

Voorbeeld beëindigingsvergoeding

Hoe wordt beëindigingsvergoeding berekend?

Aantal gewogen dienstjaren * structureel maandsalaris * factor

waarbij in de eerste tien dienstjaren: 1/6 voor elke volle periode van zes maanden

voor de daaropvolgende dienstjaren: 1/4 voor elke volle periode van zes maanden

Uitzondering: bij boventaligheid na 50 jaar én langer dan tien jaar in dienst geldt 1/2 voor elke volle periode van zes maanden dat de werknemer na het bereiken van de leeftijd van 50 jaar in dienst is geweest.

Structureel maandsalaris bestaat uit: maandsalaris + vakantietoeslag + eventuele ploegtoeslag en compensatie klokurenmatrix + bonusdoelpercentage;

De wettelijke maximering van € 81.000,- of van een jaarsalaris als medewerker meer dan €81.000 (= bedrag 2019) verdient (zoals bedoeld in artikel 6:673 lid 2 BW) is van toepassing.

Na toetsing aan dit maximum wordt het resultaat vermenigvuldigd met de factor van 1,8.

De totale vergoeding wordt vervolgens gemaximeerd tot de inkomensderving tot AOW-gerechtigde leeftijd;

Aantal gewogen dienstjaren

Naam	:	A.S. Pen	
Geboortedatum	:	1-2-1962	
Datum in dienst	:	1-10-1989	
Datum W	:	1-11-2020	= datum verval functie + opzegtermijn
Leeftijd op datum W	:	58,75	= 58 jaar en 9 maanden
Aantal jaren dienstverband (W)	:	31,08	= 31 jaar en 1 maand
Aantal maanden dienstverband	:	373	= (31 jaar x 12 maanden) + 1 maand
Perioden van 6 maanden	:	62	= (373 : 6) = 62,167 afgerond 62
Categorie 1/6	:	20	= perioden in eerste 10 jaar
Categorie 1/2	:	17	= 50+ én 10 jaar of meer in dienst
Categorie 1/4	:	25	
Aantal gewogen dienstjaren	:	<u>18,08</u>	= (20 * 1/6) + (17 * 1/2) + (25 * 1/4)

Structureel maandsalaris

		<u>EUR</u>	
Jaarsalaris	:	35.320	
Band	:		200 waardoor doelpercentage = 5%
Maandsalaris	:	2.725	= jaarsalaris : 12,96 (zie salarisstrook)
Maandsalaris	:	2.943	= inclusief 8% vakantietoeslag
Ploegendienst - percentage	:	789	= 26,80% * 2.943
Annual Incentive Plan	:	147	= 2.943 * 5%
	:	<u>3.879</u>	

Aantal gewogen jaren * structureel maandsalaris = 18,08 * 3.879 = 70.138.

De wettelijke maximering zoals bedoeld in artikel 6:673 lid 2 BW is daardoor niet van toepassing.

De beëindigingsvergoeding bedraagt dan: EUR 70.138 * factor van 1,8 = **EUR 126.248**

De inkomensderving tot AOW-gerechtigde leeftijd bedraagt meer dan de beëindigingsvergoeding waardoor maximering hier geen rol speelt.