

Onderhandelingsresultaat

- 1) Looptijd: 1 april 2019 t/m 31 maart 2020.
- 2) Loonsverhoging: 1 januari 2020 3,25%.
- 3) Eénmalige uitkering € 400,- bruto per 1 november 2019, overeenkomstig de gebruikelijke voorwaarden. "Bij de salarisbetaling van november 2019 hebben werknemers recht op een eenmalige uitkering van € 400,- bruto inclusief vakantietoeslag en op basis van een 40-urige werkweek en een doorlopend dienstverband van november 2018 t/m oktober 2019. Parttime werknemers en werknemers met een dienstverband korter dan 12 maanden hebben recht op een uitkering naar rato van het parttimepercentage resp. het aantal maanden dienstverband."
- 4) 1^e uitlooperperiode wordt normsalaris. Uitlooperperiodes boven de 1^e uitlooperperiode komen te vervallen.
Uitwerken van een evenwichtiger loonebouw met logische opbouw van periodes. Daar kan onderzoek voor nodig zijn. Het zal in overleg in de vorm van een werkgroep/commissie uitgewerkt worden om bij de volgende cao-onderhandelingen in te voeren.
- 5) Bedrijven met een OR mogen een eigen beoordelingssysteem hanteren, indien de OR daarmee heeft ingestemd na achterban raadpleging bij de werknemers van het bedrijf waarbij een meerderheid van de betrokken werknemers akkoord is. De invoering en uitleg van het in te voeren systeem worden aangemeld bij de secretaris cao partijen.
- 6) Aansluiten bij Meubel met 80-, 90-, 100- regeling, mits kostenneutraal. Tekst huidige cao-bepaling is bijgevoegd.
- 7) Cao-lonen aanpassen aan wettelijk minimum (jeugd)loon.
- 8) Actualiseren cao-bepalingen.
- 9) Opnemen arbo-bepalingen in arbo-catalogus.
- 10) Voor de senioredagen blijft de huidige tabel gehandhaafd, dat wil zeggen
 - 1 dag extra vakantie per jaar vanaf zijn 57^e verjaardag
 - 2 dagen extra vakantie per jaar vanaf zijn 58^e verjaardag
 - 3 dagen extra vakantie per jaar vanaf zijn 59^e verjaardag
 - 4 dagen extra vakantie per jaar vanaf zijn 60^e verjaardag
 - 6 dagen extra vakantie per jaar vanaf zijn 61^e verjaardag
- 11) Onderzoek in branche naar de (on)mogelijkheden van werken op zondag.
Onderzoek naar nut en noodzaak waarbij met name ook gekeken moet worden naar de mogelijke nadelen in concurrentiepositie voor de kleinere ondernemingen in de branche en van bedrijven die concurreren met de bouwmaterialenhandel.
- 12) WAGWeu
In de houthandel wordt niet gewerkt met gedetacheerde werknemers van buitenlandse bedrijven. De WAGWeu is hierdoor mogelijk niet van toepassing. Dit wordt uitgezocht. Indien verplicht zullen de kernarbeidsvoorwaarden in de cao opgenomen worden.
- 13) Vereenvoudigen cao-teksten.
CAO-teksten omzetten in begrijpelijk Nederlands, niveau B!, zodanig dat deze juridische kracht blijven behouden en voor AVV kunnen worden gebruikt.
- 14) Gesprek voortzetten over de wenselijkheid van het opnemen van cao-bepalingen die niet algemeen verbindend worden verklaard.
- 15) Als werknemers daarom verzoeken, kunnen alle roostervrije dagen afgekocht worden. Dit geldt ook voor werknemers die vóór 1 augustus 2007 in dienst zijn gekomen.
Loontabel toevoegen met 0 dagen en 11 dagen.
- 16) Contributiebetaling 2019
De werknemer, lid van een bij de cao betrokken vakbond, heeft in 2019 recht op vergoeding van de vakbondscontributie vanuit de werkkostenregeling. Indien de ruimte van de WKR er niet of onvoldoende is, heeft de werknemer onder overlegging van de nota voor de vakbondscontributie, recht op een vergoeding van € 50,- netto. Hiervan wordt afgetrokken het deel dat binnen de WKR kon worden betaald. De werkgever is vrij in de wijze waarop hij dit in de administratie verwerkt.