

Sociaal Plan ForFarmers Group 2019 – 2021 – Samenvatting

Alleen aan de tekst van het Sociaal Plan kunnen rechten ontleend worden.

Doel

Personele en sociale gevolgen opvangen van maatregelen van ForFarmers om de efficiëntie te verbeteren. Verbetering van de efficiëntie kan leiden tot vervallen of wijzigen of verschuiven van werk.

Herplaatsingstermijn

Als werk vervalt als gevolg van efficiëntie maatregelen is er een herplaatsingstermijn van 6 maanden. Eerst voor een interne passende functie. Anders voor een andere werkgever. In deze 6 maanden blijf je in dienst.

Passende functie en passende reistijd

Een andere, interne functie is passend als hij lijkt op je oude werk. Dat kan 1 salarisgroep hoger of lager zijn. Voor een lagere functie is er een salarisgarantie en zonodig een geleidelijke afbouw van ploegentoeslag. Tegen een passende, interne functie over de grens kun je gemotiveerd bezwaar maken. Passende reistijd woon-werk is maximaal 1 uur voor productie- en logistieke functies, maximaal 1,5 uur voor overige medewerkers. Bij een geschil over aangeboden werk kan een begeleidingscommissie ingeschakeld worden.

Externe begeleiding en bemiddeling

Voor een baan bij een andere werkgever is onafhankelijke, deskundige begeleiding en bemiddeling beschikbaar op kosten van ForFarmers. Bovenop de vergoeding uit de cao voor scholing en ontwikkeling, vergoedt ForFarmers voor korte scholing extra tot €500.

Ontslag en vergoeding

Als het werk vervalt en er is in 6 maanden geen interne oplossing gevonden, wordt het dienstverband beëindigd. Dan is er recht op een persoonlijk budget dat bestaat uit de wettelijke ontslagvergoeding ('transitievergoeding') x 1,4. ForFarmers vergoedt onafhankelijk juridisch en/of financieel advies tot €1000. Voor medewerkers, korter dan 2 jaar in dienst, of met een tijdelijk arbeidscontract, of uitzendkrachten zijn andere afspraken.

Andere standplaats en vrijwillige vertrekregeling

Als het werk verschuift naar een andere locatie met passende reistijd, wordt de extra reistijd heen en terug

50% vergoed gedurende maximaal 1,5 jaar. Als de extra reistijd meer dan 30 km is, worden maximaal 1,5 jaar de extra reiskosten vergoed met €0,19 per km. Voor gewenste verhuizing zijn vergoedingen afgesproken. In plaats van mee te gaan naar de nieuwe locatie, kan dan ook een vrijwillige vertrekregeling gevraagd worden van 50% van de afgesproken ontslagvergoeding alsmede begeleiding en bemiddeling bij het vinden van een nieuwe werkgever.

Plaatsmakers

Wie niet geraakt wordt door de efficiëntieverbetering, maar plaats wil maken voor een boventallige collega en ontslag wil nemen, kan onder voorwaarden een beroep doen op een vergoeding van 50% van de afgesproken ontslagvergoeding.

Vakbondsbetrokkenheid

Als ForFarmers gedwongen ontslag onvermijdelijk vindt, zal hij de vakbonden vooraf informeren en kunnen de bonden overleggen en de achterban raadplegen. Overleg met de bonden zal in elk geval gebeuren bij locatiewijziging met tenminste een half uur extra reistijd, bij fusie, sluiting of uitbesteding van bedrijfsonderdelen, en bij verkoop.