

Datum: 27 december 2018

Shell cao-overleg: uitnodiging ledenvergaderingen

Na de derde onderhandelingsronde hebben jullie, als leden van CNV Vakmensen en FNV Procesindustrie, een nieuwsbrief ontvangen waarin de stand van de onderhandelingen is beschreven. Ook hebben wij in die brief leden vergaderingen aangekondigd. In deze nieuwsbrief meer daar over.

Maar eerst het volgende:

Niet alleen de vakbonden hebben een nieuwsbrief gemaakt en verspreid, ook jullie werkgever Shell heeft dit gedaan. Uiteraard is dat ook hun goed recht.

Wat ons opviel in de brief van Shell is dat zij aangeeft een loonbod van 7,25% voor twee jaar heeft gedaan. Met deze stelling zijn wij het absoluut niet eens!

Shell heeft het volgende loonbod gedaan:

- 1-3-2019: 2,25% structurele loonsverhoging
- 1-3-2020: 2% structurele loonsverhoging
- De merit blijft voor de komende 2 jaar op 1,5% staan

Deze bedragen bij elkaar optellen is de boel voor de gek houden.

De merit wordt gebruikt om van het begin van de salarisgroep door te groeien naar het hoogst mogelijke in deze groep. Dat is iets dat bij elk bedrijf en in elk loongebouw een vanzelfsprekendheid is. Je groeit immers naar vak volwassenheid toe in een groep. Het merit-budget is dan ook een automatisme. Shell claimt een beter merit-systeem te hebben dan de relevante omgeving. Dat kan zo zijn maar dat zegt alleen iets over de snelheid waarmee je kunt groeien. Het zegt niets over hoe het bereikbare max zich verhoudt tot de relevante omgeving. De verhogingen van 2017 en 2018 zijn achtergebleven bij deze omgeving 0.5% in 2017 en 1% in 2018. Het bod van 2,25 % en 2% zorgt voor een groei van het loongebouw en dat is het feitelijke loonbod van Shell. Maar het is wel de vraag of met dit loonbod de achterstand op de relevante omgeving niet verder gaat oplopen. Wij denken van wel.

Dan nog even over het nieuwe performance managementsysteem.

Tijdens de laatstgehouden onderhandelingsronde is dit niet meer aan de orde geweest. Maar Shell wil dit nog steeds wel gerealiseerd hebben, ook binnen de cao. Het is een global Shellsysteem en zou dus ook moeten gaan gelden voor de SNR/SNC-cao.

In de vorige brief nieuwsbrief schreven wij dat het hoog tijd is voor ledenvergaderingen.

Wij nodigen dan ook alle leden van CNV Vakmensen en FNV Procesindustrie, werkzaam bij SNR/SNC uit voor de volgende ledenvergaderingen:

Datum: maandag 14 januari 2019
Tijden: 10.00 uur en 19.30 uur
Locatie: Carlton Oasis, Curieweg 1 Spijkenisse

Datum: dinsdag 15 januari 2019
Tijden: 10.00 uur en 19.30 uur
Locatie: De Niervaert, Molenvliet 7 Klundert

Rest ons jullie allemaal een heel goed en veilig oud en nieuw toe te wensen.

Namens de onderhandelingsdelegatie,

CNV Vakmensen
Piet Verburg
p.verburg@cnvvakmensen.nl

FNV Procesindustrie
Egbert Schellenberg
egbert.schellenberg@fnv.nl

M1811 1063/PV/sb