

PRINCIPEAKKOORD SOCIAAL PLAN ASPEN OSS B.V.

Aspen Oss en de vakbonden FNV, CNV Vakmensen en De Unie hebben een principeakkoord bereikt over een Sociaal Plan. Het doel van het sociaal plan is om zoveel mogelijk het voorkomen van gedwongen ontslagen, begeleiden “*van werk naar werk*” en indien geen passend werk is gevonden binnen Aspen Oss is er als vangnet een afvloeiingsregeling afgesproken.

Looptijd

De looptijd van het sociaal plan is drie jaar, van 1 januari 2020 tot en met 31 december 2022.

Van werk naar werk

Het doel van het sociaal plan is onder andere om medewerkers die boventallig zijn te begeleiden van werk naar werk. Dit doen we door een ruim scholingsbudget beschikbaar te stellen. Daarnaast wordt een boventallige medewerker begeleidt door een extern bedrijf in het vinden van passend werk, binnen of buiten Aspen Oss. Aanvullend zijn er afspraken gemaakt over het plaatsen op een passende functie.

Plaatsmakersregeling

Er is ook een afspraak gemaakt over een plaatsmakersregeling. De plaatsmaker heeft daarbij recht op zijn of haar eigen vergoeding conform het Sociaal Plan, niet op die van degene wiens plaats hij of zij inneemt.

Beëindigingsvergoeding

Ook is er een afspraak gemaakt over een beëindigingsvergoeding als een afvloeiingsregeling. De beëindigingsvergoeding is gebaseerd op de berekeningsmethodiek van de transitievergoeding 2019. De wettelijke maximering van 81.000 euro of, als het jaarsalaris hoger is, het jaarsalaris is van toepassing. De uitkomst wordt vervolgens vermenigvuldigd met een factor 1,8. De totale vergoeding wordt vervolgens gemaximeerd tot de inkomensderving tot AOW-gerechtigde leeftijd.