

Cao 1 juli 2019 t/m 30 juni 2020

AAN : Sander Martins (FNV), Diana Kraan (CNV), Melanie Blonk (RMU)
VAN : Directie DLF
DATUM : 8 mei 2019

Algemeen

Op 8 mei 2019 hebben de vakorganisaties en de directie van DLF, onderhandelingen gevoerd m.b.t. de aanpassingen van de cao van DLF.

In het kader van deze onderhandelingen hebben de directie van DLF en de vakorganisaties een onderhandelingsresultaat bereikt. De vakorganisaties zullen dit onderhandelingsresultaat met een positief advies aan hun leden voorleggen.

Looptijd

De looptijd van deze cao is 1 jaar : van 1 juli 2019 t/m 30 juni 2020.

Salarisverhoging

Per 1 juli 2019 worden de individuele salarissen en salarisschalen verhoogd met 2,90%.

Staffel voor extra bovenwettelijke verlofrechten op grond van leeftijd of diensttijd

De tekst in de staffel voor het toekennen van extra bovenwettelijke verlofrechten op grond van leeftijd of diensttijd (artikel 8, lid 2, sub 4) wordt aangepast om te verduidelijken dat de extra verlofrechten bij de leeftijd van 64 jaar ook van toepassing zijn bij hogere leeftijden daarna:

a. bij een dienstverband van 5 jaren of 45 jaar oud	7,72 uur
b. bij een dienstverband van 10 jaren of 50 jaar oud	15,44 uur
c. bij een dienstverband van 15 jaren of 55 jaar oud	23,16 uur
d. bij een dienstverband van 20 jaren of 60 jaar oud	30,88 uur
e. bij een dienstverband van 25 jaren of 61 jaar oud	38,60 uur
f. 62 jaar oud	46,32 uur
g. 63 jaar oud	54,04 uur
h. 64 jaar oud en ouder	61,76 uur

Jeugdschalen

De jeugdschalen zullen gefaseerd worden afgebouwd in de loop van de komende 3 cao jaren. Daarbij zullen de wettelijke kaders op het gebied van leeftijd en de daarbij behorende minimum-jeugdlonen in acht worden genomen. DLF zal nog een nader voorstel daartoe voorleggen aan de vakorganisaties.

WML schaal voor medewerkers die vallen onder de doelgroep van de participatiewet

In de cao is schaal 1 bestemd voor medewerkers die eventueel in het kader van de participatiewet werkzaam zijn binnen DLF. De salarissen in deze schaal zullen worden aangepast zodat deze voldoen aan de vereisten van de Participatiewet.

Tekstuele wijziging artikel 2, lid 13 (definitie partner)

Daar waar sprake is van "gehuwd" of "echtgenoot/echtgenote", worden hiermee gelijkgesteld: **niet gehuwde personen van verschillend of gelijk geslacht die een geregistreerd partnerschap zijn aangegaan** alsmede niet gehuwde personen van verschillend of gelijk geslacht die duurzaam een gezamenlijke huishouding voeren, die als zodanig notarieel is vastgelegd in een samenlevingsovereenkomst en waarvan een kopie aan DLF is verstrekt.

Partnerverlof

De cao zal worden aangepast naar de wettelijke regelgeving inzake het partnerverlof die per 1 januari 2019 is ingevoerd waarbij het verlof eenmaal het aantal werkuren per week omvat.

Gedifferentieerde WGA-premie

De directie van DLF zal gedurende de looptijd van de cao geen gebruik maken van haar wettelijk recht om het werknemersdeel (voor 2019 is dat 0,125%) van deze premie, in te houden op het nettosalaris van de werknemers. Dit zal ook als zodanig worden opgenomen in de cao.

Werkgeversbijdrage

DLF BV zal voor de looptijd van de cao een werkgeversbijdrage (conform de AWWN-werkgeversbijdrageregeling) aan de vakorganisaties betalen voor de werknemers die vallen onder de werkings sfeer van de cao.

DLF BV

Peter de Bruijn

CNV Vakmensen

Diana Kraan

RMU Werknemers

Melanie Blonk

FNV

Sander Martins