

## **Artikel 29 Lid 11 Cao voor de Houthandel**

### **VIERDAAGSE WERKWEEK 55+ERS**

Werknemers van 55 jaar of ouder kunnen op vrijwillige basis in een vierdaagse werkweek van 32 uur werken onder inlevering van verlofdagen (roostervrije dagen en snipperdagen) of het kopen van dagen. Door wijzigingen in de cao in de jaren nadat deze afspraak tot stand was gekomen is het aantal dagen dat kan worden ingezet voor deze regeling sterk afgenomen. Daarnaast is door wijzigingen in de pensioenwetgeving het fiscale kader beperkt zodat er nog maar 10 jaar voor de pensioenrichtleeftijd, bij Bpf Houthandel 68 jaar, pensioenaanvulling mogelijk is. Voor werknemers van 55 tot 58 jaar betekent dit dat er geen pensioenopbouw over de gekochte dagen meer mogelijk is als zij gebruik maken van deze regeling. Het pensioengevend salaris wordt bepaald op 1 januari. Het pensioengevend salaris bestaat uit vaste inkomensbestanddelen (zonder overwerktoeslag, ploegentoeslag, dertiende maand (niet vast), provisie, tantième, winstdeling etc.). De geldswaarde van een koopdag is 0,43% van het jaarsalaris. De waarde van de gekochte dagen wordt, in overleg eenmalig of verdeeld over het hele jaar, ingehouden op het loon.

Koopdagen kunnen zonder dat de pensioenopbouw wordt aangetast worden bekostigd door de waarde in mindering te brengen op niet vaste inkomensbestanddelen zoals overwerk met toeslag, ploegentoeslag, dertiende maand (niet vast), provisie, tantième, winstdeling etc.. Daarnaast kan gekozen worden voor het kopen van dagen waardoor het pensioengevend salaris (en dus ook de pensioenopbouw) lager wordt. Ook kan er voor gekozen worden een of meer weken 5 dagen te werken.

Tenslotte kan de werkgever voor het toepassen van deze regeling extra vrije dagen toekennen in het kader van duurzame inzetbaarheid. In overleg wordt een jaarrooster opgesteld.

Een verzoek van een werknemer om van de regeling gebruik te maken, kan alleen worden afgewezen indien dit redelijkerwijs op grond van zwaarwegende bedrijfsbelangen niet van de werkgever kan worden gevergd. Bij afwijzing van het verzoek moet de werkgever dit schriftelijk motiveren.

\*\*\*\*\*