

Concept CAO voorstellen Air Products

1.Looptijd van de cao:

Voor de nieuw overeen te komen arbeidsvoorwaarden stelt CNV Vakmensen een looptijd van 12 maanden voor te weten van 1 juni 2019 tot en met 31 mei 2020.

Een langere looptijd is bespreekbaar maar zullen arbeidsvoorwaardelijk een substantiële toevoegde waarde moeten hebben.

2.Inkomen en beloning:

In de sector Industrie gaan we voor een decentrale loonvraag waarbij de concrete invulling bepaald wordt door de leden in overleg met de betrokken cao onderhandelaar.

Herstel van koopkracht vertrouwen is essentieel.

Het is vanuit economisch perspectief een verstandige keuze om sterker dan voorheen in te zetten op een steviger loonontwikkeling. Deze draagt immers bij aan een sneller herstel van de economische conjunctuur.

CNV Vakmensen ziet werknemers als belangrijkste investeringskapitaal. Arbeid moet lonen dus dat houdt in dat ook de prijs van arbeid moet kunnen stijgen waar er ruimte is.

2.1.Loon:

CNV Vakmensen gaat bij het stellen van haar loonstijging niet alleen uit van een compensatie van de inflatie maar tevens ook van een loonstijging die zorgt voor een plus in de portemonnee en dus een plus in de bestedingen.

En dus in de Nederlandse economie en de industriële bedrijfstakken.

De concrete invulling van de loonvraag wordt gesteld in procenten en centen.

Voor de looptijd van deze cao stelt CNV Vakmensen een loonvraag voor van 4% per 1 juni 2019.

2.2.Beloningsratio:

De inkomensongelijkheid neemt toe en daarom wenst CNV Vakmensen de dialoog te voeren over de beloning van bestuurders van bedrijven binnen de context van het maatschappelijk debat. CNV Vakmensen wenst aandacht te besteden aan de topinkomens, volledige transparantie over het bonusbeleid en de bonusomvang en de verhouding tussen top en werkvloer

CNV Vakmensen wenst in deze cao de beloningsratio op te nemen, dat wil zeggen het vastleggen van de verhouding tussen het salaris van de top en de gewone werknemer.

2.3.Financiële werknemersparticipatie:

Financiële werknemersparticipatie betekent dat werknemers op de een of andere manier meedelen in het bedrijfsresultaat.

CNV Vakmensen stelt u voor om voor de werknemers van Air Products een winstdelingsregeling overeen te komen.

3.Tegemoetkoming in de kosten van de zorgverzekering, artikel 20

Wij stellen u voor, de vergoeding per 1 juni te verhogen naar € 90,-- bruto. (nu € 80 bruto)
Indien er sprake is van een bedrijfsongeval, de te maken ziektekosten door werknemer (eigen risico) door werkgever te laten vergoeden.

Ook als er na herstel kosten gemaakt moeten worden komen deze voor rekening van werkgever.

4.Overwerkregeling:

In artikel 7.9.2 van de cao staat vermeld dat de maximale jaarlijkse tijd voor tijd reservering voor compenserende vrije tijd 72 uur per kalenderjaar bedraagt.

Dit aantal uren is inclusief vrije tijd compensatie voor et werken op feestdagen en vrije tijd compensatie voor trainingsuren.

Dit is niet correct omdat deze uren niet ressorteren onder overwerk.

CNV Vakmensen stelt u voor om het artikel op dit onderdeel aan te passen en de betreffende zin te laten vervallen.

Voor wat betreft de vergoeding bij overwerk (artikel 7.9.3) stelt CNV Vakmensen u voor om de continuooeslag ook te baseren/uit te betalen over het basis maandsalaris plus overwerk, vakantiegeld en 13^e maand.

Nu wordt overwerk op doordeweekse dagen in de continu dienst vaak minder goed beloond dan reguliere arbeid in de continudienst.

5.CNV Geldzorg:

CNV Vakmensen heeft een projectaanpak ontwikkeld, CNV Geldzorg, gericht op het voorkomen van schulden op de werkvloer.

Doelstelling is om werknemers te helpen bij het op orde brengen en houden van hun financiën, inzicht vergroten en activeren om zelf in actie te komen.

CNV Vakmensen heft dit opgepakt omdat er een duidelijke toename is in geldzorgen, loonbeslagen en schuldhulpverleningsvragen bij werknemers.

Inmiddels heeft 1 op de 5 huishoudens betalingsachterstanden.

Door deze problematiek wordt de impact op de werkvloer voor de werknemers en werkgever groter en veelal leidt het tot verhoging van ziekteverzuim.

CNV Vakmensen stelt u voor om een project Geldzorg overeen te komen middels het beschikbaar stellen van middelen voor workshops voor werkgever en leidinggevenden en workshops voor werknemers c.q. individuele ondersteuning van werknemers.

6.Arbeidsongeschiktheid 35 minners:

Als een werknemer na twee jaar ziekte voor minder dan 35% arbeidsongeschikt wordt verklaard heeft hij geen recht op een WIA-uitkering. Deze groep wordt ook wel 35-minners genoemd. Als deze werknemers geen werk hebben, vallen ze voor hun inkomensvoorziening terug op de WW of bijstandsuitkering. Terwijl zij wel in meer of mindere arbeidsongeschikt te noemen zijn.

CNV Vakmensen vindt het belangrijk dat 35-minners ook na twee jaar ziekte financieel ondersteund worden. Daarover dienen afspraken gemaakt te worden in de cao. Op deze manier worden 35-minners ook na twee jaar ziekte financieel ondersteund en kunnen er verdere stappen worden gezet in de re-integratie.

De werknemer die minder dan 35 % arbeidsongeschikt is verklaard door het UWV in het kader van de uitvoering van de WIA, wordt na afloop van de salarisdoorbetaling van 2 jaar, niet ontslagen uit zijn dienstbetrekking op grond van artikel 3.11 onder B, tenzij er sprake is van een zwaarwegend dienstbelang. Van een zwaarwegend dienstbelang is in elk geval sprake indien het in dienst houden van de medewerker leidt tot ernstige financiële problemen voor de werkgever. Bij voortzetting van het dienstverband maken werkgever en werknemer afspraken over de inhoud van de functie en de daarbij behorende beloning. De afspraken in het kader van een voortzetting van het dienstverband worden schriftelijk bevestigd aan de werknemer.

Het eventuele verschil tussen het oude en nieuwe salaris wordt gedurende een periode van 10 jaar gecompenseerd volgens tabel zoals reeds aanwezig in bijlage A, betaling tijdens ziekte.

7.Sociaal Plan:

CNV Vakmensen stelt u voor om het huidige sociaal plan ongewijzigd te verlengen tot 31 december 2020.

8.WGA premie, bijlage IV:

CNV Vakmensen stelt u voor de huidige afspraak met betrekking tot de gedifferentieerde WGA-premie en de WGA-hiaatverzekering ongewijzigd te continueren en onderdeel uit te laten maken van de cao Air Products Nederland B.V.

9.Werkgeversbijdrage:

CNV Vakmensen stelt u voor de AWWN regeling voort te zetten.

10.Modernisering cao:

CNV Vakmensen stelt u voor de vormgeving van het huidige cao boekje te moderniseren waarbij de leesbaarheid en toegankelijkheid van het product wordt vergroot.

CNV Vakmensen behoudt zich het recht voor om tijdens de onderhandelingen met aanvullende en/of gewijzigde voorstellen te komen.

Met vriendelijke groeten,
namens de CNV Vakmensen

Arjan Huizinga bestuurder CNV Vakmensen

Utrecht,