

Van: Tjeerd Orie
Verzonden: dinsdag 19 november 2019 12:34
Aan: Marjan Bazelmans (DHL NL); Anton Bil (DHL NL); Peter Roctus (DHL NL); Jeanette Mulder (DHL NL); Rob Kersten (DHL NL)
CC: Birgitte Staal
Onderwerp: Uitslag CNV Vakmensen

Beste Marjan, Anton, Peter, Jeanette en Rob,

De leden van CNV Vakmensen, werkzaam in één van de betreffende divisies vallende onder de cao DHL Logistics, waren tot en met vrijdag 15 november 2019 in de gelegenheid hun stem uit te brengen. Het doet mij deugd als belangenbehartiger van jullie collega's dat men in grote getalen gebruik heeft gemaakt van het stemrecht.

De uitslag gaat gepaard met een dilemma. 50% van de leden die hun stem hebben uitgebracht heeft ingestemd met het bereikte onderhandelingsresultaat en 50% van de leden die hun stem hebben uitgebracht heeft niet ingestemd met het onderhandelingsresultaat. Ook in absolute aantallen gaan de stemmen gelijk op.

Bovenstaande maakt dat ik niet het mandaat heb een nieuwe cao te tekenen o.b.v. het onderhandelingsresultaat. Voor het andere uiterste, het opstellen van een ultimatieve brief met actiedreiging, biedt de uitslag vooralsnog een te dunne basis.

Leden van CNV Vakmensen zijn in de gelegenheid gesteld om hun stem toe te lichten. Veel leden hebben hier gebruik van gemaakt. Een analyse van deze toelichtingen leert het volgende:

- De loonsverhoging wordt te mager gezien. Het ene jubelverhaal over de successen van DHL en haar moeder volgt het vorige jubelverhaal in rap tempo op maar dit is niet terug te zien in het magere loonresultaat. Dit weegt zwaar in de beoordeling van het resultaat.
- De leden van CNV Vakmensen die al wat rijper zijn in hun leven zijn positief over de bereikte ouderenregeling.
- De leden van CNV Vakmensen zijn positief gestemd over de uitbreiding van de fiscale uitruil reiskosten.

Vertrouwen van de leden binnen DHL Supply Chain is naar een dieptepunt gedaald

Het vertrouwen van de collega's werkzaam bij DHL Supply Chain is tot een dieptepunt gedaald. De toelichtingen van DHL waarin de loonsverhoging uit de vorige cao werd meegerekend om het resultaat wat positiever te kleuren wordt de werkgever in negatieve zin aangerekend.

Eerder heb ik mijn zorg al uitgesproken over de disbalans in de arbeidsrelaties tussen werknemers en management op verschillende sites. Hoewel te verwachten schokte een aantal gegeven toelichtingen bij de uitgebrachte stemmen van collega's werkzaam bij DHL Supply Chain mij.

Een kleine opsomming citaten:

- *"Al ruim een jaar wordt verlof geweigerd of wordt een besluit maanden aangehouden voor het wel of niet verlenen van verlof".*
- *"Als ik twee maal aangeef niet te kunnen overwerken wordt ik daarop aangesproken door mijn baas".*
- *"Ik heb een lange loopbaan gehad in het leger maar de bevelen daar waar schappelijker dan die van DHL".*
- *"De urenbank geeft DHL de kans om mij nog meer te laten werken. Dat wil ik niet!"*

Als belangenbehartiger gun ik deze mensen een dat ze mentaal steviger in hun schoenen staan. Ik reken het mij ook aan dat ik er, zeker in deze tijd waar de arbeidsmarkt op de hand is van werknemers, er niet in slaag om op dit gebied het verschil te maken.

De ontvangen toelichtingen scherp mijn opvatting dat de urenbank nog een stap te ver is voor deze werkgever. Ik adviseer DHL Supply Chain om eerst maar eens flink in te zetten op assertiviteitscursussen voor al het personeel en trainingen sociaal leidinggeven voor al het lokale management.

Hoe nu verder

Zoals hierboven beschreven heb ik niet het mandaat om een nieuwe cao te tekenen o.b.v. het onderhandelingsresultaat. De collega's van de FNV hebben inmiddels laten weten dat hun leden in overgrote meerderheid tegen het resultaat zijn. Ik ga nu eerst in overleg met mijn actieve vakbondsleden (kaderleden) om de ontstaande situatie te bespreken.

Mocht dit schrijven een nadere toelichting behoeven dan weten jullie mij te vinden.

met vriendelijke groet,

Tjeerd Orië

Bestuurder CNV Vakmensen

T. 030 751 1570 / M. 06 20 48 94 75

[CNV online community](#) / [Website CNV Vakmensen](#)



Werkzaam op ma | di | do | vr | za

*Postadres: CNV Vakmensen
Afdeling collectieve dienstverlening
Postbus 2525, 3500 GM Utrecht*



Samen vieren we een *beweging van vakmensen*.
Benieuwd naar onze jubileumactiviteiten? Kijk op onze website.