

Onderhandelingsresultaat MSD CAO 2020-2021

Op 4 december jl. is er een onderhandelingsresultaat cao 2020 – 2021 bereikt door de vakverenigingen FNV, CNV, NMP en de directie van MSD.

Looptijd

Er is overeengekomen dat de cao een looptijd heeft van 24 maanden en dus loopt van 1 januari 2020 tot en met 31 december 2021.

Salaris

Cao-partijen hebben een merit increase budget van in totaal 7% vastgesteld oftewel 3,5% voor zowel 2020 als 2021. Dit betekent dat naar aanleiding van de annual performance review ronde jaarlijks in totaal 3,5% over de totale loonsom aan salarisverhogingen toegekend zal worden. Of een medewerker per 1 april 2020 en 1 april 2021 een salarisverhoging krijgt, en zo ja hoe hoog deze zal zijn, is afhankelijk de huidige positie in de salarisschaal.

Salarisschalen

Op verzoek van de vakbonden heeft MSD (de eerder met de vakbonden overeengekomen CCF2.0) salarisschalen aan de hand van marktanalyse met 2,5% verhoogd, zodat het salarisperspectief binnen alle salarisschalen verruimd wordt.

Generatiepact

Partijen hebben afgesproken om een werkgroep te starten die de mogelijkheden gaat onderzoeken om tot een vorm van generatiepact te komen als integraal onderdeel van de duurzame inzetbaarheidsambitie van MSD.

Permanente dialoog

MSD heeft de toezegging gedaan dat er gedurende de looptijd van de cao jaarlijks een uitvraag over arbeidsvoorwaardelijke onderwerpen zal worden gedaan onder alle medewerkers. In 2020 zal dit een uitvraag over werkdruk zijn. Hierbij zal specifiek aandacht worden besteed aan overwerk en het regelmatig of structureel werken van meer dan de afgesproken arbeidsduur.

Verhoging maaltijdvergoeding

Indien er in geval van overwerk een maaltijdvergoeding van toepassing is conform cao artikel 13g, dan heeft de werknemer recht op een maaltijdvergoeding van €12,50 bruto i.p.v. de huidige €10,- bruto.

Uitzendkrachten

MSD neemt de intentie op in de cao dat wanneer er vacatures zijn, geschikte uitzendkrachten als eerste worden overwogen om aan te nemen op die positie.

LIVE IT budget

MSD heeft de toezegging gedaan om meer gestructureerd te communiceren over de benutting en de mogelijkheden van het LIVE IT budget.

AWVN regeling

MSD zal de werkgeversbijdrage aan de vakbonden continueren wanneer er een cao wordt afgesloten. MSD zal op basis van aantallen MSD medewerkers –binnen cao bereik- het "vakbondstientje" (i.c € 20) verdelen onder de drie betrokken vakbonden. De procentuele verdeling zal plaatsvinden op basis van aantal leden per vakbond. De bijdrage aan FNV en CNV zal via FIB worden uitgekeerd en de bijdrage aan de NMP zal rechtstreeks worden uitgekeerd.

Deze bijdrage van MSD zal voor de looptijd van de CAO worden voortgezet.



Praktische/tekstuele zaken

MSD en de vakorganisaties zullen een aantal praktische/tekstuele zaken in de huidige cao aanpassen via een redactiecommissie, voor zover ze geen inhoudelijke wijziging met zich meebrengen.

Vakorganisaties zullen dit onderhandelingsresultaat positief (FNV/CNV) dan wel neutraal (NMP) voorleggen aan de leden.

Namens de onderhandelingsdelegatie

.....
Derk Jan Cup
Executive Director Human Resources, MSD NL

.....
Rob van Ierssel
Namens MSD AH

.....
Wenny Raaymakers
Bestuurder MSD Oss

.....
Falk Bröcker
Bestuurder MSD Haarlem

.....
Paul Smink
Vakbondsbestuurder FNV

.....
Victor Kloos
Vakbondsbestuurder NMP

.....
Robert Wonnink
Vakbondsbestuurder CNV

.....
Martijn van Hal
Namens MSD Biotech Oss