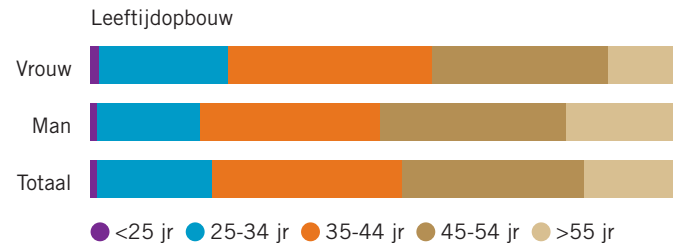
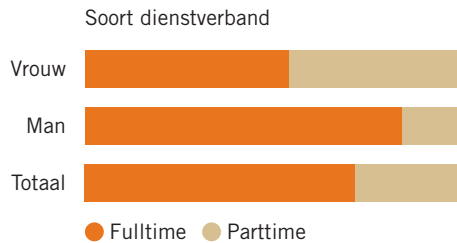
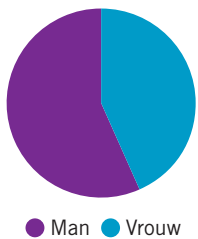


CAO Banken

Onderhandelingsresultaat 2019-2020

24 deelnemende werkgevers en circa **4.000** medewerkers vallen onder deze cao.



De bankensector verandert in snel tempo door nieuwe technieken en de opkomst van nieuwe spelers. Dit vraagt om medewerkers die vitaal en wendbaar zijn en initiatief nemen om hun talenten te ontwikkelen. Banken zorgen voor een cultuur van inclusie en balans tussen vaste en flexibele medewerkers. De cao afspraken gaan uit van een energieke werkomgeving en volwassen arbeidsverhoudingen, die passen bij de diversiteit in de bankensector.

Looptijd en loon



De cao gaat gelden voor een periode van twee jaar: 1-1-2019 tot en met 31-12-2020.

De medewerker ontvangt een structurele loonsverhoging van 2,5% op 1-1-2019 en van 2,5% op 1-1-2020.

Vitaliteit en wendbaarheid



Vitaliteitsverlof en de regeling 80-80-100 blijven bestaan. Werkgever en medewerker gaan samen aan de slag om de vitaliteit en wendbaarheid van medewerkers te stimuleren.

Verlof



Twee werkweken betaald geboorteverlof voor de partner in 2019. Vanaf 1-7-2020 één werkweek volledig betaald plus

vijf weken tegen doorbetaling van 70% van het (maximum) dagloon.

Goede Vrijdag, als vaste vrije dag, wordt omgezet in een vrije dag naar keuze.

Diversiteit



Elke werkgever schaft minimaal één Power Certificaat aan van EveryDay Heroes. Hiermee dragen werkgevers bij aan arbeidsmogelijkheden voor mensen met een beperking of achterstand op de arbeidsmarkt. Specifiek ook aandacht voor culturele diversiteit. Charter Diversiteit blijft onderdeel van deze cao.