

Axel Christierson B.V.
Per e-mail
t.a.v. Eric van der Horst

POSTADRES
Postbus 2525
3500 GM Utrecht
BEZOEKADRES
Tiberdreef 4
3561 GG Utrecht
TELEFOON
030 751 1500
FAX
030 751 1509
INTERNET
www.cnvvakmensen.nl
E-MAIL
info@cnvvakmensen.nl

VAKGROEP
Vervoer
DOORKIESNUMMER
030-7511570
E-MAIL
t.orie@cnvvakmensen.nl

PLAATS
Utrecht
DATUM
13 februari 2019

ONS KENMERK
17-2275/JMS/bht
UW KENMERK

STEUNPUNTEN

Apeldoorn
Breda
Drachten
Hoofddorp

BETREFT
Verlengen cao

Geachte heer Van der Horst,

Zoals bekend is de cao voor werknemers in dienst van en werkzaam bij Axel Christierson B.V. geëxpireerd per 1 april 2018. Tijdens onze kennismaking op vrijdag 25 januari jongstleden hebben wij geconstateerd dat zowel aan werknemers- als aan werkgeverszijde de wens is om de cao te verlengen voor een nieuwe periode.

Vanuit werkgeverszijde is de wens kenbaar gemaakt om in de nieuwe cao afspraken te maken over de mogelijke inzet van een 3 ploegendienst op doordeweekse dagen. Ook heeft u aangegeven dat het duurzaam inzetbaar houden van werknemers hoog op de agenda staat vanuit de organisatie. CNV Vakmensen vindt dat duurzame inzetbaarheid en het oprekken van de arbeidstijd met elkaar op gespannen voet staat. Gelukkig heeft CNV Vakmensen het mandaat ontvangen om te zoeken naar een goede balans voor wat betreft duurzame inzetbaarheid en de mogelijkheid tot het oprekken van het dagvenster.

De laatste indexatie of wel inkomensgroei die werknemers hebben ontvangen dateert van april 2017 (1,50%). Dit maakt dat de koopkracht van de medewerkers vallende onder de cao al enige tijd terugloopt. De loonstijging in het verleden, de huidige en de verwachte inflatiecijfers maakt dat CNV Vakmensen in deze onderhandeling wil inzetten op een stevige verbetering in de loonparagraaf van deze cao.

CNV Vakmensen ziet een viertal thema's waarop (wijzigings)afspraken gemaakt moeten worden voordat de cao verlengt wordt voor een nieuwe looptijd. Dit

BANKREKENING
NL31RABO0162211821

Bij beantwoording ons kenmerk vermelden a.u.b. De statutaire naam van CNV Vakmensen is CNV Vakmensen.nl, gevestigd in Utrecht onder KvK-nummer 855649689.

betreffen (1) beloning & inkomen, (2) arbeidsduur & dienstrooster, (3) procesafspraken pensioenregeling en (4) duurzame inzetbaarheid. Een beginsel staat CNV vakmensen een looptijd voor van 1 april 2018 tot en met 31 december 2020.

1. Beloning & inkomen

- 1.1 CNV Vakmensen stelt voor om het salarisgebouw alsmede de daadwerkelijke salarissen met in gang van 1 juni 2019, 1 januari 2020 en 1 juni 2020 te verhogen. Afhankelijk van uw bereidwilligheid en de concretisering van de navolgende voorstellen zullen we lopende de onderhandelingen onze loonvraag concreter maken.
- 1.2 CNV Vakmensen stelt voor om met ingang van juni 2019 vaste ploegdiensttoeslagen in te voeren voor een 2 ploegdienst en een 3 ploegdienst.
- 1.3 CNV Vakmensen stelt voor om de vaste ploegdiensttoeslagen ook onderdeel uit te laten maken van de vakantietoeslag en per 1 januari 2020 ook van het pensioengevend salaris.

2. Arbeidsduur & dienstrooster

O.b.v. de huidige cao werken medewerkers óf in een dagdienstrooster óf in een rooster met wisselende diensten binnen het vastgestelde dag venster conform 'cao artikel 5, lid 2 A'. Werkgever wenst in de toekomst ook over de mogelijkheid te beschikken tot het invoeren van een drieploegdienst van maandag tot en met vrijdag. Werknemers hebben te kennen gegeven hier geen voorstander van te zijn. Argumenten liggen op het gebied van de werk-privé-balans, gezondheid en duurzame inzetbaarheid. Men wil wel mee denken in oplossingen en komen tot de volgende randvoorwaarden.

- Werknemers in dienst vóór 1 januari 2019 kunnen niet verplicht worden tot het werken in een drieploegdienst.
- Werknemers ouder dan 55 jaar kunnen niet meer verplicht worden tot het werken in het tijdsvenster van 23.00 uur – 06.00 uur.
- De invoer van een gewijzigd dienstrooster kan alleen na instemming van de ondernemingsraad. Na instemming zal het rooster uiterlijk 10 weken voor aanvang aan betrokken werknemer(s) bekend gemaakt worden.
- Het werken in een drie ploegdienst moet financieel aantrekkelijk zijn wil de bestaande populatie zich beschikbaar stellen voor deelname aan de drieploegdienst (zie voorstellen beloning & inkomen).
- Op vrijdag stopt het dagvenster om 21.00 uur.

Overigens zien werknemers dat er op operationeel en technisch vlak nog forse capaciteitsverbeteringen zijn te behalen. Met andere woorden het verruimen van het

dagvenster zou pas aan de orde moeten zijn als operationeel en technologisch alle capaciteitsverbeteringen zijn benut.

3. Pensioenregeling

De pensioenregeling zoals beschreven in cao artikel 13 en cao bijlage G expireert op 31 december 2019. CNV Vakmensen wil graag met u een opdrachtformulering overeengekomen voor een nog nader overeen te komen externe partij die cao partijen gaat ondersteunen te komen een nieuwe pensioenregeling / uitvoerder. CNV Vakmensen maakt daarbij ook graag een richtinggevende afspraak over het budget voor de pensioenregeling per 1 januari 2020.

Om met elkaar goede afspraken te maken ontvangt CNV Vakmensen graag de volgende informatie:

- Het pensioenreglement en het uitvoeringsreglement per 1 januari 2019.
- De loonsom behorend bij - *en het aantal FTE vallend onder* - de werkingssfeer van deze cao over het kalenderjaar 2018.

3.1 CNV Vakmensen stelt voor om artikel 13 te herschrijven naar deze nieuwe situatie en cao artikel 13 lid 4 te laten vervallen.

Duurzame inzetbaarheid

Aan de cao is in de bijlagen aandacht geschonken aan 'Levensfasegericht personeelsbeleid' en 'scholingsbudget en loopbaancheck'. CNV Vakmensen weet niet wat de huidige status is van deze intenties en afspraken en gaat daar graag met u over in gesprek alvorens te komen met concrete nieuwe voorstellen.

Overig

CNV Vakmensen stelt voor dat onder regie van de AWWN de cao tekst wordt doorlopen op leesbaarheid en vigerende wet en regelgeving.

CNV Vakmensen behoudt zich gedurende de cao onderhandelingen het recht voor om gewijzigde dan wel aanvullende voorstellen te doen.

Met vriendelijke groet,

Tjeerd Orië
Bestuurder CNV Vakmensen