

Onderhandelingsresultaat CAO 2019-2020 Schur Flexibles Benelux B.V.

Schur Flexibles Benelux en FNV en CNV Vakmensen hebben overleg gevoerd over een nieuwe CAO. Dit constructieve overleg heeft geresulteerd in een onderhandelingsresultaat.

Het bereikte onderhandelingsresultaat ziet er als volgt uit:

Looptijd

De looptijd van de CAO is één jaar, te weten van 1 juli 2019 tot 1 juli 2020.

Loon

De salaristabel en salarissen worden per 1 juli 2019 structureel verhoogd met 3,25%.

Werknemersbijdrage pensioen

Afgesproken is om de werknemersbijdrage pensioen tijdelijk voor de duur van één jaar met 1% te verlagen van 2,5% naar 1,5%.

Tevens hebben CAO-partijen afgesproken om tijdens de looptijd van deze CAO te onderzoeken of de huidige pensioenregeling mede als gevolg van het pensioenakkoord aanpassing behoeft en zo ja, dan hebben partijen de intentie om hier afspraken over te maken.

SPDI-traject (Duurzame Inzetbaarheid)

Het contract voor het SPDI-traject is getekend. Voor de zomervakantie vindt een inventarisatie plaats en na de zomervakantie zal het traject verder worden opgestart. Er zal o.a. een representatieve werkgroep bestaande uit ongeveer 15 medewerkers worden geformeerd.

Het onlangs tot stand gekomen pensioenakkoord, waarin o.a. afspraken zijn gemaakt over AOW-leeftijd en condities waarop eerder gestopt kan worden met werken, zullen worden betrokken bij het SPDI-traject.

Voor werkgever is het van belang dat er ook gekeken wordt naar oplossingsrichtingen die de (benodigde) flexibiliteit be- of inperken, zoals de koppeling van ontsaamingsmaatregelen aan de leeftijd van 55 jaar en de afbouwregeling ploegdiensttoeslag.

Uitzendkrachten

Afgesproken is om het huidige regime m.b.t. uitzendkrachten tot 1 januari 2020 onveranderd te laten. Met de uitzendkrachten die op dit moment werkzaam zijn bij SFB zal een gesprek plaatsvinden over hun toekomst bij SFB.

Vanaf 1 januari 2020 wordt het regime aangepast in die zin dat een uitzendkracht maximaal één jaar op uitzendbasis bij Schur mag werken, daarna voor maximaal één jaar o.b.v. een contract voor bepaalde tijd werkzaam mag zijn en daarna werkzaam zal zijn o.b.v. een contract voor onbepaalde tijd. Dit alles uitgaande van een gebleken geschiktheid. Als basis voor dit regime geldt de personeelsbezetting die hoort bij een 3-ploegendienst. Indien uitzendkrachten werkzaam zijn o.b.v. een personeelsbezetting die hoger is dan die behoort bij een 3-ploegendienst, is dit regime niet van toepassing (in die situatie is en blijft de uitzendconstructie de norm).

De protocolafspraken in de CAO met betrekking tot uitzendkrachten wordt zodanig aangepast dat het percentage uitzendkrachten per 1 januari 2020 wordt gesteld op 15%. Na de zomervakantie zal de voortgang hiervan in een periodiek overleg tussen CAO-partijen worden besproken.

Participatiewet en -schaal

De protocolafspraken waarbij SFB de intentie heeft uitgesproken om één persoon uit de participatiedoelgroep te plaatsen, wordt gedurende de looptijd van de CAO gecontinueerd.

Daarnaast is voor deze doelgroep een aparte salaristabel, een zogenaamde participatieschaal, overeengekomen. Om die reden wordt de volgende tekst toegevoegd aan bijlage B van de CAO:

Participatieschaal

Voor de werknemers van wie is vastgesteld dat zij met voltijdse arbeid niet in staat zijn tot het verdienen van het wettelijk minimumloon (WML), maar die wel mogelijkheden tot arbeidsparticipatie hebben en die behoren tot de doelgroep voor loonkostensubsidie op grond van de Participatiewet, wordt een aparte loonschaal naast het bestaande loongebouw opgenomen.

Participatieschaal, bedragen in euro's per 1 juli 2019, voor 21 jarigen en ouder.		
Voor werknemers jonger dan 21 jaar gelden de jeugdminimumloonbedragen uit de WML. Bedragen worden aangepast volgens de regeling tot aanpassing van het wettelijk minimumloon.		
0 functie jaren	WML 100%	1635,60
1 functie jaar	WML 105%	1717,38
2 functie jaren	WML 110%	1799,16
3 functie jaren	WML 115%	1880,94
4 functie jaren	WML 120%	1962,72

Vakbondscontributie

De fiscale aftrekbaarheid van de vakbondscontributie wordt gedurende de looptijd van deze CAO gecontinueerd.

Werkgeversbijdrageregeling

De AWWN-Werkgeversbijdrageregeling wordt gedurende de looptijd van deze CAO gecontinueerd.

WWZ

Indien nodig zal de CAO-tekst worden geactualiseerd op de WWZ, voor zover het dwingend recht betreft.

Dit onderhandelingsresultaat zal op donderdag 11 juli om 14.00 uur aan de vakbondsleden worden voorgelegd.

Leek, 26 juni 2019

Schur Flexibles

FNV

CNV Vakmensen

E.B.L. Rutjes

E. Brouwer

M. Wagemakers