

Per e-mailVT
t.a.v de heer P. van Maastricht**AFDELING****DOORKIESNUMMER**
06 - 20 48 94 75**E-MAIL**
t.orie@cnvvakmensen.nl**PLAATS**

Utrecht

DATUM
12 maart 2019**ONS KENMERK**

M1903 0499/TO/pvd

UW KENMERK**HOOFDKANTOOR**Tiberdreef 4
3561 GG Utrecht**STEUNPUNTEN
IN DE REGIO**

Apeldoorn

Breda

Drachten

Hoofddorp

BETREFT
Voorstellen verlenging cao VT

Geachte heer van Maastricht,

De collectieve arbeidsovereenkomst (cao) voor de werknemers in dienst bij de VT Personnel Services B.V. zal op 30 juni 2019 expireren. Dit maakt dat de leden van CNV Vakmensen, samen met collega's, zich hebben gebogen over gewenste wijzigingsvoorstellen zodat de nieuwe cao weer voor een tijd afgesloten kan worden.

Een aantal thema's en voorstellen zult u wellicht nog herkennen uit onze voorstellenbrief t.b.v. de vorige onderhandelingen die geleid hebben tot de cao 2017 – 2019. Los van een paar zuivere arbeidsvoorwaardelijke zaken blijft de inzetbaarheid op de langere termijn, in een wereld waarin de uitdijntredingsleeftijd opschuift én een opdrogende werknemersmarkt, wat CNV Vakmensen betreft hoog op de agenda staan.

Werk en inkomen

Bij de totstandkoming van de huidige cao hebben cao-partijen een indikking in het aantal beloningsgradaties bij de rangen van 'gezagvoerder' en 'schipper' gerealiseerd. In de raadpleging bleek dat sommigen het verschil in beloning tussen 'gezagvoerder A' en 'gezagvoerder C' te groot vonden wanneer men dit afzet tegen de daadwerkelijke werkzaamheden. Echter, de grootste groep was deze mening niet toegedaan.

De leden van CNV Vakmensen zien de inflatie oplopen en daarmee hun koopkracht achteruit gaan. De automatische prijscompensatie compenseert de achteruitgaan een beetje. Het spreekt vanzelf dat deze faciliteit voortgezet moet worden in de cao. Echter, anno 2019 is het weer tijd om los van koopkrachtbehoud ook afspraken te maken over een fikse koopkrachtverbetering!

BANKREKENING

NL31RABO0162211821

Bij beantwoording ons kenmerk vermelden a.u.b. De statutaire naam van CNV Vakmensen is CNV Vakmensen.nl, gevestigd in Utrecht onder KvK-nummer 64395960.

Onze voorstellen:

- 1.1 CNV Vakmensen stelt voor om los van de verhogingen, conform 17 lid 1 de salarissen en vergoedingen alsmede de actuele salarissen initieel te verhogen. CNV Vakmensen komt graag met u een reële loonstijging overeen.
- 1.2 CNV Vakmensen stelt voor om op termijn toe te groeien naar een 13de maandsalaris voor medewerkers. De winstdelingsregeling zou om te beginnen omgebouwd kunnen worden tot een gedeeltelijke 13de maand.
- 1.4 CNV Vakmensen stelt voor om in de cao weer een uiteensplitsing op te nemen van de bestanddelen waaruit het all-in loon is opgebouwd.

Inzetbaarheid, wendbaarheid & weerbaarheid

Werknemers, zo ook de medewerkers werkzaam bij VT Personnel Services B.V., worden geconfronteerd met het feit dat zij langer dan voorheen werkzaam zullen blijven. Dit vraagt zowel vanuit werknemers- als werkgeversperspectief dat medewerkers langer inzetbaar moeten blijven op de interne en externe arbeidsmarkt. Om dit te verwezenlijken zijn er twee 'knoppen waaraan gedraaid kunnen worden'. De eerste is zorg te dragen voor een verlichting van de werkbelasting. De medewerkers denken dan vooral aan de oudere werknemers, waarvoor het e.e.a. zodanig moet worden ingericht dat hij gezond en wel de pensioneringdatum haalt. De tweede knop is die van het vergroten van de wend- en weerbaarheid van medewerkers opdat zij een alternatief hebben op de interne en externe arbeidsmarkt wanneer de uitvoer van de huidige functie niet meer lukt.

De medewerkers constateren dat regelmatig gebruik wordt gemaakt van uitzendkrachten en zelfstandig personeel om de bezetting op peil te houden.

Onze voorstellen:

- 2.1 CNV Vakmensen stelt voor om iedere werknemer in dienst van 'VT Personnel Services B.V.' beschikking te geven over een persoonlijk opleidingsbudget. Met dit persoonlijk opleidingsbudget kunnen werknemers zelf regie nemen in het vergroten van hun wend- en weerbaarheid. Dit budget is niet bestemd voor wettelijke scholing.
- 2.2 CNV Vakmensen stelt voor om de bemanningssterkte dusdanig uit te breiden dat inhuur van externe bemanning niet meer benodigd is. Met de 'extra' formatie zou een zogenoemde bovenrol gerealiseerd kunnen bestaande uit senior personeelsleden die minder inzetbaar zijn en/of junior personeelsleden die zodoende brede ervaring kunnen opdoen.

Overig

- 3.1 Overwerk: CNV Vakmensen stelt voor om op de aflosdag alle werk- en reisen na 11.00 uur 's-ochtend te vergoeden in tijd of geld. In geval van tijd stelt CNV Vakmensen wat betreft de reisen voor om wanneer de reisafstand tussen woonplaats en opstapplaats (en vice versa) tussen de 50 km en 500 km enkele reis bedraagt een halve dag verlof toe te kennen als compensatie tijd voor tijd. Wanneer de reisafstand tussen woonplaats en opstapplaats (en vice versa) meer dan 500 km enkele reis bedraagt een hele dag verlof toe te kennen als compensatie tijd voor tijd.
- 3.2 Artikel 12 lid 1: CNV Vakmensen stelt voor om dit artikel tekstueel dusdanig aan te passen opdat de verplichting er is om 'beschikbaar te zijn voor werkzaamheden aan boord' in plaats van de verplichting om 'aan boord te verblijven van aflosdag tot aflosdag.

De onderhandelingsdelegatie CNV Vakmensen zal in beginsel naast ondergetekende bestaan uit de heer Alfred van Doorn. Wij verzoeken u om hem vrij te maken van zijn werkzaamheden en hem in de gelegenheid te stellen aanwezig te zijn.

Ervan uitgaande dat wij, met de in deze brief benoemde wijzigingsvoorstellen, tot overeenstemming komen stellen wij voor de looptijd van de nieuwe cao in te laten gaan op 1 juli 2019 en te laten eindigen op 30 juni 2022.

CNV Vakmensen spreekt de hoop uit in constructieve sfeer met u de in deze brief benoemde gewenste wijzigingen te bespreken en te komen tot overeenstemming.

CNV Vakmensen houdt zich het recht uit om gedurende de onderhandelen te komen met gewijzigde of aanvullende voorstellen.

Graag vernemen wij van u een aantal data en tijdstippen waarop wij onze voorstellen kunnen toelichten.

Met vriendelijke groet,
CNV Vakmensen

Tjeerd Orie
Bestuurder CNV Vakmensen