

Voorstellen tot wijziging cao contractcateringbranche 2019-2020

Moderne arbeidsverhoudingen

Leven Lang Leren

CNV Vakmensen vindt het belangrijk dat werknemers mee kunnen in de snel veranderende arbeidsmarkt. Dat werknemers zelf regie krijgen over de eigen loopbaan en marktpositie. Wij willen in de huidige cao afspraken maken voor werknemers, dat zij hiervoor ook middelen beschikbaar krijgen, waarover zij zelf beschikken en naar eigen behoefte invulling aan kunnen geven.

Graag zouden wij gedurende de looptijd van deze cao komen tot een individuele leerrekening naar voorbeeld uit andere sectoren.

Meer zeggenschap

Wij willen voorstellen gedurende deze cao looptijd onderzoek te doen naar mogelijkheden van zelfroosteren. Wij denken dat het past in de huidige tijd van maatwerk, werk en privé in balans en meer eigen verantwoordelijkheid van de werknemer, dat werknemers meer zeggenschap krijgen over werktijden. Wij zijn van mening, dat wanneer werknemers zelf zeggenschap hebben over werktijden en samen met collega's in overleg treden over wanneer wie werkt, dit het gevoel van eigenaarschap vergroot en het gevoel van werkdruk positief kan bijstellen.

Individueel keuze budget

Wij stellen voor gedurende deze cao periode onderzoek te doen naar mogelijkheden tot introductie van een individueel keuzebudget waarmee arbeidsvoorwaarden tegen elkaar geruild kunnen worden waardoor medewerkers meer zeggenschap en regie krijgen over de inzet van arbeidsvoorwaarden die passen bij de persoonlijke situatie.

Duurzame inzetbaarheid

In de afgelopen cao zijn afspraken gemaakt om te onderzoeken wat de mogelijkheden zijn om te komen tot de invoer van een 80-90-100 regeling of een afgeleide hiervan. Graag zouden wij de aanbeveling van de paritaire werkgroep bespreken en komen tot invoer van een regeling die het mogelijk maakt voor oudere werknemers voorafgaande aan het pensioen minder te kunnen werken, zonder dat dit geheel ten kosten gaat van inkomen en opbouw van het pensioen.

Toekomst visie op de ontwikkeling van de branche

CNV Vakmensen heeft de overtuiging, dat de contract catering ook in deze tijd toekomst heeft en een eigen plaats in de food detailhandel. Het is wel van belang deze plaats te herijken. Wij stellen voor deze cao periode te gebruiken om met alle belanghebbende partijen een toekomst visie te formuleren voor de cateringbranche en welke rol zij ziet voor de lange termijn. Om de uitkomsten van waarde te laten zijn, is het van belang, dat ook gekeken wordt naar branches die opereren op de grenzen van de cateringbranche.

Een goed beeld formuleren van de toekomst van de cateringbranche, welke inzicht geeft in consequenties voor werknemers en werkgevers en mogelijke behoefte aan aanpassingen onderbouwd bloot legt. Laat dit een open gesprek zijn met als uitgangspunt de cateringbranche ook voor de toekomst met trots een plaats te laten houden binnen de food detailhandel.

Voorstellen tot wijziging cao contractcateringbranche 2019-2020

Loon

Uit de enquête onder de leden is gebleken, dat zij aan drie onderwerpen het meeste waarde hechten. Eerder kunnen stoppen met werken of voorafgaande aan het pensioen minder werken, reiskosten vergoeding en de loonsverhoging die recht doet aan de huidige ontwikkeling.

Ten aanzien van het salaris zijn wij van mening, dat een behoorlijke loonsverhoging op zijn plaats is. De loonsverhoging moet passen bij het beeld wat werknemers hebben van de huidige economische ontwikkelingen en in lijn met de kostenverhogingen die zij persoonlijk ervaren. Wij stellen voor de lonen per 1 april 2019 te verhogen met een percentage wat hieraan recht doet.

Reiskosten

Kilometervergoeding

Wij stellen voor de vergoeding op de reiskosten woon-werk verkeer per 1 april 2019 te verhogen van € 0,15 naar netto € 0,19 voor alle gereisde kilometers woon-werk.

Openbaarvervoer

Wij stellen voor, dat voor werknemers die gebruik maken van het openbaarvervoer, de werkelijk gemaakte kosten per maand worden vergoed.

Looptijd

Wij stellen een looptijd voor van 12 maanden.

Overig

Wij hebben er naar gestreefd voorstellen te doen, die het mogelijk maakt een dialoog te starten naar een mooie en houdbare toekomst voor de cateringbranche. De toon en wil aan de onderhandelingstafel zal voor een belangrijk deel de prioritering van de verschillende voorstellen bepalen.

In die lijn behouden wij ons dan ook het recht voor gedurende de onderhandelingen, voorstellen in te trekken of nieuwe voorstellen in te dienen.