

## Shell cao: eindbod vrijwel unaniem verworpen!

Dinsdag 5 en woensdag 6 februari zijn een 4-tal ledenvergaderingen gehouden waarbij het eindbod, dat Shell op 24 januari aan CNV Vakmensen en FNV heeft overhandigd, is besproken en door de aanwezige leden beoordeeld. Niet alleen de aanwezige leden konden hun stem uitbrengen, ook kon het stemformulier via de mail bezorgd worden en konden collega's ingevulde stemformulieren naar de vergaderingen meenemen. Door deze stemmogelijkheden hebben heel veel leden van beide vakbonden hun stem uitgebracht.

### De uitkomst van de stemming

Zoals te verwachten was is het eindbod vrijwel unaniem naar de prullenbak verwezen. Ja, er zijn punten die ten opzichte van de huidige cao zijn verbeterd, maar vooral het loonbod, de opkomstdagen en het nieuwe Performance Management Systeem (PMS) vielen in slechte aarde.

### Het loonbod

Het loonbod is veel te laag. Kijk om je heen en zie wat bij bedrijven en sectoren wordt gerealiseerd qua loonsverbetering. Alle cao's in de markt komen uit op een loonsverhoging die ligt boven de 3% per jaar. Shell biedt voor het 1<sup>e</sup> jaar 2,5% en voor het 2<sup>e</sup> jaar 0,5% minder!

### De opkomstdagen

Shell verwijst telkens naar de benchmark wanneer het om de arbeidsvoorwaarden gaat. Alleen het aantal opkomstdagen, dat ver boven de benchmark ligt, wil Shell niet verlagen. Ja, je kunt het aantal met eentje verminderen maar dan moet je daar wel 8 uur TVT voor inleveren.

### Performance Management Systeem (PMS)

De leden hebben nog weinig tot niets gemerkt van de betere uitleg die Shell beloofd had te geven over dit nieuwe PMS. Er is veel kritiek op het nieuwe systeem. Vooral het feit dat voor velen het maximaal te realiseren percentage blijft steken op 113%.

De leden van CNV Vakmensen en FNV roepen Shell dan ook op om de onderhandelingen te heropenen en met een serieus bod te komen. Gebeurt dit niet dan is de kans aanwezig dat de leden niet alleen met woorden tot een goede cao willen komen.

Namens de onderhandelingsdelegatie,

CNV Vakmensen  
Piet Verburg  
[p.verburg@cnvvakmensen.nl](mailto:p.verburg@cnvvakmensen.nl)

FNV Procesindustrie  
Egbert Schellenberg  
[egbert.schellenberg@fnv.nl](mailto:egbert.schellenberg@fnv.nl)