

## WERKDRUK bij KEMIRA?

Afgelopen 27 maart is er een overleg geweest tussen vakbonden CNV Vakmensen, FNV en Kemira. Dit overleg is geïnitieerd door de vakbonden omdat er geluiden zijn van werkdruk die buitenproportioneel zouden zijn. In een periodiek overleg is dit onderwerp uitvoerig besproken.

### Kemira treft maatregelen om werkdruk op te lossen

In het periodiek overleg heeft Kemira aangegeven druk te zijn met het treffen van maatregelen om werkdruk op te lossen. Dit is gepresenteerd in het overleg van 27 maart middels het masterplan. Omdat de werkdruk niet door een ieder als zodanig wordt ervaren is dit een lastige situatie om te beoordelen, zegt Kemira. Desalniettemin is er vorig jaar reeds de toezegging gedaan om knelpunten in de bezetting te onderzoeken en dat vind momenteel plaats.

**Een lijst aan maatregelen** die nu plaatsvinden of plaats zullen vinden de komende periode tref je hieronder aan:

- 5 extra uitzendkrachten in de productie (1 per shift) om daar de werkdruk te verminderen.
- Voorheen 2 Supervisors in 2 ploegdienst nu 5 Supervisors. Dit is gestart in januari op tijdelijke basis, maar is goedkeuring voor permanent. Hierdoor worden voornamelijk de Head Technicians ontlast die in de controle kamer werken.
- Momenteel 3 extra uitzendkrachten en 1 ervaren stagiair in het lab. Dus nog steeds 4 personen extra met minder test in het lab vanaf week 10.
- Het MT doet sinds een paar weken minimaal 2 veiligheidsrondes per week om te kijken of mensen veilig werken. Daarbij wordt ook gelet op werkdruk.
- We gaan een korte welzijns-enquête doen in april en deze wordt herhaald na een bepaalde periode om te kijken of de werkdruk ook echt verminderd is
- Leidinggevenden zijn vorige week getraind in het houden van duurzame inzetbaarheidsgesprekken, het onderwerp welzijn en werkdruk komt dan ook aan bod tijdens de beoordelingen voor de cao'ers in maart. Hiervoor is een speciaal formulier ontwikkeld die de medewerker zelf kan invullen en bespreken met de leidinggevende
- We zijn daarnaast bezig met het bezettingsplan op basis van de werkzaamheden die er zijn nadat alle projecten zijn afgerond.

### Werkdruk voelbaar minder?

Bij de ronde op de werkvloer is aangegeven door collega's dat de werkdruk minder wordt. Dat is positief. Mocht dit niet zo zijn, dan kun je je wenden tot Sofie Lock van HR. Zij wil hier meer inzicht in hebben.

### Duurzame inzetbaarheid

Een ander onderwerp uit de cao-afspraken is een Werkgroep voor Duurzame Inzetbaarheid en de uitkomsten hiervan zijn ook gepresenteerd aan de vakbonden. Dit ziet er als volgt uit:

#### Duurzame inzetbaarheidsplan

2019

- Plan werkdruk
- Training voor leidinggevenden
- Informatie voor medewerkers
- Jaarlijks inzetbaarheidsgesprek 1-1
- Stoppen met roken training
- Mogelijkheden WKR benutten (fiets/sporten)
- Project flexibel roosteren opvolgen

2019/2020

Pilot IKB niet-cao werknemers

- Opleiding in Persoonlijk Budget
- Flexibele arbeidsvoorwaarden

2020

- Flexibel roosteren opvolgen/implementeren





Graag vernemen we van jou wat je van dit plan vindt.

**Vakbondswerk**

Een cao is erg belangrijk voor jou. De arbeidsvoorwaarden worden uit-onderhandeld door de vakbond en de leden zijn belangrijk door het leveren van de input en hun betrokkenheid. Het is uiteindelijk jouw cao! CNV Vakmensen zit momenteel zonder kaderlid aan tafel.

Kun en wil jij meer betrokken zijn bij de cao laat mij dit dan weten. Ik kan jou uitleggen wat er van je wordt verwacht. Je kunt verschil maken voor je zelf en collega's door betrokken te zijn!

**Vragen / opmerkingen?**

Stel deze dan gerust aan mij.

Fadua Toufik,

bestuurder CNV Vakmensen

**E** [f.toufik@cnavakmensen.nl](mailto:f.toufik@cnavakmensen.nl)

**M** 06 - 1020 8590