Dat geldt niet alleen voor het laatste deel van de loopbaan. Maar voor alle generaties en alle collega's. Afgelopen periode hebben Reinier Hoogendorp en Gijs Lokhorst namens sociale partners onderzocht wat SFB daarin goed doet en wat beter kan.

Hiervoor hebben zij een bijeenkomst met het Management Team gehad, een bijeenkomst met het Factory Management Team en twee bijeenkomsten met groepen medewerkers.

### Eerste bevindingen:

- SFB heeft een lange bestaansgeschiedenis. Veel medewerkers werken hier al vanaf het vroege begin.
- SFB is een mooi bedrijf om voor en bij te werken. Wel mag er wat meer worden samengewerkt, en wat minder worden gemopperd. We missen een beetje het gevoel van het familiebedrijf.
- De afgelopen jaren is er veel geïnvesteerd in automatisering + robotisering. Hierdoor is er tegenwoordig veel minder lichamelijk zwaar werk dan vroeger.
- Er zijn veel mogelijkheden om je te ontwikkelen of een opleiding te volgen. De mogelijkheden zijn niet bij iedereen bekend. En je moet er wel zelf achteraan.
- Sommige medewerkers zitten vast in hun functie en hebben behoefte om meer werkzaamheden af te kunnen wisselen. Dit maakt SFB ook flexibeler. SFB heeft ook behoefte aan het vergroten van de eigen flexibiliteit.
- Er is een toenemende groep medewerkers die moeite heeft met werken in ploegdienst. Er is behoefte aan andere roosters met (indien mogelijk) minder nachtwerk en waarin het mogelijk is om in deeltijd te werken.

**De hele rapportage kun je lezen bij Liset Mulder aan de Van 't Hoffstraat 3.**

### Vervolg: onderzoeken andere roosters met mogelijk minder nachtdienst

De eerste bevindingen hebben we (Schur, FNV en CNV Vakmensen) besproken. We hebben besloten om eerst de mogelijkheden voor andere roosters (met mogelijk minder nachtwerk) te onderzoeken. Daarin kan ook worden bekeken hoe dat de afwisseling van werkzaamheden kan bevorderen.

Daarnaast zijn er ook suggesties gedaan waar SFB ondertussen zelf mee verder kan, bijvoorbeeld:

- Rustigere periodes gebruiken om elkaar in te werken op andere werkplekken
- Voorlichting geven over veilig werken met oplossingsmiddelen en juist gebruik van PBM's
- Voorbeelden delen van opleiding, ontwikkeling en interne vacatures.
- Stimuleren van samenwerken binnen en tussen ploegen/afdelingen en meer samenwerken als één SFB.

### Meedenken met andere roosters?

In januari willen we met een groep collega's de mogelijkheden voor andere roosters onderzoeken. We vinden het belangrijk dat hier voldoende collega's van de verschillende afdelingen bij worden betrokken.

Gezien het onderwerp is deelname vanuit de afdelingen die werken in ploegdiensten zeer gewenst, waarbij per afdeling maximaal 2 personen kunnen deelnemen.



### **Wat wordt er van je verwacht?**

Deelname aan de werkgroep is niet vrijblijvend. Als werkgroep lid wordt wel een en ander van je verwacht.

Je vertegenwoordigd in deze rol de achterban en positioneert je ook als zodanig. Je kunt vertellen wat er leeft naar het onderwerp duurzame inzetbaarheid en specifiek naar het onderwerp andere roosters. Daarbij verlies je de belangen van zowel de organisatie als de individuele belangen niet uit het oog. Je vindt het leuk om standpunten en informatie met elkaar te vergelijken om uiteindelijk overeenstemming te verkrijgen waarbij alle partijen en inzichten zijn meegenomen.

Herken je jezelf in bovenstaande? Lijkt het je daarnaast leuk om je in te zetten voor de duurzame inzetbaarheid van alle collega's bij Schur Flexibles? Meld je dan aan!

### **Aanmelden**

Zoals reeds aangegeven wordt er wel wat van je gevraagd. We vragen je daarom om een e-mail te sturen met motivatie waarom jij aan de werkgroep deel wilt te nemen. Je kunt dit uiterlijk 31 december 2019 sturen aan [liset.mulder@schurflexibles.com](mailto:liset.mulder@schurflexibles.com).

De selectie vindt plaats op basis van volgorde van binnenkomst in combinatie met jouw motivatie. We laten je uiterlijk in week 2 van januari weten of je kunt deelnemen..

De eerste bijeenkomst zal in januari (op z'n vroegst in week 4) plaatsvinden. Vervolgbijskomsten zullen later bekend worden gemaakt.

Erwin, Liset en Hendrikus (Schur Flexibles Benelux)

Eric Brouwer (FNV)

Marit Wagenmakers (CNV Vakmensen)