



Vakmensen



**POSTADRES**  
Postbus 2525  
3500 GM Utrecht

**BEZOEKADRES**  
Tiberdreef 4  
3561 GG Utrecht

**TELEFOON**  
030 751 1500

**FAX**  
030 751 1509

**INTERNET**  
[www.cnvvakmensen.nl](http://www.cnvvakmensen.nl)

**E-MAIL**  
[info@cnvvakmensen.nl](mailto:info@cnvvakmensen.nl)

**A A N T E K E N E N**

Aan de directie van Sitech Services  
t.a.v. de heer F. Thewissen  
Postbus 27  
6160 MB Geleen

Per e-mail [Frenk.thewissen@sitech.nl](mailto:Frenk.thewissen@sitech.nl)

**VAKGROEP**

**DOORKIESNUMMER**  
06 51115594

**E-MAIL**  
[m.veit@cnvvakmensen.nl](mailto:m.veit@cnvvakmensen.nl)

**PLAATS**  
Utrecht

**DATUM**  
12 april 2019

**ONS KENMERK**  
19-049/RS/PF/mv

**UW KENMERK**

**STEUNPUNTEN**

Apeldoorn

Breda

Drachten

Hoofddorp

**BETREFT**  
Ultimatum

Geachte heer Thewissen,

De cao Sitech Services B.V. is geëindigd per 31 december 2018. Voorafgaand aan die datum heeft op 19 oktober 2018 de eerste onderhandelingsronde voor de nieuwe cao voor Sitech Services B.V. met ingangsdatum 1 januari 2019, plaatsgevonden. Op 7 december, 13 december 2018 en 17 januari, 31 januari, 6 februari en 20 februari 2019 hebben vervolgbesprekingen plaatsgevonden. Deze onderhandelingen hebben niet tot enig door ons gewenst resultaat geleid. U bleef weigeren om substantieel tegemoet te komen aan onze voorstellen.

Op 27 maart 2019 hebben wij in een ultimatieve brief bij u er op aangedrongen om in te stemmen met onze eisen. Helaas moeten wij vaststellen dat u ook in het daaropvolgende laatste overleg van 3 april 2019 niet wenste in te gaan op de in de ultimatieve brief gestelde eisen. Wij hebben u nadrukkelijk gewezen op de consequenties van mogelijke acties, indien u niet in wenst te gaan op het in die brief gestelde pakket van eisen.

U blijft echter vasthouden aan een onderhandelingstraject waarbij voor u drie processen onlosmakelijk aan elkaar verbonden blijven, te weten:

1. Een tot een loonparagraaf beperkte cao 2019.
2. Gekoppeld aan overeenstemming over de inhoud van een cao 2.0, welke vanaf medio 2019 voor nieuw personeel van toepassing moet gelden en vanaf 1 januari 2020 voor al het personeel moet gelden.
3. Als derde onderdeel moet dan een transitierегeling worden afgesproken om de overgang tussen de huidige cao en de cao 2.0 te faciliteren.

De gezamenlijke vakbonden hebben bij iedere overlegronde nadrukkelijk aangegeven dat er als eerste en onvoorwaardelijk een volledige cao 2019 moet worden overeengekomen.

Pas nadat hier overeenstemming over is bereikt, kan er overleg gestart worden over een eventuele aanpassing van de cao voor de toekomst (indien en voor zover de noodzaak daartoe onomstotelijk kan worden aangetoond).

**BANKREKENING**  
NL31RABO0162211821

Bij beantwoording ons kenmerk vermelden a.u.b. De statutaire naam van CNV Vakmensen is CNV Vakmensen.nl, gevestigd in Utrecht onder KvK-nummer 855649689.

Naar aanleiding van dit langdurig proces waarbij geen vooruitgang werd geboekt hebben wij uiteindelijk vastgesteld dat partijen zijn uit onderhandeld.

Tijdens ons laatste overleg van 3 april 2019 hebben wij aan gemeld dat wij zouden overgaan tot ledenraadplegingen op 10 april 2019 om met onze leden de ontstane impasse te bespreken.

In deze zogenaamde driekwart ledenvergaderingen hebben de leden vervolgens aan ons kenbaar gemaakt dat zij de ontstane situatie niet langer willen accepteren. Daarbij is gebleken dat de actiebereidheid om te komen tot een onvoorwaardelijke en volledige cao 2019, bij onze leden zeer groot is.

