

Basell Benelux cao-voorstellen 2019

Looptijd

1. Wij stellen voor een looptijd van 1 jaar, te weten van 1 april 2019 tot 1 april 2020.

Inkomen

2. Wij stellen een structurele loonsverhoging voor van 5% per 1 april 2019.
3. Wij stellen voor de werkgeversbijdrage in de ziektekosten vanaf 1 april 2019 te verhogen naar € 80 per maand. Deze bijdrage dient onvoorwaardelijk te zijn aangezien de werkgever geen gedwongen winkelnering mag toepassen.

Duurzame inzetbaarheid

4. Gezien het ontbreken van voortgang m.b.t. de studie Duurzame Inzetbaarheid (zie protocol afspraak 3) stellen wij voor een 80-90-100 regeling in te voeren voor werknemers vanaf 60 jaar.
5. Wij stellen voor om bij bijzonder verlof, op te nemen dat de wet Arbeid en Zorg onverkort gevolgd zal worden en het partnerverlof bij bevalling van 2 naar 5 dagen te verhogen.

Overige voorstellen

6. Wij stellen voor de fiscaal vriendelijke verrekening van de vakbondscontributie als eerste prioriteit in de besteding van de WKR te bestempelen. Werknemers die in 2019 lid worden van FNV of CNV Vakmensen krijgen in december 1 jaar vakbondscontributie netto uitgekeerd.
7. Wij stellen voor de afspraak over de AAVN-bijdrage regeling te continueren.