



## **WERKNEMERS APMTR MOGEN NIET DE DUPE WORDEN VAN MOGELIJKE VERKOOP TERMINAL**

Er is al maanden lang sprake van “mogelijke verkoop” van de APMTR terminal, waarbij het gerucht dat Hutchinson de mogelijke koper is, het hardnekkigst is. Maar niets kan door het management of door het hoofdkantoor worden bevestigd. Geheimzinnigheid troef!

Daarnaast ligt er een advies van de werkgroep “scenario’s” over hoe APMTR de toekomst in zou kunnen gaan. Er is een voorkeur uitgesproken voor het werken met geautomatiseerde straddle carriers. Het is duidelijk dat bij deze automatisering honderden banen op de tocht komen te staan. Maar er wordt maar geen besluit genomen. Niet over het toekomst scenario maar ook niet over hoe bij mogelijke verkoop zal worden omgegaan met de werknemers van APMTR.

De periode waarin onduidelijkheid is over de toekomst van de terminal en wat dit betekent voor de werknemers duurt veel te lang. De vakbonden FNV Havens en CNV Vakmensen hebben daarom begrip voor de diverse acties die momenteel bij APMTR gestart zijn.

### **Wat moet een koper respecteren en garanderen**

FNV Havens en CNV Vakmensen vinden dat bij een mogelijke verkoop van de terminal de volgende dingen keihard moeten worden gegarandeerd.

1. Alle werknemers moeten worden overgenomen. Het mag niet zo zijn dat werknemers die nu bijdragen aan het succes van APMTR na verkoop op zoek moeten naar een nieuwe baan.
2. De in de CAO APMTR opgenomen bepalingen omtrent schadeloosstelling bij “boventalligheid om bedrijfseconomische en/of organisatorische redenen” worden onverkort nagekomen en worden ook bij het afsluiten van volgende CAO’s bij een mogelijke koper gehandhaafd.
3. Ook de rest van de CAO APMTR blijft onverkort van kracht. Een nieuwe werkgever zal geen enkel artikel uit de CAO schrappen.
4. Over eventuele wijziging van arbeidsvoorwaarden in het kader van een nieuwe CAO’s worden uitsluitend met FNV Havens en CNV Vakmensen afspraken gemaakt.
5. Indien er plannen zijn om de operatie zodanig verder te automatiseren dat er banen op het spel staan en/of de inhoud van functies ingrijpend wijzigt, vindt overleg met FNV Havens en CNV Vakmensen plaats en worden in overleg oplossingen gezocht.

Wij verwachten dat het management van APMTR en de mensen die op het hoofdkantoor in Den Haag aan de touwtjes trekken niet minder dan:

- dat zij zo snel mogelijk duidelijkheid geeft over wat de toekomst gaat brengen;
- zullen bevestigen dat zij deze vijf punten zullen verwerken in welke verkoop overeenkomst dan ook.

Daarnaast wensen wij van het management dat er zo spoedig mogelijk een afspraak wordt gearrangeerd tussen vakbonden en de koper.

Zodra de vakbonden formeel geïnformeerd worden over de toekomstplannen, zullen we toetsen of aan bovenstaande voorwaarden is voldaan. Als dit onverhoopt niet het geval is, zullen we in overleg met onze leden bepalen welke stappen we zullen nemen om te voorkomen dat werknemers de dupe worden van een overname.