Naar aanleiding van de gehouden driekwart ledenvergadering is dat ook besloten om u onderstaand ultimatum te stellen.

De eisen waarmee u alsnog akkoord dient te gaan zijn de volgende:

1. Een collectieve arbeidsovereenkomst voor de duur van 12 maanden, van 1 januari 2019 tot en met 31 december 2019.
2. Structurele salarisverhoging van 4% per 1 januari 2019.
3. Ongewijzigd voortzetten van de huidige TOR-regeling.
4. Ongewijzigd handhaven van de EVT-regeling.
5. Ongewijzigd handhaven van de verlofdagen en de ouderendagen.
6. Het komen tot en het in de cao 2019 vastleggen van afspraken over de uitvoering en vergoeding van de wachtdiensten; het oproepen van werknemers in de wachtdienst blijft beperkt tot strikt noodzakelijke werkzaamheden en er komt een financiële vergoeding waarbij de frequentie van de oproepen een nadrukkelijke rol speelt.
7. Sitech neemt deel aan het project "Beweg mee voor duurzame inzetbaarheid" van AWWN, FNV en CNV.
8. Het werkbegeleidingsplan blijft onverkort van toepassing tot 1 januari 2024.

Uiteraard geldt daarbij de voorwaarde dat de overige cao-bepalingen ongewijzigd blijven.

Indien u **vóór 17 april 2019 om 17.00 uur** niet positief heeft gereageerd door integraal onze eisen in te willigen, dient u rekening te houden met het door ons uitroepen en organiseren van collectieve acties, waaronder stiptheidsacties en algehele werkonderbrekingen en stakingen van korte of langere duur niet worden uitgesloten.

Uiteraard zullen wij bij eventuele acties rekening houden met de in acht te nemen veiligheidsmaatregelen en zijn wij te allen tijde bereid tot het voeren van overleg over het waarborgen van veiligheid van mensen, goederen en materiaal tijdens voornoemde acties

Indien dit zogenaamde "technische overleg" door u wordt gewenst, dan dient dit naar onze mening plaats te vinden voordat de looptijd van dit ultimatum is verstreken, opdat de juiste maatregelen zo tijdig mogelijk getroffen kunnen worden.

U kunt ons daarvoor bereiken door contact op te nemen met onze bestuurder Ron Smeets, telefoonnummer 06-51115594 of per e-mail [r.smeets@cnavvakmensen.nl](mailto:r.smeets@cnavvakmensen.nl).

Het is mogelijk dat, behalve u, ook derden hinder of schade ondervinden van de door ons georganiseerde acties. Dit vloeit logischerwijs voort uit ons actierecht, zoals neergelegd in art. 6 lid 4 ESH en is als zodanig niet onrechtmatig.

Wij wijzen u er op dat het uw verantwoordelijkheid is om derden tijdig te informeren over het in deze brief gestelde ultimatum en de thans aangekondigde acties.

Voorts attenderen wij u er op dat wij werk dat normaliter uitgevoerd wordt door de actievoerders, hierbij besmet verklaren en dat wij het laten overnemen van dat werk onrechtmatig achten.

Wij behouden ons het recht voor om zonder nadere aankondiging over te gaan tot het nemen van (rechts)maatregelen wanneer wij constateren dat u zich schuldig maakt aan het overtreden van het zogenaamde "onderkruipersverbod" of anderszins onrechtmatig jegens onze vakorganisatie handelt. Dit kan ook betekenen dat wij de Inspectie SZW vragen een onderzoek in te stellen. Vanzelfsprekend zullen wij onze leden en andere werknemers oproepen om geen besmet werk te verrichten.

Wij hopen van harte dat de door ons in dit ultimatum gestelde eisen door u alsnog tijdig worden ingewilligd zodat zonder het voeren van collectieve acties een collectieve arbeidsovereenkomst tot stand kan komen.

Uw tijdige reactie zien wij belangstellend tegemoet.

Hoogachtend,  
CNV Vakmensen

P.S. Fortuin  
voorzitter



J.T. Slok  
algemeen secretaris/penningmeester

