

**Eindbod**  
**wijziging en verlenging cao Lyondell Chemie Nederland B.V.**

Tussen:

***Lyondell Chemie Nederland B.V. vestigingen Maasvlakte en Botlek te Rotterdam.***

als partij aan werkgeverszijde

en

***Federatie Nederlandse Vakbeweging te Utrecht***

***CNV Vakmensen.nl te Utrecht***

ieder afzonderlijk en tezamen als partij aan werknemerszijde

is op vrijdag 12 mei 2017 onderhandeld over wijziging en verlenging van de tussen hen bestaande collectieve arbeidsovereenkomst. Deze onderhandeling heeft geleid tot dit eindbod.

**Protocolafspraken:**

**1) Looptijd:**

De cao wordt verlengd met een looptijd van 12 maanden, ingaande op 1 april 2017 en expirerende op 31 maart 2018.

**2) Structurele verhoging:**

Werkgever zal met ingang van 1 april 2017 de in de cao vastgelegde schalen en de individuele salarissen met 1,5% structureel verhogen.

**3) Studie duurzame inzetbaarheid:**

Werkgever heeft vakbonden geïnformeerd over de voortgang van de studie naar duurzame inzetbaarheid. Partijen onderschrijven het belang om deze studie voort te zetten. Werkgever en de bestaande werkgroep zullen bij de voortgang aandacht besteden aan de communicatie met en betrokkenheid van de werknemers. Indien en voor zover via externe ondersteuning de voortgang wordt bevorderd, dan zullen werkgever en de bestaande werkgroep daarover afspraken maken.

**4) Leeftijdsgedagen ex artikel 24 lid 2**

Uitsluitend en alleen gedurende de looptijd van deze cao behouden de werknemers van 65 jaar en ouder de vakantierechten zoals bedoeld in artikel 24 op het niveau van hun 64<sup>e</sup> levensjaar. Met ingang van 1 april 2018 kunnen aan deze afspraak geen rechten worden ontleend.

**5) Onbetaald verlof:**

In artikel 26 lid 7-a wordt geschrapd: "De periode van onbetaald verlof wordt gefinancierd door betalingen vanuit levensloop"

Werkgever heeft toegezegd binnen afzienbare tijd aan de gezamenlijke ondernemingsraden een voorstel voor onbetaald verlof te presenteren. Indien werknemers vooruitlopend op de vaststelling van deze regeling, wel of niet gefinancierd via hun levensloopregeling van onbetaald verlof wensen te genieten dan zal werkgever via individuele afspraken hieraan in beginsel meewerken.

**6) Herziening WW:**

Cao-partijen spreken af dat de duur en de opbouw van de WW en loongerelateerde WGA worden gerepareerd conform de afspraken die hierover in het Sociaal Akkoord van april 2013 zijn gemaakt. De premie hiervoor, inclusief de uitvoeringskosten, zal voor rekening komen van de werknemer en wordt ingehouden op zijn loon zodra een overeenkomst met een uitvoerder is gesloten. Zodra de Stichting van de Arbeid een keuze heeft gemaakt voor een landelijke uitvoeringsorganisatie en de wijze van uitvoering zullen cao-partijen, met inachtneming van dit advies en de StvdA-aanbevelingen van 24 december 2013, 11 juli 2014, 24 november 2015 en 18 maart 2016 overleg voeren om inhoudelijk afspraken te maken over een private aanvullende WW- en WGA-verzekering waarmee de huidige hoogte en duur van de wettelijke WW- en loongerelateerde WGA-uitkering worden gehandhaafd. Zo nodig wordt de cao open gebroken.

**7) Waarnemingstoeslag:**

In artikel 34 (waarnemingstoeslag) wordt een nieuw lid toegevoegd: “Deze vergoeding wordt niet aan de werknemer toegekend voor wie bij de indeling van de functie met het (eventueel) waarnemen van een hogere functie al rekening is gehouden. “

**8) Diversen:**

a. Werkgeversbijdrage:

Werkgever is bereid bij het afsluiten van de cao de werkgeversbijdrageregeling c.q. de AWWN-regeling aan vakbonden voor de looptijd van de cao te verlengen.

b. Fiscaal vriendelijk verrekenen van de vakbondscontributie

Werkgever is bereid bij het afsluiten van de cao de regeling fiscaal vriendelijk verrekenen vakbondscontributie voor de looptijd van de cao te verlengen.

Aldus door werkgever uitgesproken en vastgesteld op vrijdag 12 mei 2017.