

Concept (8 mei 2019)

Voorstellenbrief CNV Vakmensen Cao Boer Speeltoestellen B.V. 2019 - 2020

1. Looptijd

Wij stellen voor een looptijd van 1 jaar, te weten van 1 augustus 2019 tot en met 31 juli 2020.

2. Loon

Wij stellen voor om de lonen met ingang van 1 augustus 2019 structureel te verhogen met gemiddeld 3,5%. Daarbij hebben de medewerkers aangegeven voorstander te zijn voor een combinatie van loonsverhoging in procenten en euro's (een vast bedrag voor elke medewerker).

3. Reiskosten woon-werk

Wij stellen voor om de huidige tegemoetkoming van € 0,15 per kilometer te verhogen naar € 0,19 per kilometer (art. 12, lid 2c).

4. Ziekteverzuim

Vanaf de 2^e ziektemelding wordt over de eerste 4 uur geen loon doorbetaald (art. 22, lid 2).

Wij stellen voor dat vanaf 1 augustus 2019 voor elke ziektemelding over de eerste 4 uur ziekteverzuim het loon wordt doorbetaald.

5. Loonschaal arbeidsbepaalde medewerker

Met verwijzing naar de brief van 'Stichting van de Arbeid' d.d. 15 januari 2019 stellen wij voor om:

- de bovengrens van het salarisoniveau van salarisschaal 1 aan te passen op 120% van het wettelijk minimumloon

- aan de omschrijving van 'Helper (kern)' toe voegen 'Arbeidsbepaalde medewerker'

waarmee wordt voldaan aan de in 2013 gemaakte banenafspraken (meer banen voor mensen met een arbeidsbeperking).

6. Mantelzorg

Wij stellen voor de tekst van artikel 29 als volgt aan te passen:

'Steeds meer medewerkers hebben mantelzorgtaken. Cao-partijen vinden een goede balans tussen verplichtingen op het werk en privé (als mantelzorgers) van belang en deze balans zou waar nodig onderwerp van gesprek moeten zijn tussen medewerker en leidinggevende. In de dialoog tussen medewerker en werkgever komt – met verwijzing naar de Wet arbeid en zorg – aan de orde hoe de medewerker invulling kan geven aan de combinatie werk en mantelzorg.'

7. Pensioen

Tijdens de kantinebijeenkomsten hebben medewerkers kanttekeningen geplaatst bij hun pensioenopbouw. Concluderend kan worden gesteld dat de huidige pensioenregeling bij ABC Pensioen niet bijdraagt aan het 'Zwitserleven-gevoel'.

8. Overig

Wij behouden ons het recht voor om vooraf dan wel tijdens de cao-onderhandelingen met nieuwe voorstellen te komen, voorstellen te wijzigen of voorstellen terug te trekken.