

1. Looptijd cao

Looptijd van één jaar, dus van 1 juli 2018 tot 1 juli 2019.

2. Koopkracht

Loonsverhoging (schaallonen en feitelijke lonen) worden per 1 juli 2018 met 2,5% verhoogd.

3. Leerwerktrajecten bij PPG

Studie om de Leerwerktrajecten bij PPG een nieuwe kans te geven. SWA/Luba heeft samen met opleider Litop een module opgezet "Ik wil blijven leren". Daarbij kunnen productiekrachten een vak leren in de techniek. Deze opleiding is breder dan alleen Vapro en kent MBO 2,3 en 4 niveau. PPG heeft daarbij ook invloed op de invulling van een gedeelte van de opleiding.

4. Vader (partners)schapsverlof

PPG volgt de wettelijke regeling met daarbij 2 aanpassingen:

- De eerste 3 dagen extra geboorteverlof (naast de 2 bestaande) zullen met terugwerkende kracht naar 1 juli 2018 worden toegekend.
- Indien de wet wordt uitgebreid met het aanvullend geboorteverlof (5 x de arbeidsduur per week tegen 70% van het loon) zal PPG de eerste 5 dagen van het aanvullend verlof tegen 100% betalen.

5. 80-90-100-regeling

De regeling zal worden uitgebreid naar maximaal 4 jaar direct voorafgaand aan de (deel- of voltijd) AOW-gerechtigde leeftijd.

Voor medewerkers die na invoering van deze uitbreiding gebruik maken van de regeling zullen alle senioriteitsdagen komen te vervallen voor de looptijd van de individuele regeling.

6. Reiskostenbudget woon-werk

Km-vergoeding wordt verhoogd naar 14 ct. per km.

7. Bonusstructuur

Er wordt een pilot bonus ingevoerd voor alle sales buitendienst medewerkers in Nederland en medewerkers in de Sigma Service Centers. De bonus komt in de plaats van de cao-bonus.

Voorwaarde voor uitbetaling is dat de PTPI van de regio (Sigma); het merk (AC trade NL); de SBU (IC, PMC, Refinish); of de DIY activiteit tenminste voor elke groep/team/regio afzonderlijk 10% van de salarissom van het jaarsalaris van het team als extra marge (dus niet omzet) zal verdienen.

Vervolgens bedraagt de bonus maximaal 5% van het jaarsalaris en zal over 3 componenten worden berekend c.q. uitgekeerd:

- 2% regionaal resultaat
- 2% persoonlijke beoordeling (tenminste succesvol)
- 1% landelijk resultaat

De pilot zal in 2019 worden geëvalueerd, tijdens het cao-overleg in 2019 zal worden besloten of de bonus definitief zal worden ingevoerd. Tevens zal in het overgangsjaar 2019 de cao-bonus als "vangnet" blijven bestaan.

8. Jubileum

Voor de werknemers die als uitzendkracht heeft gewerkt bij PPG zullen de jaren die hij voorafgaand en direct aansluitend werkzaam was als uitzendkracht mee tellen voor de jubileumuitkering.

9. Rapport Werkdrukonderzoek

Samen met de GOR zal het rapport Werkdrukonderzoek, uitgevoerd door de FNV, verder besproken worden op locatie.

10. Fiscale faciliteit verrekening vakbondscontributie:

PPG zal, voor de looptijd van de cao, de bestaande faciliteit verrekening vakbondscontributie onder de werkkostenregeling blijven continueren, mits de belastingdienst deze faciliteit blijft accepteren

11. PPG zal, gedurende de looptijd van de cao, de **werkgeversbijdrage aan vakbondswerk** (AWVN-bijdrage) continueren.

12. Gedurende de looptijd van de cao komt de **WGA-premie** volledig voor rekening van PPG.

13. PPG zal, gedurende de looptijd van de cao, de afspraak over de **“goede doelen”** continueren.

Met vriendelijke groet,

CNV Vakmensen
Peter Boëseken
Bestuurder

FNV Procesindustrie
Erik de Vries
Bestuurder