



Vakbonden FNV, CNV en HZC  
T.a.v. de belanghebbenden

Breda, 1 april 2019

**Betreft: Jaarmodel Strukton Civiel Zuid, Asfaltmolen en Rayons West / Zuid / Oost 2019 - 2020**

Geachte heer/mevrouw,

In overeenstemming met de vakbonden is besloten tot invoeren van onderstaand jaarmodel:

De gemaakte afspraken zijn als volgt:

- Gedurende de periode 22 april 2019 tot en met 31 december 2019 zal een saldo van maximaal 80 uur worden gerealiseerd. Bijvoorbeeld d.m.v. 64 overuren à 125%. Bij opname komen we dan uit op 80 uur. Daarnaast bestaat de mogelijkheid om eventuele reisure te sparen;
- Opname 2 weken gespaard verlof, op te nemen in de periode tussen 1 januari 2020 en 31 maart 2020. Opnemen verlof, volgens rooster in blokken van 5 dagen, de periode van opname wordt minimaal 4 weken van te voren aan de medewerkers mede gedeeld;
- Bij opname zal nooit meer worden opgenomen dan het saldo aangeeft. Dat wil zeggen dat er nooit een mogelijkheid is dat de werknemer aan het einde van de opnameperiode een negatief saldo jaarmodeluren heeft;
- Jaarmodeluren die niet opgenomen zijn worden uitbetaald of op verzoek als basis voor het volgend jaar gebruikt;
- Geen winterontslag. Vast dienstverband;
- Ziek worden tijdens 2 weken gespaard verlof, wel compensatie van de ziekte dagen;
- In periode 1-2020 wordt aan alle bouwplaats werknemers 12,5% van de gespaarde jaarmodeluren uitbetaald als werknemers bonus;
- Indien door onderhoudswerkzaamheden aan een machine/project/installatie niet gewerkt kan worden, worden er vervangende werkzaamheden (onderhoud) aangeboden. De werknemer kan op basis van vrijwilligheid aangeven of hij in plaats van deze vervangende werkzaamheden tvt uren op wil nemen;
- Bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst worden de spaaruren uitbetaald op basis van het actuele saldo en het actuele uurloon;
- Wanneer tijdens de opnameperiode noodzakelijke werkzaamheden uitgevoerd moeten worden zal de werkgever de werknemer oproepen om arbeid te verrichten. De werknemer die na overleg met de werkgever opnamedagen heeft vastgelegd is niet verplicht aan deze oproep gehoor te geven. In die situatie heeft de werkgever het recht mensen van buitenaf aan te trekken om deze werkzaamheden uit te voeren gedurende de betreffende opname periode;
- Indien de werkgever gebruik maakt van de mogelijkheid om opname uren in te zetten kan hij niet op datzelfde moment en voor vergelijkbare werkzaamheden op hetzelfde project externe arbeidskrachten inzetten;

- Regeling gaat in op 22 april 2019, zijnde periode 5-2019;
- Alle bouwplaats werknemers van Strukton Civiel Zuid doen mee;
- De looptijd van het jaarmodel is vastgesteld op 1 jaar vanaf 2019. Jaarlijks is er een contactmoment met de betrokken vakbonden;
- De jaarmodelafspraken blijven van toepassing zolang de CAO voor het bouwbedrijf dit toestaat, bij gewijzigde situaties zal er overleg plaatsvinden.

**STRUKTON CIVIEL ZUID B.V.**

Namens Strukton Civiel Zuid:

Jan van de Riet, \_\_\_\_\_

d.d. 1 april 2019

Namens FNV sector Bouw:

Peter van der Put, \_\_\_\_\_ d.d. \_\_\_\_\_

Namens Vakvereniging Het Zwarte Corps:

Monique van Meerendonk, \_\_\_\_\_ d.d. \_\_\_\_\_

Namens CNV Vakmensen:

Gerard van Cuijk, \_\_\_\_\_ d.d. \_\_\_\_\_