



Aliancys Nederland BV  
Nieuw Amsterdamseweg 31A  
7764 AN SCHOONEBEEK

**POSTADRES**  
Postbus 2525  
3500 GM Utrecht

**TELEFOON**  
030 751 1500

**FAX**  
030 751 1509

**INTERNET**  
www.cnvvakmensen.nl

**E-MAIL**  
info@cnvvakmensen.nl

**AFDELING**  
CNV Vakmensen

**DOORKIESNUMMER**  
055 - 751 1570

**E-MAIL**  
l.dreschler@cnvvakmensen.nl

**BETREFT**  
Voorstellenbrief CNV

**PLAATS**  
Drachten

**DATUM**  
28 maart 2019

**ONS KENMERK**  
M1903 1438/LD/ed

**UW KENMERK**  
--

**HOOFDKANTOOR**

Tiberdreef 4  
3561 GG Utrecht

**STEUNPUNTEN  
IN DE REGIO**

Apeldoorn

Breda

Drachten

Hoofddorp

Geachte heer Vercoulen, heer Hoeve en mevrouw Duindam,

Bijgaand zend ik u de voorstellen van CNV Vakmensen tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst bij Aliancys. Ik ben bereid deze voorstellen toe te lichten tijdens het cao-overleg van 3 april aanstaande.

De voorstellen zijn gebaseerd op het arbeidsvoorwaardenbeleid van CNV Vakmensen en de uitkomsten en wensen van jullie personeel, in het bijzonder onze leden aan de hand van een personeelsraadpleging. Ze luiden als volgt:

**1. Looptijd**

Wij stellen voor een looptijd aan te houden van 1 jaar en 9 maanden. Deze dient met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2019 aan te vangen. De voorgestelde looptijd hangt samen met het einde van het boekjaar in 2020.

**2. Loon**

Wij stellen een loonsverhoging voor welke in relatie staat met de economische groei, indexatie en het geboden totaalpakket.

**3. Buitengewoon verlof**

Het buitengewoon verlof bij het overlijden van een dierbare in de eerste lijn, artikel 18 lid 1 onder c, dient vastgesteld te worden op de periode tot en met de dag van de begrafenis zonder daaraan een maximum van vier dagen te koppelen. Deze duidelijkheid geeft rust voor de gevallen waarin het tijdvak tussen de dag na het overlijden tot en met de begrafenis net een of twee

dagen langer zal zijn.

**4. Resultaatbeloning artikel 23**

De huidige regeling van artikel 23 is gebaseerd op inkomen. Wij willen deze beloning graag evenredig laten plaatsvinden aangezien ieder salarisniveau meewerkt aan het te behalen resultaat. Onderscheid is daarom niet gewenst. De huidige percentages kunnen tezamen op 6% worden vastgesteld.

**5. Toeslag feestdag**

Aangezien het werken op een feestdag doorgaans aanvangt op de avond voorafgaand aan de feestdag (te weten om 23.00 uur) stellen wij voor de feestdagtoeslag ook vanaf de aanvangstijd te laten ingaan. In artikel 28 dient het tijdvak daarom aangepast te worden in 23.00 uur (de dag voorafgaand aan de feestdag) tot 24.00 uur (feestdag).

**6. Overig**

Het is van belang ook afspraken te maken over het DSM regelingenboek en in het bijzonder over de jubileumuitkering voor de BHV functie bij een betrekking van 35 en 40 jaar.

Tot slot dienen wetswijzigingen, zoals de uitbreiding van het partnerverlof, correct doorgevoerd te worden.

Hopende dat bovenstaande eerst voldoende duidelijk is, hoop ik op een constructief overleg en voortvarende onderhandelingen. Ik behoud mij het recht voor om met aanvullende dan wel gewijzigde voorstellen te komen.

Met vriendelijke groet,  
CNV Vakmensen



Loes Dreschler  
bestuurder