

DATUM
09-05-2024

KENMERK
231222PBeh

2024: Beter werk in de beveiliging

Of je komende feestdagen werkt of thuis bent: ik wens al onze leden in de beveiliging goede feestdagen en een gezond nieuw jaar. Met name ook dank aan alle CNV-leden die per telefoon, per mail, appgroepen, in gesprekken of als kaderlid hebben bijgedragen aan het verbeteren van het vak. Die missie is nog lang niet klaar en we gaan er volgend jaar mee door.

Net als dit jaar, wordt ook volgend jaar een spannend jaar. Allereerst omdat de huidige cao in maart afloopt. De - korte - cao die we nu hebben heeft een hoop losse eindjes. Denk aan de indexatie van vakantie-uren, de overurentoeslag en de roosterproblemen. Met de input van leden en kaderleden pakken we dat op.

Eén cao is in zicht als de minister het wil

Buiten het zicht van veel beveiligers speelt ook nog de constante strijd tussen beveiligingsbedrijven om opdrachten binnen te krijgen. De inzet daarbij: jullie loon. Wie de goedkoopste beveiligers levert, sleept het makkelijkst opdrachten binnen. Het is een ingewikkeld juridisch steekspel, waarin we vorige maand een overwinning hebben gehaald. Vakbond CNV blijft zich inzetten voor een eerlijk speelveld, zodat jullie loon niet naar beneden wordt getrokken door aanbestedingen.

Door een uitspraak van de rechter is de dispensatie van de goedkope cao Veiligheidsdomein voorlopig van de baan. Het argument van werkgevers dat *"de lonen niet omhoog kunnen, omdat de concurrent lagere lonen betaalt"*, verdwijnt daarmee. Als de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid de uitspraak van de rechter volgt, dan ligt de weg open om komend jaar echt aan het werk te gaan met betere arbeidsvoorwaarden voor beveiligers.

Waardeer mensen die in de veiligheidssector werken

Waardering voor mensen in de veiligheidssector is hard nodig. Dat zagen we deze week, waar in de media nogal laatdunkende uitspraken werden gedaan over BOA's. Dat zagen we afgelopen jaar ook in nieuwsberichten over het geweld waar beveiligers op hun werk mee te maken krijgen.

Onze inzet blijft daarom dat het vak beveiligers de waardering en bescherming krijgt die het verdient. Daar hoort bij dat beveiligers goed opgeleid en getraind zijn en daar meer mogelijkheden voor krijgen. Daar hoort bij dat de beveiligers een beschermd vak is, en dat beveiligingstaken niet worden gedaan door goedkope krachten zonder bevoegdheden. Daar

hoort bij dat er voor beveiligers één cao komt met arbeidsvoorwaarden die passen bij een professioneel en risicovol vak.

Nog te vaak zien opdrachtgevers een beveiligers als een 'jas met een V' die zo goedkoop mogelijk moet zijn. Dat beeld klopt niet, en daar moeten we van af.

Met actieve leden bereiken we meer

Samen met een betrokken groep kaderleden zijn we constant in gesprek over het vak, de toekomst van het vak, de arbeidsvoorwaarden, roosters en alles wat met het werk in de beveiliging te maken heeft. Daar missen we af en toe de input van jongere beveiligingscollega's. Ook het aandeel van vrouwelijke beveiligers in onze ledengroepen mag groter.

Dus heb je het goede voornemen om volgend jaar met je collega's te werken aan vooruitgang van je vak: laat het me weten, dan kun je een keer mee proefdraaien. Of als je dat wilt, je direct aansluiten bij één van onze ledengroepen.

Tot slot. Dank voor alle input, alle kritiek, alle openheid en alle samenwerking. Jullie collegabeveiligers in de ledengroepen, mijn collega Erik Maas op Schiphol en ik, we gaan ons ook in 2024 weer hard maken voor beter werk in de beveiliging.

Vriendelijke groet, Erik Honkoop

Vakbond CNV Vakmensen

M: 06 - 5132 0918

E: e.honkoop@cnavvakmensen.nl

Bezoekadres: Tiberdreef 4, 3561 GG Utrecht

Postadres: Postbus 2525, 3500 GM Utrecht



Zonder leden geen cao!

Werf een lid en profiteer allebei:
De aanbrengrer krijgt een cadeaubon t.w.v. € 20.
Het nieuwe lid betaalt € 24 voor zes maanden.

Ga naar www.cnvvakmensen.nl/werven
Zelf lid worden? ga naar www.cnvvakmensen.nl/lidworden
of vul onderstaande bon in, knip hem uit en stuur op!



→ Aanmeldingsbon



NAAM

VOORLETTERS ☐ MAN / ☐ VROUW / ☐ ANDERS

GEBOORTEDATUM

ADRES

POSTCODE

WOONPLAATS

TELEFOONNUMMER

E-MAILADRES

WERKZAAM BIJ

VESTIGINGSPLAATS

BEDRIJFSTAK

Je contributie is afhankelijk van je leeftijd
en je bruto maandinkomen

KRUIS JOUW SITUATIE AAN:

☐ jonger dan 26 jaar

tussen 26 en 30 jaar én:

☐ inkomen tot € 2.071

☐ inkomen vanaf € 2.071

31 jaar of ouder én:

☐ inkomen tot € 2.071

☐ inkomen vanaf € 2.071 tot € 3.106

☐ inkomen vanaf € 3.106

contributie 2024

€ 2,-

€ 10,50

€ 16,50

€ 10,50

€ 16,50

€ 20,50

IBAN NL

DATUM

HANDTEKENING

DIT LID IS OPGEGEVEN DOOR:

ADRES

POSTCODE/WOONPLAATS

LIDMAATSCHAPSNUMMER

- De opzegtermijn van het lidmaatschap is drie maanden.
- Wij gebruiken jouw contactgegevens (o.a. e-mail) om je te benaderen met info over werk en inkomen. Lees hoe wij omgaan met jouw gegevens op www.cnvvakmensen.nl/privacy.
- Wij werken met automatische incasso.

Retouradres: CNV, t.a.v. Bedrijfsadministratie, antw.nr. 4308, 3500 VE Utrecht (postzegel niet nodig)