



Voorstellenbrief voor de cao DLF per 01-07-2019

1. Looptijd

Wij stellen een looptijd voor van 1 jaar, van 1 juli 2019 tot en met 30 juni 2020.

2. Loon

Wij stellen een verhoging voor van de salarissen en salarisschalen met een structureel bruto bedrag van 250 euro per maand, vanaf 1 juli 2019.

3. Afschaffen jeugdschalen

Wij stellen voor de jeugdschalen met de leeftijden vanaf 15 jaar tot en met 27 jaar te laten vervallen en deze werknemers in te schalen op dezelfde wijze als werknemers boven de 27 jaar.

4. Duurzame Inzetbaarheid

- 80-90-90 regeling

Wij willen met de werkgever in gesprek over een 80-90-90 regeling, waarbij de werknemer voor 80% werkt, 90% van zijn salaris ontvangt en 90% pensioen opbouwt. Wij stellen voor dat de oudere werknemers de mogelijkheid geboden wordt minder te gaan werken in het kader van duurzame inzetbaarheid en dat de vrijgekomen ruimte wordt ingevuld met jongere werknemers.

- Seniorendagen

In de huidige cao op pagina 20 en 21 staat in de tabel tot de leeftijd van 64 het aantal extra bovenwettelijke uren vermeld. Wij wensen het aantal uren voor de leeftijd van 65 vast te stellen op 69,48 uur en voor de leeftijd van 66 jaar op 77,2 uur.

5. Uitzendkrachten

Wij wensen met de werkgever in gesprek te gaan over de uitzendkrachten die werkzaam zijn bij DLF.

6. WML schaal voor werknemers die vallen onder doelgroep van de participatiewet

Wij stellen voor een WML schaal in de cao op te nemen die geldt voor werknemers van wie is vastgesteld dat zij met voltijdse arbeid niet in staat zijn tot het verdienen van het wettelijk minimumloon (WML), maar die wel mogelijkheden tot arbeidsparticipatie hebben en behoren tot de doelgroep voor loonkostensubsidie op grond van de Participatiewet. De loonschaal begint op 100% WML en eindigt op 120% WML. In maximaal 3 jaar groeit de

werknemer naar 120%. DLF is vrij om van deze WML schaal af te wijken in het voordeel van de werknemer door deze een hoger salaris aan te bieden.

7. Tekstuele aanpassingen

- Wij wensen dat op pagina 6 van de huidige cao bij de definitie 'partner' het geregistreerd partnerschap wordt toegevoegd waarbij dit gelijkgesteld wordt aan het huwelijk.
- Wij stellen voor dat de cao aangepast wordt naar de wettelijke regelgeving inzake partnerverlof die per 1 januari 2019 is ingevoerd waarbij het verlof eenmaal het aantal werkuren per week omvat.

8. Gedifferentieerde WGA premie

Momenteel is geregeld in de cao (art. 1 lid 5) dat de werkgever geen gebruik zal maken van haar wettelijk recht om het werknemersdeel van de gedifferentieerde WGA premie te verhalen op de werknemers. Wij stellen voor dat dit voortgezet wordt in de nieuwe cao.

9. Werkgeversbijdrage

Wij stellen voor de werkgeversbijdrage conform de AWWN regeling (art. 1 lid 6) te continueren in de nieuwe cao.

Wij behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen nieuwe en/of aanvullende voorstellen te doen.