

## Onderhandelingsresultaat Cao DSM 2017

### Op 11 mei 2017 bereikten DSM en vakorganisaties CNV Vakmensen, FNV, de Unie en Synergo VHP een onderhandelingsresultaat Cao DSM 2017.

De CAO loopt van 1 januari 2017 tot en met 31 december 2017. DSM en vakorganisaties kwamen een loonsverhoging overeen van 2% per 1 juni 2017. Ook zijn er werkafspraken gemaakt voor vereenvoudiging en vernieuwing van de cao. Het gaat om de volgende afspraken.

#### Eindejaarsgeschenk

In december 2017 krijgen alle medewerkers een eindejaarsgeschenk ter waarde van € 50.

#### Participatiewet

DSM zal - zo evenwichtig mogelijk verdeeld over de bedrijfsonderdelen in Nederland - medewerkers blijven plaatsen die vallen onder de werkingssfeer van de Participatiewet. Deze wet is bedoeld voor iedereen die kan werken, maar daarbij ondersteuning nodig heeft. Gedurende de contractperiode van de cao biedt DSM minimaal 40 mensen een proefplaatsing aan.

#### Stages

DSM vult gedurende de contractperiode 200 stageplaatsen in en streeft daarbij naar een evenwichtige verdeling over de bedrijfsonderdelen in Nederland en de opleidingsniveaus (mbo/hbo/wo).

#### WGA-premie

DSM belast de WGA-premie (Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsongeschikten) niet door aan de medewerkers.

#### Werkafspraken vereenvoudiging en vernieuwing CAO

Om te komen tot vereenvoudiging en vernieuwing van de cao spreken DSM en vakorganisaties het volgende met elkaar af:

1. de vernieuwing van het cao-pakket is waarde-/kostenneutraal.
2. DSM en vakorganisaties stellen drie studiegroepen samen. Zij brengen in oktober/november 2017 advies uit over de volgende thema's:
  - a) *CAO-vereenvoudiging*  
We willen een CAO die kort en duidelijk is. Dat zorgt voor een efficiëntere uitvoering, geeft meer ruimte om arbeidsvoorwaarden zelf te regelen en draagt bij aan een goede dialoog tussen medewerker en manager.
  - b) *Resultaatbeloning*  
Een omvorming van de optieregeling in samenhang met de resultaatbeloning en de performance-uitkering.
  - c) *Generatiebeleid*  
Met het oog op duurzame inzetbaarheid en langer doorwerken, willen we de arbeidsvoorwaardelijke invulling van het generatiebeleid verder vormgeven. Hierbij zetten we elementen in als generatiepact, TOR-regeling en DI-dagen.  
De hieruit voortvloeiende vereenvoudiging en vernieuwing voeren we zoveel mogelijk per 1 januari 2018 in.
3. In 2018 pakken we de verdere vernieuwing van de CAO op. Streven is om die vernieuwing in te voeren in de nieuwe CAO per 1 januari 2019.

Vakorganisaties leggen het onderhandelingsresultaat schriftelijk ter stemming voor aan hun leden.